

***SEX-ROLE STEREOTYPE DALAM REKRUITMEN PEGAWAI
AKUNTANSI DAN KEUANGAN: OBSERVASI TERHADAP POLA
REKRUITMEN TERBUKA DI MEDIA MASSA***

***SEX-ROLE STEREOTYPE IN ACCOUNTING AND FINANCIAL STAFF
RECRUITMENT: AN OBSERVATION OF OPEN RECRUITMENT
PATTERN IN NEWSPAPERS***

SKRIPSI



Oleh :

BAIQ WAHYU FERLY ANINDYA

20040420144

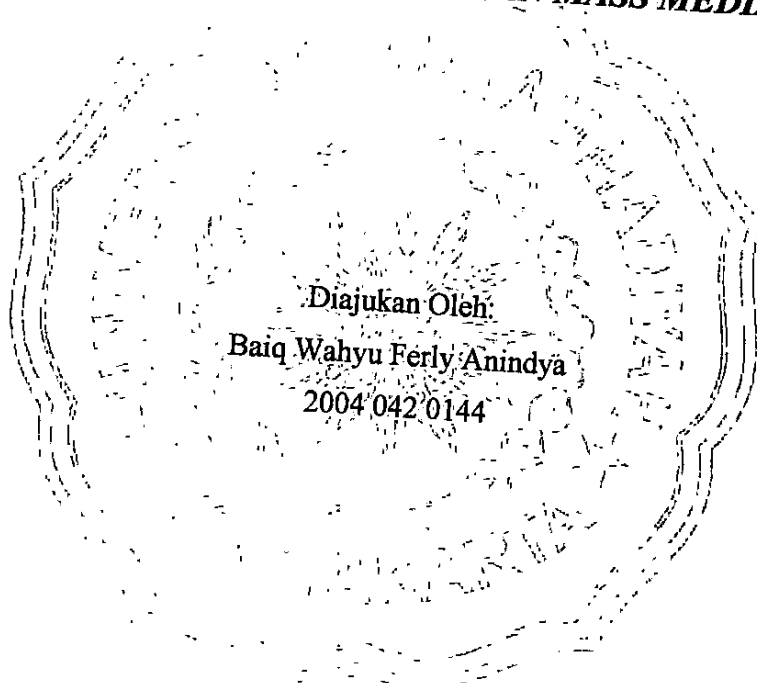
FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2009

SKRIPSI
SEX-ROLE STEREOTYPE DALAM REKRUITMEN PEGAWAI
AKUNTANSI DAN KEUANGAN: OBSERVASI TERHADAP
POLA REKRUITMEN TERBUKA DI MEDIA MASSA

SEX-ROLE STEREOTYPE IN ACCOUNTING AND FINANCIAL
STAFF RECRUITMENT: AN OBSERVATION OF OPEN
RECRUITMENT PATTERN IN MASS MEDIA



Diajukan Oleh:

Baiq Wahyu Ferly Anindya

2004 042 0144

Telah disetujui oleh:

Pembimbing

Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Akt.
NIK: 143 068

Tanggal: 05 Februari 2009

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Baiq Wahyu Ferly Anindya

Nomor Mahasiswa : 20040420144

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: "*Sex-Role Stereotype* dalam Rekrutmen Pegawai Akuntansi dan Keuangan: Observasi terhadap pola Rekrutmen terbuka di Media Massa" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 05 Maret 2009

Baiq Wahyu Ferly Anindya

HALAMAN MOTTO

**"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan
kesanggupannya"**

(Q.S. Al-Baqarah:286)

**"to the wOrLd yOu miGht be oNe peRson, buT to oNe PerSon
you migHt meaN tHe woRld"**

(AnonymoUs)

**"eVery day may Not be go0d, buT thEre's something Good in
eVery dAy"**

(Author Unknown)

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terjadi bias *gender* dalam penentuan spesifikasi atau kualifikasi karyawan dibidang akuntansi dan keuangan dalam proses rekrutmen. Data diperoleh melalui observasi mengenai iklan rekrutmen karyawan akuntansi dan keuangan yang dipublikasikan secara terbuka di Harian Umum KOMPAS yang terbit secara nasional selama 1 tahun periode. Total ada 135 formasi jabatan yang diiklankan. Hasil dari penelitian ini mengungkapkan bahwa para pengguna tenaga akuntansi untuk daerah Jakarta dan sekitarnya masih mensyaratkan jenis kelamin dalam rekrutmen tenaga akuntansi dan keuangan. Jenis kelamin perempuan secara dominan lebih disyaratkan untuk semua bidang akuntansi dan keuangan. Hasil ini mencerminkan *Sex-role stereotypes* spesifikasi pekerjaan tertentu sesuai dengan jenis kelamin.

Kata kunci: *sex-role stereotype*, rekrutmen, akuntansi dan keuangan,
media massa.

ABSTRACT

The objectives of the study is to investigate whether gender bias does exist in determining the specifications or employees qualifications in the field of accounting and finance during the recruitment process. The data was obtained by conducting observation on vacancies for accounting and finance employees published in KOMPAS daily newspaper nationwide during one year period. There were 135 vacancies. The results of the research shows that employees in Jakarta and its surrounding still required a certain gender for finance or accounting employees. Most of the vacancies required gender in the field of accounting and finance. This result shows that sex role stereotype of a certain job qualification based on the gender.

Key word: sex-role stereotype, recruitment, accounting and finance, mass media.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul "*Sex-Role Stereotype* dalam Rekrutmen Pegawai Akuntansi dan Keuangan: Observasi terhadap Pola Rekrutmen Terbuka di Media Massa".

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi para manajer sumber daya manusia dalam pengambilan keputusan formasi karyawan dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Misbachul Anwar, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Bapak Ahim Abdurahim, S.E., M.Si., Akt. selaku Kepala Program Studi Akuntansi.
3. Bapak Wahyu Manuhara Putra, S.E., Akt. selaku dosen wali yang telah banyak memberikan bimbingan serta masukan.
4. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Akt. selaku Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji yang telah dengan sabar memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.

5. Kedua orang tua dan kakak-kakak ku yang senantiasa memberikan do'a dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 05 Maret 2009

Penulis

DAFTAR ISI

HALAM JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii

BAB I: PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah Penelitian	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7

BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	8
B. Hasil Penelitian Terdahulu	21
C. Penurunan Hipotesis	22

BAB III: METODA PENELITIAN

A. Objek Penelitian	26
B. Jenis Data	26
C. Tehnik Pengambilan Sampel	26
D. Tehnik Pengumpulan Data	27
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
F. Uji Hipotesis	30

BAB IV: ANALISIS DATA

A. Uji Statistik Deskriptif	32
B. Paired Sample T-Test	34
C. Pembahasan.....	36

BAB V: KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

A. Kesimpulan	41
B. Keterbatasan	42
C. Saran	42