

**ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN SIDOARJO**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

**MAKHMUD
20081020018**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2010**

SECRET
U. S. DEPARTMENT OF AGRICULTURE
BUREAU OF PLANT INDUSTRY

EXHIBIT
PLANT

DEPARTMENT :



PLANT INDUSTRY

PLANT INDUSTRY
PLANT INDUSTRY

PLANT

PLANT INDUSTRY
PLANT INDUSTRY
PLANT INDUSTRY

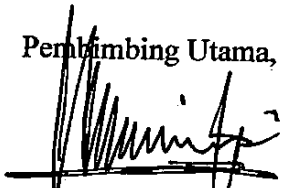
TESIS

**ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN SIDOARJO**

Diajukan Oleh
MAKMUD
20081020018

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama,



Drs. Kamdjawi, MM

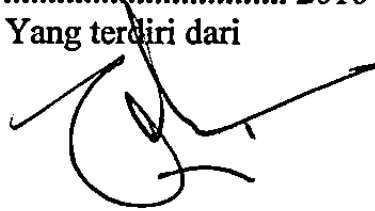
Tanggal 2010

TESIS

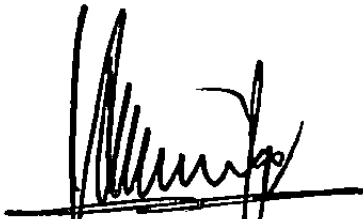
**ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN SIDOARJO**

Diajukan Oleh
MAKHMUD
20081020018


Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 2010
Yang terdiri dari



Prof. DR. H. Djohan Mashudi, MS
Ketua Tim Penguji



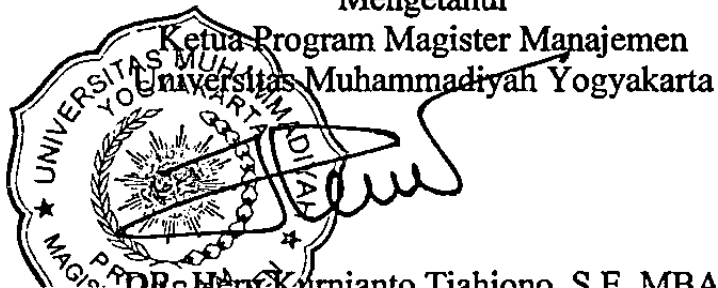
Drs. Kamdjawi, MM
Anggota Tim Penguji



Drs. Wihandaru, MS
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



DR. H. Nur Kurnianto Tjihono, S.E., MBA

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang

HALAMAN MOTTO

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sehingga kaum itu sendiri mau mengubah nasibnya (QS Ar-Ra'ad : 11)

أَمْ حَسِبْتُمْ أَن تَدْخُلُوا الْجَنَّةَ وَلَمَّا يَعْلَمِ اللَّهُ الَّذِينَ جَاهَدُوا مِنْكُمْ
وَيَعْلَمَ الصَّابِرِينَ

Apakah kamu mengira bahwa kamu akan masuk surga, padahal belum nyata bagi Allah orang-orang yang berjihad di antaramu, dan belum nyata orang-orang yang sabar. (QS Ali 'Imran : 142)

يس لام يف مداخلا " لوقي نابل " هتيعر نع هتيعر نع لونسم وهو عار هد
لونسم مكلكو, عار مكلك
"ملسم و يراخيلا هاو"

Sesungguhnya kalian semuanya adalah pemimpin, dan semuanya bertanggung jawab atas apa yang dipimpin " sampai pada ucapannya " dan seorang pembantu (pekerja) adalah pemimpin & penanggung jawab atas harta tuannya (kafilnya), dan akan dipertanyakan tanggung jawabnya nanti / hari kiamat.

(HR Bukhari dan Muslim)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini penulis persembahkan kepada :

Keluargaku tercinta
dan Para Pecinta Ilmu Dengan ketulusan dan kehangatan

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiem

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena berkat Rachmad dan Karunianya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul *Analisis pengembangan Sumberdaya Manusia dan pengaruhnya terhadap prestasi pegawai di Kantor Kecamatan Sidoarjo Kabupaten Sidoarjo.*

Penulisan tesis ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terwujudnya tesis ini berkat bantuan dari berbagai pihak, baik selama persiapan, pelaksanaan, penelitian maupun dalam penulisan. Oleh karena itu penulis memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya serta ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Heru Kurnianto Tjahjono, S.E, MBA selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak DR. H. Djoko Subagyo, MM. Selaku Pengelola Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
3. Bapak Drs. Kamdjawi, MM, selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, memberikan arahan, dorongan dan masukan yang amat berarti kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Bapak Drs. H. Moro Setyoyono. MM. Beserta seluruh Staf Kecamatan Sidoarjo Kabupaten Sidoarjo yang telah memberikan izin penelitian dan kesempatan menyebarkan angket untuk kelengkapan tesis ini

5. Teman-teman Program Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo yang telah banyak membantu memberikan dukungan dan sumbangan pemikiran dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang senantiasa membantu dan mendorong penulis dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.

Semoga semua amal baik dan segala bentuk bantuan yang diberikan kepada penulis dicatat dan diberikan imbalan oleh Allah SWT. sebagai amal sholeh.

Akhirnya penulis selalu mengharapkan kritik dan saran membangun dari para pembaca yang budiman. Semoga tesis ini bermanfaat adanya. Amien.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 2010

Penulis

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk (1) untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh secara simultan dan signifikan faktor-faktor pengembangan sumber daya manusia yang terdiri dari pelatihan, pengetahuan terhadap teknologi, perpindahan pegawai dan perencanaan karier terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Sidoarjo, (2) untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh secara parsial dan signifikan faktor-faktor pengembangan sumber daya manusia yang terdiri dari pelatihan, pengetahuan terhadap teknologi, perpindahan pegawai dan perencanaan karier terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Sidoarjo, dan (3) untuk mengetahui faktor pengembangan sumberdaya manusia yang terdiri dari pelatihan, pengetahuan terhadap teknologi, perpindahan pegawai dan perencanaan karier yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Sidoarjo.

Untuk mewujudkan hal tersebut, maka penelitian ini dirancang dalam bentuk *explanatory research* dengan analisis statistik untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas (pelatihan, pengetahuan terhadap teknologi, perpindahan pegawai, dan perencanaan karier) terhadap variabel terikat (kinerja pegawai). Model analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi berganda (*multiple linier regresion*). Sampel dalam penelitian ini adalah 99.

Dari hasil analisis didapatkan kesimpulan bahwa secara parsial pengaruh variabel bebas (pelatihan, pengetahuan terhadap teknologi, perpindahan pegawai, dan perencanaan karier) terhadap variabel tidak bebas (kinerja pegawai) berturut-turut menghasilkan koefisien regresi adalah faktor pelatihan sebesar 0,292; faktor pengetahuan terhadap teknologi sebesar 0,265; faktor perpindahan pegawai sebesar 0,50; dan faktor perencanaan karier sebesar 0,312. Dari keempat variabel bebas semuanya mempunyai pengaruh yang signifikan hal dapat dilihat dari nilai signifikansinya uji t semuanya kurang dari 0,05. Secara simultan dan signifikan variabel pelatihan, pengetahuan terhadap teknologi, perpindahan pegawai, dan perencanaan karier berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Sidoarjo, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi uji F sebesar $0,000 < 0,05$. Sedangkan kontribusi keempat variabel bebas dalam penelitian ini terhadap kinerja pegawai dapat dilihat dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,543 yang menunjukkan bahwa kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Sidoarjo dapat diterangkan oleh keempat variabel bebas sebesar 54,3% sedangkan 45,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel bebas dalam penelitian ini. Dalam penelitian ini juga diperoleh hasil bahwa variabel pelatihan mempunyai pengaruh lebih dominan dari pada variabel yang lain hal ini dapat dilihat dari nilai t-hitung dan standar koefisien beta sebesar 0,267 yang lebih besar dari yang lain serta taraf signifikansinya yang paling kecil yaitu 0,002. Dari hasil analisis regresi didapatkan formula hubungan antara variabel bebas yaitu pelatihan (X_1), pengetahuan terhadap teknologi (X_2), perpindahan pegawai (X_3), dan perencanaan karier (X_4) dengan variabel tak bebas kinerja pegawai (Y) didapatkan persamaan regresi $Y = 0,685 + 0,292 X_1 + 0,265 X_2 + 0,250 X_3 + 0,312 X_4$

ABSTRACT

This study aims to (1) analyze whether there is simultaneous and significant influence factors of Man resources development which consist of training, knowledge of technology, personnel and planning a career shift to employee performance in Sidoarjo District Office, (2) analyze partial correlation factors and significant resources development Man who consist of training, knowledge of technology, transfer of personnel and career planning to employee performance in the district of Sidoarjo, and (3) identify factors of human resources development consisting of training , knowledge of technology, transfer of employees and career planning have a dominant influence on staff performance in Sidoarjo District Office.

To achieve this goal, the research was designed in the form of an explanatory research with statistical analysis to determine the relationship between the independent variables (training, knowledge of technology, transfer of employees, and career planning) to the dependent variable (employees performance). Statistical analysis model used was multiple regression analysis (multiple linear regression). The sample in this study is 99.

From the analysis it was concluded that partial effect of independent variables (training, knowledge of technology, transfer of employees, and career planning) on the dependent variable (employees performance) yield successive regression coefficient is 0.292 for the training factor; factor of knowledge of technology 0.265; employee displacement factor of 0.50; and career planning factor of 0.312. Of the four independent variables all had significant impact it can be seen from all the t test significance value less than 0,05. Variables simultaneously and significant training, knowledge of technology, transfer of employees, and career planning affect employee performance in Sidoarjo District Office, this can be seen from the significant value of F test of 0.000 <0.05. While the contribution of the four independent variables in this study the performance of employees can be seen from the value of Adjusted R Square of 0.543 which indicates that the performance of employees in the Office of Sidoarjo District can be described by four independent variables amounted to 54.3% while 45.6% were influenced by other variables external variables in this research. In this research also found that training variables have influence more dominant than the other variables this can be seen from the t-calculated value and the standard beta coefficient of 0.267 which is bigger than the others as well as the smallest level of significance is 0.002. From the results of regression analysis found a formula that is the relationship between the independent variables of training (X_1), knowledge of technology (X_2), the displacement of employees (X_3), and career planning (X_4) with employee performance dependent variable (Y) got the regression equation $Y = 0.685 + 0.292 X_1 + 0.265 X_2 + 0.250 X_3 + 0.312 X_4$.

Keyword: training, knowledge of technology, transfer of employees, and career planning and employees performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman judul	i
Halaman persetujuan.....	ii
Halaman pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar.....	vii
Abstraksi.....	ix
Abstract	x
Daftar Isi.....	xi
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar tabel.....	xiv
Daftar lampiran	xvi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Lingkup Penelitian.....	4
C. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II : KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	10
A. Penelitian Terdahulu.....	10
B. Landasan Teori.....	15

	C. Kerangka Pikir Konseptual	70
	D. Hipotesis	74
	E. Model Penelitian.....	74
BAB III	: METODA PENELITIAN.....	78
	A. Populasi dan sampel Penelitian	78
	B. Lokasi Penelitian.....	80
	C. Teknik Pengumpulan Data.....	80
	D. Definisi Operasional variabel Penelitian.....	81
	E. Uji Instrumen.....	84
	F. Teknik Analisa dan Pengujian Hopotesis.....	86
	G. Uji Asumsi Klasik.....	88
BAB IV	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	93
	A. Profil Obyek dan Subyek Penelitian.....	93
	B. Diskripsi Hasil Penelitian.....	100
	C. Gambar Hasil Penelitian.....	108
	C.1. Uji Validitas	108
	C.2. Uji Reliabilitas	111
	D. Analisis Kuantitatif	111
	D.1. Analisis Koefisien Korelasi	112
	D.2. Uji Asumsi Regresi	113
	D.3. Pengujian Hipotesis	117
	E. Pembahasan Hasil Penelitian	123

BAB V : SIMPULAN DAN SARAN 126

A. Simpulan 126

B. Saran 126

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.2 : Langkah-langkah dalam Evaluasi, Pelatihan dan Pengembangan	31
Gambar 2.5 : Kerangka Pikir	73
Gambar 4.1 : Scatterplot Uji Normalitas	114
Gambar 4.2 : Scatterplot Uji Homoskedastisitas	116

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 2.1 : Ringkasan Penelitian Terdahulu	13
Tabel 2.3 : Model Analisis dalam Pelatihan Organisasi	42
Tabel 2.4 : Model Proses Employee Turnover	65
Tabel 3.1 : Alokasi Sampel yang menduduki pegawai tetap dan calon Pegawai	79
Tabel 4.1 : Karakteristik jabatan dan golongan pegawai	98
Tabel 4.2 : Bagan Struktur Organisasi Kecamatan	99
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	101
Tabel 4.4 : Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	101
Tabel 4.5 : Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	102
Tabel 4.6 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Umur	102
Tabel 4.7 : Jawaban Responden tentang Variabel Pelatihan	103
Tabel 4.8 : Jawaban Responden tentang Variabel Pengetahuan Terhadap Teknologi	104
Tabel 4.9 : Jawaban Responden tentang Variabel Perpindahan Pegawai	105
Tabel 4.10 : Jawaban Responden tentang Variabel Perencanaan Karier	106
Tabel 4.11 : Jawaban Responden tentang Variabel Kinerja Pegawai	107
Tabel 4.12 : Uji Validasi Kuesioner Instrumen Pelatihan	108
Tabel 4.13 : Uji Validasi Kuesioner Instrumen Pengetahuan Terhadap Teknologi	100

Tabel 4.14 : Uji Validasi Kuesioner Instrumen Perpindahan Pegawai	109
Tabel 4.15 : Uji Validasi Kuesioner Instrumen Perencanaan Karier	110
Tabel 4.16 : Uji Validasi Kuesioner Instrumen Kinerja Pegawai	110
Tabel 4.17 : Uji Reliabilitas Kuesioner Tiap Instrumen	111
Tabel 4.18 : Koefisien Korelasi Variabel Bebas dengan Variabel Terikat	112
Tabel 4.19 : Tabel Uji Asumsi Multikolinieritas	115
Tabel 4.20 : Hasil Analisis Regresi Berganda	118

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Hasil output SPSS versi 15	131
-----------------------------------------------	-----