

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK KERJA
KARYAWAN PADA PT.MADUBARU PG/PS MADUKISMO
YOGYAKARTA**

***THE EFFECT OF COMPENSATION DISTRIBUTIVE JUSTICE TOWARD
INTRINSIC AND EXTRINSIC MOTIVATION OF EMPLOYEE WORK AT
PT.MADUBARU PG/PS MADUKISMO YOGYAKARTA***



SKRIPSI

Oleh:

RAFIAH ALIM

20140410321

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama Rafiah Alim

Nomor Mahasiswa 20140410321

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi terhadap Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Kerja Karyawan pada PT.Madubaru PG/PS Madukismo Yogyakarta”** karya ini diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di Univeritas Muhammadiyah Yogyakarta. Jika dalam skripsi ini diketahui terdapat karya orang lain yang pernah ditulis maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan

Yogyakarta, 15 September 2020



Rafiah Alim

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur kepada Allah Swt yang telah melimpahkan segala kenikmatan, rahmat, serta hidayah, sehingga penulis dapat menyelesaikan kewajibannya dalam menyusun skripsi yang penuh dengan kekurangan ini. Sholawat serta salam senantiasa dicurahkan kepada tauladan umat manusia yaitu Nabi Muhammad SAW, yang telah menyelamatkan manusia dari zaman jahiliyyah ke zaman yang penuh dengan cahaya.

Penyusunan skripsi dengan judul “ PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK KERJA KARYAWAN PADA PT.MADUBARU PG/PS MADUKISOMO YOGYAKARTA” yang disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S-1), di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan ini tidak terlepas dari kerjasama dan dukungan baik moral maupun materil dari berbagai pihak, berkenaan dengan hal tersebut penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen beserta dosen dan staf Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono.,MM Selaku Dosen Pembimbing penulisan Skripsi, yang telah memberikan ilmu, dorongan, semangat, dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini berlangsung.
4. Kedua orang tua saya, Bapak Drs. Alim Hamid dan Ibu Andi Tenri Empeng. Saudara Hardy Alim, Adiyat Alim, dan saudari Islawat Alim. Serta keluarga besar saya, yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun material serta doa sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Teman dan sahabat saya, yang selalu menemani, menghibur, mendukung serta mendoakan demi kelancaran skripsi peneliti.
6. Keluarga besar Interesting014, IADI Yogyakarta yang selalu mendoakan dan memberi dukungan kepada peneliti.
7. Semua pihak, baik secara langsung maupun tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, atas bantuan dan perhatiannya selama penyusunan skripsi ini. Atas bantuan yang telah diberikan berupa arahan, bimbingan, dan motivasi, yang tak ternilai harganya, semoga menjadi amal shaleh dan mendapatkan ridha-Nya.

Yogyakarta, 15 September 2020

Rafiah Alim

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rangkuman Peneliti Terdahulu.....	15
Tabel 4.1 Rincian Penyebaran Kuesioner.....	38
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Tabel 4.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel.....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.11 Hasil Analisis Deskriptif.....	47
Tabel 4.12 Hasil Regresi Linear Sederhana Variabel K.....	48
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linear Sederhana Variabel.....	49
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (t).....	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	52

DAFTAR GAMBAR

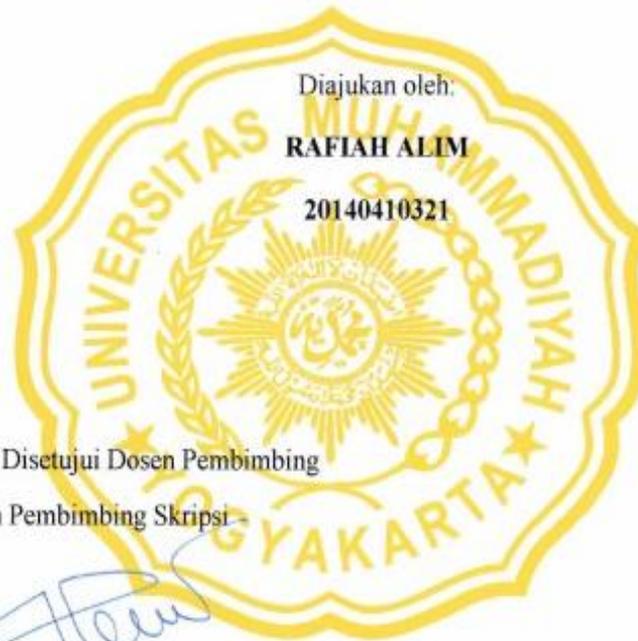
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	32
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Karakteristik Responden
- Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 : Hasil Uji Regresi Linear Sederhana
- Lampiran 6 : Hasil Turnitin
- Lampiran 7 : Surat Izin Penelitian

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK KERJA
KARYAWAN PADA PT.MADUBARU PG/PS MADUKISMO
YOGYAKARTA**

*THE EFFECT OF COMPENSATION DISTRIBUTIVE JUSTICE TOWARD
INTRINSIC AND EXTRINSIC MOTIVATION OF EMPLOYEE WORK AT
PT.MADUBARU PG/PS MADUKISMO YOGYAKARTA*



Diajukan oleh:

RAFIAH ALIM

20140410321

Telah Disetujui Dosen Pembimbing

Dosen Pembimbing Skripsi -


Prof. Dr. Heru Kurmianto Tjahjono, MM
NIP.19710927200004143070

Tanggal 25 September 2020

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK KERJA
KARYAWAN PADA PT.MADUBARU PG/PS MADUKISMO
YOGYAKARTA**

***THE EFFECT OF COMPENSATION DISTRIBUTIVE JUSTICE TOWARD
INTRINSIC AND EXTRINSIC MOTIVATION OF EMPLOYEE WORK AT
PT.MADUBARU PG/PS MADUKISMO YOGYAKARTA***

Diajukan oleh:

RAFIAH ALIM
20140410321

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal :

Yang terdiri dari :

(Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, MM)

Ketua Tim Penguji


Tri Maryati, SE., MM
Anggota Tim Penguji


Drs. Gita Danupranata, MM.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Retno Widowati Purnama Asri, M.Si., Ph.D.
NIP.196304071991032001

