

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepribadian Dosen Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Subyek dalam penelitian ini adalah dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 224 responden. Besarnya ukuran sampel ditentukan dengan menggunakan rumus teori solvin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *convenience sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah Program *SPSS for Windows* versi 16.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kepribadian sanguinis dan kepribadian koleris tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, kepribadian melankolis dan kepribadian phlegmatis berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Kata kunci : Kepribadian sanguinis, Kepribadian Melankolis, Kepribadian koleris, Kepribadian Phlegmatis, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims at analyzing the influence of lecturer's personality toward Lecturer's performance satisfaction in Muhammadiyah University of Yogyakarta. The subjects of this research are the lecturers of Muhammadiyah University of Yogyakarta. The samples of the research are 224 respondents. The amount of samples is determined using Solvin theory formula. The technique of samples collection used in this research is Convenience Sampling. The tool used is SPSS Program for Windows version16.

Based on the analysis done, the result shows that Sanguine and Choleric personalities do not have significant influence on lecture's performance satisfaction in Muhammadiyah University of Yogyakarta. On the other hand, Melancholic and Phlegmatic personalities have significant influence on lecture's performance satisfaction in Muhammadiyah University of Yogyakarta.

Keywords: Sanguine personality, Melancholic personality, Choleric personality, Phlegmatic personality, Performance satisfaction