

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP  
TENAGA KERJA WANITA  
DI PT. MADU BARU  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**



Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana  
pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Disusun oleh**

**NAMA : IMAS SITI NURHASANAH  
NIM : 20010610238  
BAGIAN : KEPERDATAAN**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2005**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP  
TENAGA KERJA WANITA  
DI PT. MADU BARU  
YOGYAKARTA**

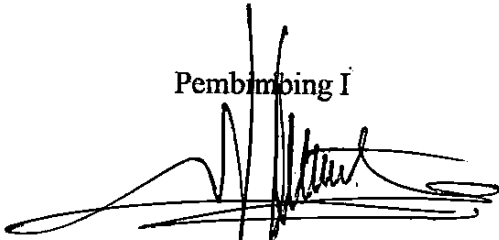
**SKRIPSI**

Disusun oleh :

NAMA : IMAS SITI NURHASANAH  
NIM : 20010610238  
BAGIAN : KEPERDATAAN

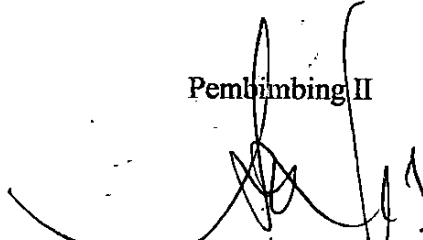
Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal 7 Februari 2005

Pembimbing I



WIRATMANTO, S.H., M.Hum  
NIK. 153.002

Pembimbing II



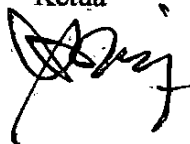
PRIHATI YUNIARLIN, S.H., M.Hum  
NIK. 153.007

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP  
TENAGA KERJA WANITA  
DI PT. MADU BARU  
YOGYAKARTA**

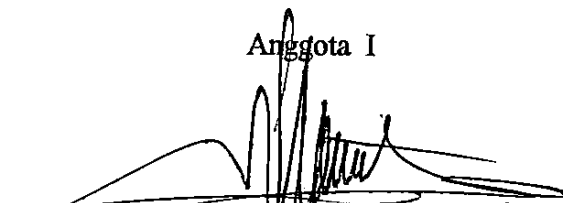
Telah dipertahankan di hadapan dewan penguji pada tanggal 16 Februari 2005  
yang terdiri dari:

Ketua



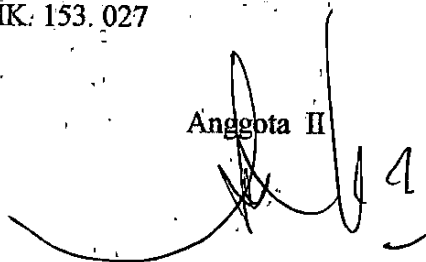
DEWI NURUL MUSJTARI, S.H., M.Hum.  
NIK. 153. 027

Anggota I



WIRATMANTO, S.H., M.Hum.  
NIK. 153. 002

Anggota II



PRIHATI YUNIARLIN, S.H., M.Hum.  
NIK. 153. 007

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



DEWI NURUL MUSJTARI, S.H., M.Hum.  
NIK. 153. 027

## MOTTO

*Sesungguhnya Allah  
tidak akan mengubah keadaan suatu kaum  
sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.*

*Sesungguhnya tiada masalah yang tidak bisa diselesaikan,  
sebab setiap muncul masalah besar sebenarnya  
ia kecil dan setiap muncul masalah kecil  
sebenarnya tidak ada masalah.*

## **PERSEMBAHAN**

*Skripsi ini kami persembahkan kepada :*

- 1. Ibunda dan Ayahanda tercinta yang telah membimbing ananda mulai dari dalam kandungan hingga sekarang. Engkau telah membesarkan anandamu dalam kasih dan sayangmu selalu. Semoga Allah selalu menaungi dengan rahman dan rahim-Nya.*
- 2. Kakanda-kakandaku tersayang, Wawan, Aan, Lies dan Dadan serta Indy. Kalian menjadi motivator adinda dalam studi. Semoga kita menjadi orang yang selalu berbakti kepada orang tua kita.*

## KATA PENGANTAR

Hanya dengan kerendahan hati dan ketenangan jiwa jualah, penulis merasa tiada henti untuk selalu mengucapkan rasa puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, Tuhan semesta alam. Atas berkat anugerah iman, Islam serta hidayah dan taufiq-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Hidayah-Nya telah menciptakan masa yang panjang dan bisa "bersahabat" yang dilalui bersama-sama dengan penulis. Di sini penulis menemukan *mau'nah*-Nya yang telah memberikan "keajaiban" ditengah berbagai persoalan yang berlalu tiada henti.

Shalawat serta salam juga penulis sampaikan kepada *al-Khatam an-Naby*, Muhammad SAW, atas segala benih-benih kebaikan yang telah ditanamkan pada ummat manusia. Beliau merupakan seorang revolusioner besar yang telah melakukan perubahan mendasar bagi segenap tata nilai kehidupan. Lewat perantara dialah ummat manusia menemukan parameter kebenaran dan standar kebajikan yang hakiki.

Pada awalnya penulis sedikit tidak percaya bahwa setelah melewati perjuangan panjang kewajiban akademis yang terasa berat ini akhirnya selesai juga walaupun masih terdapat banyak kekurangan

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibunda dan Ayahanda tercinta di kampung yang telah sudi dan rela mendampingi anaknya agar kuliahnya lancar yang telah banyak melakukan

pengorbanan demi kuliah anaknya. Sungguh Engkau berdua telah mendidiku sejak dalam kandungan hingga besar sekarang ini dan sungguh hingga sekarangpun pengabdian anandamu masih terasa sangat kurang sekali.

2. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Bapak Dr. H. Khoiruddin Bashori.
3. Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Ibu Dewi Nurul Musjtari, SH, M.Hum.
4. Dosen Pembimbing I Bapak Wiratmanto, SH, M.Hum terima kasih setulus-tulusnya atas pengarahan, bimbingan dan saran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Dosen Pembimbing II Ibu Prihati Yuniarlin, SH, M.Hum. yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan saran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh Staff di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Ibu MJ Anyo Nuryati selaku ketua bagian SDM dan Umum PT. Madu Baru yang telah membantu memberikan keterangan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Buat kakanda-kakanda di kampung halaman Wawan dan Nok, Aan, Lies, Dadan, terima kasih atas dorongannya dan atas pertanyaan selalu "kapan wisuda?", dengan pertanyaan itulah penulis semakin termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa juga buat keponakan tersayang Indy

9. Yang teristimewa "kakakku" Suhardi Ys, SHI, SE yang selalu memberikan motivasi dan inspirasi untuk segera merampungkan skripsi. Terima kasih atas pengertian, perhatian dan ketulusannya. Tidak lupa penulis ucapkan terima kasih buat Bapak dan Ibu serta keluarga kakak di seberang sana atas doa dan restunya.
10. Terima kasih yang terakhir adalah buat sobat Dwi Tiens dan teman-teman seperjuangan Ela, Feti, Ofah, Erni, dan semua teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu juga buat teman-teman KKN baik yang sudah maupun yang sama-sama akan selesai.

Layaknya sebagai makhluk yang tidak akan pernah sempurna, maka begitu juga dengan penulis, karena keterbatasan pengetahuan, keterbatasan akses informasi dan pustaka, maka skripsi inipun masih banyak terdapat kekurangsempurnaan baik teknis apalagi metodologis. Bukankan hanya Tuhan dan ketidaksempurnaan itu sendiri yang sempurna? dan bukankah manusia itu sendiri yang harus mengubah "kekurangannya"? Oleh karena itu segala macam kritik konstruktif akan selalu penulis harapkan demi mendekati kesempurnaan skripsi ini.

Yogyakarta, 3 Januari 2005

**Imas Siti Nurhasanah**  
**Penulis**



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
BAB II TINJAUAN TENTANG PERJANJIAN, PERJANJIAN KERJA DAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA .....	12
A. Tinjauan tentang Perjanjian .....	12
1. Pengertian Perjanjian .....	12
2. Unsur-unsur Perjanjian.....	15
3. Subyek dan Obyek Perjanjian.....	16
4. Syarat-syarat Sah Perjanjian .....	18
5. Asas-asas dalam Perjanjian .....	21
6. Wanprestasi dan Akibatnya.....	25
7. Berakhirnya Perjanjian .....	27
B. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja .....	28
1. Pengertian Perjanjian Kerja .....	28
2. Unsur-unsur Perjanjian Kerja .....	30

3. Isi Perjanjian Kerja.....	34
4. Subyek Perjanjian Kerja .....	35
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja .....	37
C. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja Bersama .....	42
1. Pengertian Perjanjian Kerja Bersama .....	42
2. Subyek dan Obyek Perjanjian Kerja Bersama .....	44
3. Syarat-syarat Perjanjian Kerja Bersama .....	46
4. Pihak-pihak yang terikat dalam Perjanjian Kerja Bersama .....	48

### BAB III ✓ TINJAUAN TENTANG TENAGA KERJA DAN SERIKAT

PEKERJA .....	50
A. Tinjauan tentang Tenaga Kerja.....	50
1. Pengertian Tenaga Kerja .....	50
2. Macam-macam Tenaga Kerja .....	52
3. Hak dan Kewajiban Tenaga kerja.....	53
4. Waktu kerja.....	55
5. Cuti.....	58
6. Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	60
7. Pemutusan Hubungan Kerja.....	64
B. Tinjauan tentang Serikat Pekerja.....	72
1. Pengertian Serikat Pekerja .....	72
2. Fungsi dan Tujuan Serikat Pekerja .....	73
3. Hak dan Kewajiban Serikat Pekerja .....	75

BAB IV	PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA WANITA DI PT. MADU BARU YOGYAKARTA.....	77
	A. Alasan mempekerjakan Tenaga Kerja Wanita.....	77
	B. Perlindungan Hukum terhadap Tenaga Kerja Wanita dalam hal cuti haid dan melahirkan.....	78
BAB V	PENUTUP.....	82
	A. Kesimpulan.....	82
	B. Saran.....	83

#### DAFTAR PUSTAKA

#### LAMPIRAN