

SINOPSIS

Latar belakang masalah yang diteliti yaitu adanya kekosongan tindakan atau pengangguran para pegawai yang ada di Instansi milik pemerintah khususnya pada dinas – dinas. Pegawai yang penulis maksud adalah para pegawai yang bekerja di Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta tersebut. Untuk lebih terperinci penulis melakukan penelitian sesuai dengan permasalahan yang ada, dan memfokuskan penelitian pada dinas yang menjadi tempat pengamatan penulis selama penulis melaksanakan magang. Untuk itu penulis mengemukakan perumusan masalah sebagai berikut : *Bagaimanakah sistem koordinasi di dalam organisasi pada Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta?*

Adapun teori yang dijadikan alat analisis penulis adalah teori yang memang berhubungan dengan system koordinasi dalam organisasi yang tentunya teori – teori ini sesuai dengan kebutuhan penulis dalam melakukan penelitian. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif.

Lokasi penelitian pada Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta yang dikepalai oleh Bpk Widorisnomo. Penulis melakukan penelitian pada Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta dikarenakan selama penulis melaksanakan magang pada bulan Juni – Juli, penulis melihat kejanggalan – kejanggalan yang terjadi di dinas tersebut. Disana penulis mengamati kegiatan – kegiatan / aktifitas para PNS sekaligus honorer yang ada di dinas tersebut.

Diantaranya peneliti melihat dalam melaksanakan tugas dinas antara kadin kabag dengan bawahan (kasubbag, staf) telah terjadi *miss communication*, yang mana hal ini berakibat adanya pengangguran para staf tiap harinya. Penulis menyimpulkan di dinas tersebut tidak terjalin hubungan kerjasama yang baik antara atasan dengan bawahannya. Dan untuk itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Sistem Koordinasi dalam Organisasi pada Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta.”

Dari hasil penelitian tersebut penulis menarik kesimpulan bahwa baik buruknya sistem koordinasi dalam suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh bagaimana sikap seorang pemimpin dalam memimpin, membimbing dan mengawasi para pegawainya dalam suatu organisasi.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis menyampaikan saran yang mungkin bisa dilaksanakan oleh sekelompok orang yang berorganisasi khususnya pada Instansi pemerintah Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, dan umumnya untuk sekelompok orang yang bekerjasama dalam mengolah suatu organisasi baik itu milik swasta maupun Instansi milik pemerintah lainnya. Adapun saran tersebut adalah didalam berorganisasi antara atasan dengan bawahan harus menjalin kerjasama yang baik, atasan tidak boleh bersikap pasif terhadap para pegawainya, serta harus memahami tugas dan tanggung jawabnya sekaligus harus memimpin, mengontrol kerja para bawahannya. Organisasi akan berjalan dengan baik jika dipimpin oleh

Caran +
Rakn

Udah
Lengkap