

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL, MOTIVASI DAN
KOMITMEN KEORGANISASIAN DI KOPERASI SIMPAN PINJAM
BHAKTI MANDIRI CABANG PURWOREJO**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh

MOHAMMAD ARIFUDDIN

20131020024

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2016**

TESIS

KAJIAN EMPIRIS INTENSI INOVASI UKM

DI KABUPATEN MAGELANG

Diajukan oleh

ATMI FUADIANA SUPRIANINGSIH

20121020018

Telah disetujui oleh:

Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal.....

TESIS

KAJIAN EMPIRIS INTENSI INOVASI

DI KABUPATEN MAGELANG

Diajukan oleh

ATMI FUADIANA SUPRIANINGSIH

20121020018

Tesis ini telah dipertahankan di hadapan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal, 22 Desember 2015

Yang terdiri dari:

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Anggota Tim Penguji

Fauziyah., SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk dalam tesis ini telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 4 Januari 2016
Pembuat Pernyataan:

MOHAMMAD ARIFUDDIN
20131020024

MOTTO

Allah menyatakan bahwasanya tidak ada Tuhan (yang berhak disembah) melainkan Dia, Yang menegakkan keadilan. Para malaikat dan orang-orang yang berilmu (juga menyatakan yang demikian itu). Tak ada Tuhan (yang berhak disembah) melainkan Dia, Yang Maha Perkasa lagi Maha Bijaksana."

[Ali Imraan : 18]

"Barang siapa menginginkan soal-soal yang berhubungan dengan dunia, wajiblah ia memiliki ilmunya ; dan barang siapa yang ingin (selamat dan berbahagia) di akhirat, wajiblah ia mengetahui ilmunya pula; dan barangsiapa yang menginginkan kedua-duanya, wajiblah ia memiliki ilmu kedua-duanya pula".

(H.R. Bukhari dan Muslim)

"Success needs a process."

Kesuksesan itu membutuhkan suatu proses.

Karya ini Penulis Persembahkan Untuk :

*Ayah, Ibu dan Keluarga Besar
Almamater tercinta Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*

KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji kehadiran Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Sholawat dan salam penulis haturkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kemajuan besar kepada umat manusia di dunia.

Laporan tesis yang berjudul “**Pengaruh Keadilan Organisasional, Motivasi dan Komitmen Keorganisasian di Koperasi Simpan Pinjam Bhakti Mandiri Cabang Purworejo**” ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar Strata 2 (S-2) yang telah ditetapkan oleh Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari terselesaikannya laporan ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan dan bimbingan serta saran-saran yang berharga dari semua pihak, oleh karena itu dengan tulus hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Cipto selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku ketua program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, sekaligus selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan masukan bagi penulis.
3. Ibu Fauziyah, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing II dengan penuh ketulusan dan kesabaran telah memberikan bimbingan dan pengarahan serta dorongan kepada penulis.

4. Dr. Susanto, MS selaku penguji yang telah memberikan saran dan masukan sangat berarti bagi penulis.
5. Segenap pimpinan, dosen dan karyawan Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, khususnya para Dosen yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama masa kuliah.
6. Ayahanda H. Nur Sa'id (*Allahu Yarkhamuhu*) dan Ibunda Hj. Maimunah serta semua keluarga yang penulis sayangi, terimakasih yang tak terhingga atas segala kebaikan, kasih sayang, semangat, dukungan dan untuk semua do'a yang tidak pernah putus.
7. Teman-teman Program Magister Manajemen UMY terima kasih atas kebersamaan selama ini, atas pengertian dan masukan-masukan yang membangun.
8. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dengan yang lebih baik, Amin.

Tesis ini disusun sedemikian rupa sehingga diharapkan pembaca dapat memahaminya dengan mudah. Namun penulis tidak menutup kemungkinan adanya kekurangan dalam tesis ini. Oleh karena itu, diharapkan pembaca berkenan memberikan kritik dan saran yang dapat menyempurnakan tesis ini.

Wassalaamu'alaikum Warahmatullohi Wabarakatuh

Yogyakarta, 4 Januari 2016

MOHAMMAD ARIFUDDIN

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Lingkup Penelitian	5
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Keadilan Distributif	10

2. Keadilan Prosedural	12
3. Karir.....	16
4. Motivasi	21
5. Komitmen Organisasi.....	31
B. Kerangka Konseptual dan Penurunan Hipotesis.....	34
C. Hasil Penelitian Terdahulu	41
D. Model Penelitian	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
A. Obyek dan Subyek Penelitian	46
B. Jenis Data	46
C. Teknik Pengumpulan Data	47
D. Populasi dan Sampel.....	47
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	48
F. Metode Pngolahan Data	54
1. Analisis Deskriptif	54
2. Analisis SEM	54
3. Tahapan Prosedur SEM	55
4. Pengujian Model Pengukuran	59
a. Uji Validitas dan Reliabilitas	60
b. Uji Normalitas	61
c. Uji Outlier	62
d. Uji Multikolinearitas	62

BAB IV ANALISIS DATA	63
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	63
1. Sejarah	63
2. Visi, Misi, dan Tujuan	64
3. Kelembagaan	65
4. Manajemen	65
5. Pengembangan SDM	66
6. Bidang Usaha	66
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian	67
C. Deskriptif Data Responden	67
1. Profil Responden	67
2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	69
D. Uji Kualitas Instrumen	77
1. Uji Validitas	78
2. Uji Reliabilitas	78
E. Uji Asumsi SEM	79
1. Ukuran Sampel	79
2. Uji Outliers	80
a. <i>Univariate Outliers</i>	80
b. <i>Multivariate Outliers</i>	81
3. Uji Normalitas	82
4. Uji Multikolinearitas	85
F. Uji Model <i>Goodness of Fit</i>	86

G. Uji Hipotesis.....	91
H. Pembahasan	96
I. Implikasi	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	105
A. Kesimpulan	105
B. Saran	106
C. Keterbatasan Penelitian	107
DAFTAR PUSTAKA	109
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Enam tipe kepribadian dan pasangan pekerjaan; Holland	18
Tabel 3.1 Populasi Penelitian	47
Tabel 3.2 Indikator Variabel	52
Tabel 4.1 Profil Responden	67
Tabel 4.2 Kategori Interpretasi.....	70
Tabel 4.3 Prosentase Jawaban Variabel Keadilan Distributif Karir	70
Tabel 4.4 Prosentase Jawaban Variabel Keadilan Prosedural Karir	71
Tabel 4.5 Prosentase Jawaban Variabel Motivasi Ekstrinsik	73
Tabel 4.6 Prosentase Jawaban Variabel Motivasi Intrinsik	74
Tabel 4.7 Prosentase Jawaban Variabel Komitmen Keorganisasian	76
Tabel 4.8 Rekap <i>Mean</i> masing-masing variabel.....	77
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Univariate Outliers</i>	80
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Multivariate Outliers</i>	82
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Data.....	83
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	85
Tabel 4.15 Hasil <i>Goodness of Fit Index</i>	86
Tabel 4.16 Hasil Uji <i>Modification Index</i>	88
Tabel 4.17 Hasil <i>Goodness of Fit Index</i> setelah <i>modification index</i>	89
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model penelitian.....	45
Gambar 4.1 <i>Full Model</i> SEM	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Profil Responden

Lampiran 3 Frekuensi Jawaban Variabel Keadilan Distributif Karir

Frekuensi Jawaban Variabel Keadilan Prosedural Karir

Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Ekstrinsik

Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Intrinsik

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 6 Hasil Uji *Univariate Outliers*

Hasil Uji *Multivariate Outliers*

Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas Data

Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas

Lampiran 9 Hasil Uji *Goodness of Fit Index*

Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis

INTISARI

Penelitian ini membahas mengenai keadilan organisasional yang meliputi keadilan distributif karir, keadilan prosedural karir, motivasi intrinsik terhadap komitmen keorganisasian baik secara langsung maupun secara tidak langsung yang dipengaruhi oleh motivasi ekstrinsik.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KSP Bhakti Mandiri Cabang Purworejo yang berjumlah 72 orang. Data dikumpulkan dengan metode survei yaitu dengan memberikan daftar pertanyaan atau kuesioner secara langsung kepada para responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modeling*) yang dioperasikan melalui program AMOS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif karir berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi ekstrinsik; keadilan prosedural karir berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi ekstrinsik; keadilan distributif karir berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen keorganisasian; keadilan prosedural karir tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen keorganisasian; motivasi ekstrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen keorganisasian; motivasi intrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen keorganisasian; motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan sebagai pemediasi antara keadilan distributif karir dan keadilan prosedural karir terhadap komitmen keorganisasian.

Kata Kunci: Keadilan Distributif Karir, Keadilan Prosedural Karir, Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik dan Komitmen Keorganisasian.

ABSTRACT

This study discusses the organizational justice include distributive justice career, procedural justice career and intrinsic motivation to organization commitment both directly and indirectly influenced by extrinsic motivation.

The populations in this study were all employees in KSP Bhakti Mandiri Purworejo totaling 72 people. Data were collected by survey method is to provide a list of questions or questionnaires directly to the respondent. Data analysis techniques in this study using analysis of SEM (Structural Equation Modeling) program operated through AMOS 21.

The results showed that distributive justice career significant positive effect on extrinsic motivation; procedural justice career significant positive effect on extrinsic motivation; distributive justice career significant positive effect on organization commitment; procedural justice career are not significant positive effect on organization commitment; extrinsic motivation significantly positive to organization commitment; intrinsic motivation significantly positive to organization commitment; extrinsic motivation as a mediating influence of distributive justice career and procedural justice career to organization commitment.

Keywords: *Distributive Justice Career, Procedural Justice Career, Extrinsic Motivation, Intrinsic Motivation, and organization commitment.*