

SINOPSIS

Kegiatan pengembangan bagi Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah perlu dilakukan supaya dapat mewujudkan terselenggaranya pemerintahan di daerah yang efektif dan efisien. Menyadari pentingnya kedudukan sumber daya manusia dalam mewujudkan tercapainya tujuan organisasi, maka perlu dilakukan penelitian tentang kegiatan program pengembangan pegawai negeri sipil pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tebo dengan dirumuskan masalah yaitu bagaimana pelaksanaan program pengembangan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tebo Tahun 2005-2007? Serta faktor apa saja yang berpengaruh dalam proses pengembangan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tebo Tahun 2005-2007?

Penelitian ini dilakukan di Kabupaten Tebo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif analisis. Teknik-teknik pengumpulan data yang digunakan dokumentasi yaitu pengumpulan data dengan cara pemanfaatan data sekunder yang diperoleh dari dokumen-dokumen yang dapat bermanfaat untuk melengkapi informasi, interview yakni memberikan pertanyaan secara langsung kepada responden dalam rangka mencari data yang jelas mengenai pelaksanaan pengembangan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tebo, serta observasi yaitu pengamatan pencatatan yang sistematis untuk melihat secara konkrit kegiatan yang dilakukan sebagai bahan pertimbangan dan perbandingan dari data yang telah didapat. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisa kualitatif, dimana data yang diperoleh, diklasifikasikan, digambarkan dengan kata-kata atau kalimat menurut kategori untuk memperoleh kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan program pengembangan pegawai telah berjalan efektif hal ini dibuktikan dengan adanya program pengembangan pegawai di BKD Kabupaten Tebo melalui 1) Pendidikan dan pelatihan teknis dibutuhkan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan. Manfaat dari pendidikan dan pelatihan tersebut menjadikan pegawai dapat bekerja baik sesuai dengan bidang tugasnya. 2) Mutasi pegawai antar unit kerja, antar cabang dinas dan antar instansi dibutuhkan BKD. Mutasi pegawai di BKD sudah dilaksanakan untuk mutasi antar unit kerja, dan mutasi antar instansi sedangkan mutasi antar cabang tidak pernah dilakukan karena BKD tidak mempunyai cabang dinas. 3) Tingkat kebutuhan promosi pegawai dalam jabatan struktural dan fungsional di BKD Kabupaten Tebo sangat terbatas, yaitu tergantung dari ada atau tidaknya jabatan yang kosong. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan pegawai adalah faktor formasi jabatan dan faktor kebutuhan organisasi.

Saran dalam pelaksanaan pengembangan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tebo adalah program pengembangan pegawai melalui diklat teknis dan fungsional yang terkait erat dengan pelaksanaan tugas pokok bagi masing-masing pegawai, formasi jabatan baik struktural maupun fungsional yang terbatas, sehingga pemilihan PNS yang dipromosikan harus benar-benar dilakukan secara ketat dengan mengedepankan aspek kinerja pegawai serta senioritas. Juga perlu diadakannya penambahan personil, peralatan dan pembiayaan yang memadai untuk