

SINOPSIS

Salah satu faktor pendukung yang menentukan berhasil atau tidaknya pelaksanaan Otonomi Daerah adalah kemampuan sumber daya aparatur. Studi ini bertujuan meneliti Peran Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kulon Progo Dalam Pengembangan Pegawai Negeri Sipil Daerah. Pegawai Negeri Sipil merupakan salah satu faktor sumber daya manusia di lingkungan aparatur pemerintah merupakan pelaksana juga sebagai pengayom dan pengabdian masyarakat juga perlu ditingkatkan. Pegawai Negeri Sipil sebagai *public service* saat ini dituntut untuk memiliki kemampuan dan pengetahuan yang memadai agar dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat secara maksimal. Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana Peran Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kulon Progo Dalam Pengembangan Pegawai Struktural ?”

Obyek penelitian dalam penulisan skripsi ini adalah Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kulon Progo. Data yang diperoleh dalam penulisan ini menggunakan metode wawancara yang dilakukan dengan aparat Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kulon Progo dan juga data diperoleh dari dokumentasi yang ada di Badan Kepegawaian Daerah. Selanjutnya data wawancara dan data yang diperoleh dari dokumentasi tersebut diolah/dianalisis secara sistematis dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif. Dalam penelitian ini Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kulon Progo dalam perannya mengembangkan kemampuan Pegawai Negeri Sipil melaksanakan 3 (tiga) program penting, yakni Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) bagi Calon Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Negeri Sipil, Promosi Jabatan dan Mutasi Pegawai. Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Kulon Progo dalam pelaksanaan fungsi dan tugas pokoknya masih banyak yang belum sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimilikinya. Sehingga masih sering terdapat kendala dalam pelaksanaan tugas masing-masing pegawai. Oleh karena itu Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kulon Progo berperan aktif dan berupaya dalam pengembangan karir Pegawai Negeri Sipil Daerah agar dapat bekerja secara maksimal sesuai dengan fungsi dan tugas pokoknya masing-masing pegawai.

Peran Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kulon Progo dalam pengembangan Pegawai Negeri Sipil sudah berjalan dengan baik. Dalam proses pelaksanaan program pengembangan karir Pegawai Negeri Sipil Daerah di Kabupaten Kulon Progo dapat berjalan dengan lancar dan dapat memenuhi target yang telah ditetapkan sebelumnya oleh Badan Kepegawaian Daerah. Namun masih ada kendala atau hambatan yang sering muncul. Seperti misal dalam pelaksanaan Diklatpim masih ada kendala dalam pelaksanaannya yakni dana yang masih belum mencukupi guna mendukung pelaksanaan Diklatpim. Selain itu