

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR
YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH.
KABUPATEN SIDOARJO**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

**MARKASAN
20071020028**

Kepada

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2009**

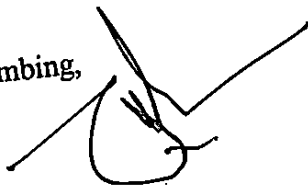
TESIS
ANALISIS FAKTOR – FAKTOR
YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN SIDOARJO

Diajukan Oleh

MARKASAN
20071020028.

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing,



Prof. Dr. DJOHAN MASHUDI, MM

Tanggal

TESIS

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR
YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN SIDOARJO**

Diajukan Oleh

MARKASAN'
20071020028

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 2009

Yang terdiri dari



Prof. Dr. H. Djohan Mashudi, MS
Ketua Tim Penguji



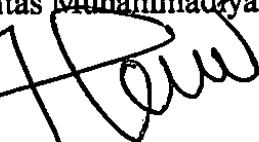
Drs. H. Kamdjawi, MM
Anggota Tim Penguji



Drs. Wihandaru, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, April 2009

Yang Membuat Pernyataan :

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and strokes, positioned above the printed name and ID number.

MARKASAN
20071020028

HALAMAN MOTTO

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّى يُغَيِّرُوا مَا وَإِذَا بَأْنَافُسِهِمْ

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sehingga kaum itu sendiri mau mengubah nasibnya (QS Ar-Ra'ad : 11)

أَمْ حَسِبْتُمْ أَنْ تَدْخُلُوا الْجَنَّةَ وَلَمَّا يَعْلَمِ اللَّهُ الَّذِينَ جَاهَدُوا مِنْكُمْ وَيَعْلَمِ الصَّابِرِينَ

Apakah kamu mengira bahwa kamu akan masuk surga, padahal belum nyata bagi Allah orang-orang yang berjihad di antaramu, dan belum nyata orang-orang yang sabar. (QS Ali 'Imran : 142)

Kupersembahkan Kepada :
Ayah, Ibu, Istri Tercinta
Almamaterku

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiem

Alhamdulillahirabbil'alamien, Puji syukur terpanjat kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah dan petunjukNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada panutan ummat Rasulullah Muhammad SAW beserta sahabat dan pengikut-pengikutnya.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Pascasarjana (S2) Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Program Magister Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia; sekaligus sebagai perwujudan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis.

Selama menjalani proses pendidikan sampai dengan penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan motivasi dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis menghaturkan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Tulus Warsito, M.Si, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, S.E, MBA, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

3. Bapak Dr. H. Djoko Subagjo, MM, selaku pengelola Program Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
4. Bapak Prof. Dr. Djohan Mashudi, MM, selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, memberikan arahan, dorongan dan masukan yang amat berarti kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Teman-teman Program Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo yang telah banyak membantu memberikan dukungan dan sumbangan pemikiran dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang senantiasa membantu dan mendorong penulis dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.

Semoga semua amal baik dan segala bentuk bantuan yang diberikan kepada penulis dicatat dan diberikan imbalan oleh Allah SWT. sebagai amal sholeh.

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya khususnya untuk kajian kompensasi dan motivasi kerja kaitannya dengan prestasi kerja guru.

Yogyakarta, April 2009

Penulis

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor pelatihan, kompensasi, promosi, kelompok kerja, dan kondisi kerja terhadap kinerja pegawai. Untuk mewujudkan hal tersebut, maka penelitian ini dirancang dalam bentuk *explanatory research* dengan analisis statistik untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas (pelatihan, kompensasi, promosi, kelompok kerja, dan kondisi kerja) terhadap variabel tak bebas (kinerja pegawai). Model analisis statistik yang digunakan adalah regresi berganda (*multiple linier regresion*). Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 174 orang dengan pertimbangan subyek penelitian adalah heterogen dengan menggunakan metode kuesioner.

Dari hasil analisis didapatkan kesimpulan bahwa secara bersama-sama dan signifikan variabel pelatihan, kompensasi, promosi, kelompok kerja, dan kondisi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai serta secara parsial ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel pelatihan, kompensasi dan promosi terhadap kinerja pegawai sedangkan variabel kelompok kerja dan kondisi kerja tidak berpengaruh tetapi tidak signifikan karena nilai signifikansinya lebih dari 0.05.

Hubungan antara variabel pelatihan, kompensasi, promosi, kelompok kerja dan kondisi kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan sebesar 0.950. Ditunjukkan dengan sumbangan/kontribusi masing-masing variabel bebas (pelatihan, kompensasi, promosi, kelompok kerja, dan kondisi kerja) terhadap kinerja pegawai tercermin dari persamaan regresi $Y = 2.204 + 0.473 X_1 + 0.279X_2 + 0.098X_3 + 0.016X_4 + 0.016X_5 + e$

Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Promosi, Kelompok Kerja, Kondisi Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The aims of this research is to know the effect of training, compensation, promotion, team work and work condition to employees performance. To prove them, this study is designed in the form of explananatory research with statistical analysis to know the relation between independent variable (training, compensation, promotion, team work and work conditions) to dependent variable (employees performance). The statistical analysis model which multiple linier regression. The sample of population consists of 174 people with research subject's considerations is heterogen by using questioner method.

From the result it's conclude that there is significance research's variables training, compensation, promotion, team work, work condition there is also positive and significance effect between training variable, compensation variable, promotion variable to employees performance. While team work variable and work condition variable influenced, but it's not significance because the significance point is more than 0.05.

The relations between variables of trained, kompenzation, promotion, work groups and work conditions to employees performance simultantly is 0.950. While the contribution of each independent variables (trained, kompenzation, promotion, work groups and work conditions) to employees performance can be seen from the regressions's equation $Y = 2.204 + 0.473 X_1 + 0.279X_2 + 0.602X_3 + 0.098X_4 + 0.016X_5 + e$.

Key Words : Trained, Kompenzation, Promotion, Team Work and Work Condition And Employees Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Landasan Teori	10

2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2 Pengertian Pelatihan	12
2.2.3 Kompensasi	20
2.2.4 Promosi	22
2.2.5 Kelompok Kerja	23
2.2.6 Kondisi Kerja	24
2.2.7 Teori Motivasi	24
2.2.8 Pengertian Kinerja	35
2.2.9 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	38
2.2.10 Pengukuran Kinerja	41
2.3 Kerangka Berfikir	42
2.4 Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Rancangan Penelitian	44
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.2.1 Populasi	45
3.2.2 Sampel	45
3.3 Definisi Operasional Variabel	46
3.3.1 Variabel Terikat (Y)	46
3.3.2 Variabel Bebas (X)	47
3.4 Analisis Data	49
3.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	51
3.4.2 Pengujian Hipotesis	52

3.4.3 Uji Asumsi Klasik	55
BAB IV HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASAN	57
4.1 Analisis Deskriptif	57
1. Jawaban Responden tentang Pelatihan	57
2. Jawaban Responden tentang Kompensasi	58
3. Jawaban Responden tentang Promosi	59
4. Jawaban Responden tentang Kelompok Kerja	59
5. Jawaban Responden tentang Kondisi Kerja	60
6. Jawaban Responden tentang Kinerja	61
4.2 Gambaran Hasil Penelitian	62
4.2.1 Uji Validitas	62
1. Pelatihan	62
2. Kompensasi	63
3. Promosi	64
4. Kelompok Kerja	64
5. Kondisi Kerja	65
6. Kinerja	65
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	66
4.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	67
4.3.1 Analisis Koefisien Korelasi.....	67
4.3.2 Uji Asumsi Regresi.....	68
1. Uji Normalitas	68
2. Uji Homoskedastisitas	70

4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	71
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2)	73
4.3.5 Uji Hipotesis	74
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	78
BAB V KESIMPULAN dan SARAN	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	8
3.1	Jumlah Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Sidoarjo	45
3.2	Interpretasi Nilai r	55
4.1	Jawaban Responden tentang Pelatihan	57
4.2	Jawaban Responden tentang Kompensasi	58
4.3	Jawaban Responden tentang Promosi.....:	59
4.4	Jawaban Responden tentang Kelompok Kerja	59
4.5	Jawaban Responden tentang Kondisi Kerja	60
4.6	Jawaban Responden tentang Kinerja	61
4.7	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Pelatihan	63
4.8	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kompensasi.....	63
4.9	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Promosi.....	64
4.10	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kelompok Kerja.....	64
4.11	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kondisi Kerja.....	65
4.12	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kinerja.....	65
4.13	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	66
4.14	Koefisien Korelasi Variabel Bebas dengan Variabel Terikat	67
4.15	Hasil Analisis Regresi Berganda	71

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Konseptual	42
4.1. Scatterplot Uji Normalitas	69
4.2. Scatterplot Uji Homoskedastisitas	70