

TESIS

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL
TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PUSAT STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

Diajukan Oleh :

RINIARTI

20131020065

Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal

TESIS

PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL

TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN

PUSAT STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Diajukan Oleh :

RINIARTI

20131020065

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 29 Desember 2015

Yang terdiri dari:

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji

Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt, MM
Anggota Tim Penguji

Fauziah, SE, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Riniarti
NIM : 20131020065
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural
Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan
Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta
Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 30 Desember 2015
Yang membuat Pernyataan

RINIARTI
20131020065

INTISARI

Tujuan penelitian ini menganalisis pengaruh keadilan distributif Tunjangan Kinerja, keadilan prosedural tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai. Disamping itu juga menguji kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*

Penelitian dilakukan di BPS Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Subyek penelitian ini adalah seluruh pegawai di BPS Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta BPS Provinsi D.I. Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode survei dengan cara menyebarkan kuesioner. Sedangkan teknis analisis menggunakan SEM dengan program AMOS.

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh signifikan positif keadilan distributif tunjangan kinerja terhadap kepuasan kerja. Variabel keadilan prosedural tunjangan kinerja juga berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja. Variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja. Variabel keadilan distributif tunjangan kinerja tidak terbukti berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja. Variabel keadilan prosedural tunjangan kinerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja. Variabel kepuasan kerja terbukti *intervening* pengaruh antara keadilan distributif tunjangan kinerja terhadap kinerja karyawan. Variabel kepuasan kerja tidak terbukti *intervening* pengaruh antara keadilan prosedural tunjangan kinerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Keadilan Distributif Tunjangan Kinerja, Keadilan Prosedural Tunjangan Kinerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of distributive justice of performance allowance, procedural justice of performance allowance of the employee performance. Moreover, it also examines job satisfaction as a intervening variable.

The research was conducted at BPS-Statistics in the Daerah Istimewa Yogyakarta Provincial. The sample used in this research was the entire of employee at BPS-Statistics in the Daerah Istimewa Yogyakarta Provincial. Data collected through distribution of questionnaires. Analysis of data was using SEM with AMOS programme.

The results showed that distributive justice of performance allowance and procedural justice of performance allowance had a positive influence toward job satisfaction. Job satisfaction had a influence toward performance. Procedural justice of performance allowance had a positive influence toward performance. Distributive justice performance allowance had not proved positive influence toward performance. Job satisfaction had proved mediate influence between distributive justice of performance allowance toward employee performance. Job satisfaction had not proved mediate influence between procedural justice of performance allowance toward employee performance.

Keywords: Distributive Justice of Performance Allowance, Procedural Justice of Performance Allowance, Job Satisfaction, and Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadapan Tuhan Yang Maha Pengasih karena berkat dan karuniaNya, tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Tesis dengan judul **PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*** ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono dan Ibu Fauziah SE,M.Si selaku dosen pembimbing 1 dan dosen klinik yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. . Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt, MM, dan Ibu Fauziah, SE, MSi sebagai dosen penguji tesis yang telah memberikan masukan, saran, sanggahan, dan koreksi sehingga tesis ini dapat terwujud seperti ini.

4. Segenap Staf Akademik Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Suami tercinta Yohanes Irianto Joko Purnomo, serta anak-anak tersayang Bonifasius Galih Widyasmoro dan Angelina Katrin Ayu Kinanti yang dengan penuh kasih sayang telah memberikan dukungan dan semangat untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga Tuhan Yang Maha Pengasih selalu melimpahkan berkat dan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu pelaksanaan dan penyelesaian tesis ini.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua bagi semua pihak terutama bagi Badan Pusat Statistik, dan bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Yogyakarta, Desember 2015

Penulis