

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF ROTASI KERJA DAN KEADILAN  
PROSEDURAL ROTASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG  
BERDAMPAK PADA KINERJA KARYAWAN**

*(Studi pada PT. Panpages Yogyakarta)*

**Usulan Proposal Tesis**



**Oleh :**

**Diana Puspita Sari 20131020026**

**PROGRAM PASCA SARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2015**

**TESIS**

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF ROTASI KERJA DAN KEADILAN**

**PROSEDURAL ROTASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG**

**BERDAMPAK PADA KINERJA KARYAWAN**

*(Studi pada PT. Panpages Yogyakarta)*

Diajukan Oleh :

**DIANA PUSPITA SARI**

20131020016

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono  
Pembimbing II

Tanggal.....

Fauziyah, SE,M.Si

Tanggal.....

**TESIS**  
**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF ROTASI KERJA DAN**  
**KEADILAN PROSEDURAL ROTASI KERJA TERHADAP KEPUASAN**  
**KERJA YANG BERDAMPAK PADA KINERJA KARYAWAN**  
**(Studi pada PT. Panpages Yogyakarta)**

**Diajukan Oleh :**  
**DIANA PUSPITA SARI**  
**20131020026**

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan didepan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 22 Desember 2015

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono  
Ketua Tim Penguji

Dr. Aris Suparman W Akt., MM  
Anggota Tim Penguji

Fauziah, SE,M.si  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Desember 2015

Yang Membuat Pernyataan :

Diana Puspita Sari

20131020026

## MOTTO

**"Sesungguhnya Allah tidak merubah nasib sesuatu kaum sehingga mereka merubah nasib mereka sendiri ".(Ar Ra'ad: 11)"**

**“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan  
Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan” (Al Insyirah : 5-6)”**

***“Wahai orang-orang yang beriman mohonlah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan shalat, sesungguhnya Allah beserta dengan orang-orang yang sabar” (Al-Baqoroh: 153)”***

## **PERSEMBAHAN**

**Kupersembahkan Karya Tesis ini kepada :**

**Allah SWT atas segala limpahan dan rahmatNya , kepada  
Kedua orang tuaku yang telah memberikan support kepadaku, kepada  
Keluarga besarku yang tak henti- hentinya memberikan dukungan agar  
aku tidak patah semangat, dan terakhir kepada  
Deni Kurniawan terimakasih untuk support dan patner terbaik selama  
ini.**

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul **“Pengaruh Keadilan Distributif Rotasi Kerja dan Keadilan Prosedural Rotasi Kerja terhadap Kepuasan yang Berdampak Kepada Kinerja Karyawan (studi pada PT. Panpages Yogyakarta)”** ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulis karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan juga selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Fauziah, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan masukan, saran, dan bimbingan yang sangat berharga selama penulisan tesis ini berlangsung.
3. Dosen dan seluruh staf pada program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang amat berharga selama ini.
4. Seluruh karyawan PT. Panpages Yogyakarta yang telah bersedia menjadi responden penelitian ini.
5. Kedua orangtuaku yang selama ini telah banyak memberikan dukungan, baik material, moral yang tidak ternilai jumlahnya.
6. Semua pihak terkait yang tidak mungkin disebutkan satu per satu yang telah memberikan sumbangan berharga dalam menyelesaikan tesis ini. Semoga segala kebaikannya mendapat balasan dari Allah SWT, Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna. Kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi semakin sempurnanya tulisan ini. Semoga bermanfaat.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Yogyakarta, Desember 2015

Peneliti

DIANA PUSPITA SARI



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRAK.....	xiii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	13
C. Tujuan Penelitian .....	14
D. Kegunaan Penelitian .....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>16</b>
A. Landasan Teori.....	16
B. Kajian Penelitian Terdahulu .....	39
C. Kerangka Pemikiran .....	42
D. Pengembangan Hipotesis Penelitian .....	44
E. Model Penelitian .....	53
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>54</b>
A. Obyek dan Subyek Penelitian .....	54
B. Jenis Data.....	54
C. Teknik Pengumpulan Data.....	54
D. Teknik Pengambilan Sampel .....	55
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	55
F. Uji Kualitas Instrumen .....	57
1. Uji Validitas .....	57
2. Uji Reliabilitas .....	58
G. Uji Asumsi SEM .....	59
1. Ukuran Sampel.....	59
2. Uji Outliers.....	59

3. Uji Normalitas.....	60
4. Uji Multikolinearitas .....	60
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	60
<b>BAB IV ANALISIS DATA .....</b>	<b>68</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	68
1. Sejarah.....	68
2. Falsafah Landasan PT.Panpages Indonesia .....	70
B. Deskripsi Responden dan Data Penelitian .....	70
C. Uji Kualitas Instrumen .....	78
D. Uji Asumsi SEM.....	81
E. Uji Model Googness of fit .....	88
F. Uji Hepotesis.....	94
G. Pembahasan.....	100
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>110</b>
A. Kesimpulan .....	110
B. Implikasi .....	112
C. Saran .....	112
D. Keterbatasan Penelitian.....	113

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel Penelitian Terdahulu .....	39
Tabel Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	55
Tabel Skala Likerts .....	55
Tabel <i>Goodness Of Fit Indexs</i> .....	67
Tabel Profil Responden.....	71
Tabel Prosentase Jawaban Pada Variabel Keadilan Distributif Rotasi Kerja.....	74
Tabel Prosentase Jawaban Pada Variabel Keadilan Prosedural Rotasi Kerja .....	75
Tabel Prosentase Jawaban Pada Variabel Kepuasan Kerja .....	76
Tabel Prosentase Jawaban Pada Variabel Kinerja .....	77
Tabel Hasil Uji Validitas 1 .....	78
Tabel Hasil Uji Validitas 2 .....	79
Tabel Hasil Uji Reliabilitas .....	81
Tabel <i>Descriptive Statics</i> .....	82
Tabel Hasil Uji <i>Multivariate</i> Sebelum <i>Outliers</i> Dikeluarkan 1 .....	84
Tabel Hasil Uji <i>Multivariate</i> Sebelum <i>Outliers</i> Dikeluarkan 2 .....	84
Tabel Hasil Uji <i>Multivariate</i> Sesudah <i>Outliers</i> Dikeluarkan .....	85
Tabel Hasil Uji Normalitas Data .....	86
Tabel Hasil Uji <i>Multikolinearitas</i> .....	88
Tabel Hasil Uji <i>Goodness Of Fit Indexs</i> .....	89
Tabel Hasil Uji <i>Goodness Of Fit Indexs</i> Setelah Dimodifikasi .....	93
Tabel Uji Hipotesis .....	95
Tabel Uji <i>Standardized Direct Effect</i> .....	95
Tabel Uji <i>Standardized Indirect Effect</i> .....	95

## DAFTAR GAMBAR

Gambar Model Penelitian .....	53
Gambar Full Model SEM .....	90
Gambar Full Model SEM dengan Modifikasi Indeks.....	94

## ABSTRAK

*This study discusses the organizational justice include distributive justice of job rotation and procedural justice job rotation to employees performance both directly and indirectly influenced by job satisfaction.*

*The populations in this study were all employees in PT. Panpages Yogyakarta. Data were collected by survey method is to provide a list of questions or questionnaires directly to the respondent. Data analysis techniques in this study using analysis of SEM (Structural Equation Modeling) program operated through AMOS 22.0 and SPSS 17.0.*

*The results showed that distributive justice job rotation significant positive effect on job satisfaction; procedural justice job rotation significant positive effect on job satisfaction; distributive justice job rotation positive effect to employees performance; procedural justice job rotation are not significantly to employees performance; job satisfaction significant positive effect on employees performance; job satisfactions as a mediating influence of distributive justice job rotation and procedural justice job rotation to employees performance.*

***Keywords:*** *Distributive Justice; Procedural Justice; Job Satisfaction; Employees performance*