

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA STUDY PADA BADAN
PEMERIKSA KEUNGAN REPUBLIK INDONESIA YOGYAKARTA**

***THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION, AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO JOB SATISFACTION STUDY IN AN
AUDITING FIRM REPUBLIC OF INDONESIA YOGYAKARTA***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Di Susun Oleh :

PANDU WICAKSONO

20110410013

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2015

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA STUDY PADA BADAN PEMERIKSA KEUNGAN REPUBLIK INDONESIA YOGYAKARTA

THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO JOB SATISFACTION STUDY IN AN AUDITING FIRM REPUBLIC OF INDONESIA YOGYAKARTA

Diajukan oleh :

PANDU WICAKSONO

20110410013



Telah Disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Isthofaina Astuti. SE., M.Si.

Tanggal, 7 September 2015

NIK : 143 041

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Pandu Wicaksono

Nomor Mahasiswa : 20110410013

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan

Yogyakarta, 16 September 2015

Pandu Wicaksono

MOTTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

Maka apabila kamu telah selesai (dari urusan sesuatu),
Kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain,
dan hanya Tuhanmu-lah hendaknya kamu berharap.”

(QS Al-Insyirah 5-8)

Apa yang Kamu Tanam, Itu yang Kamu Tuai

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, maka apabila engkau telah
selesai dari suatu urusan tetaplah bekerja keras untuk urusan yang lain dan hanya
kepada tuhanmulah engkau berharap”

(QS. Asy Syarh: 6-8)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Yang pertama dan paling utama aku akan mengucapkan “Alhamdulillah” ke pada Allah SWT, karena selama 2 semester ini karya tulis yang bernama “SKRIPSI” sudah dapat aku selesaikan hwehehehehe.

Yang ke dua aku mengucapkan banyak terimakasih kepada ke dua orang tua saya yang telah mensupport saya hingga saya menyelesaikan skripsi ini, terutama sosok seorang ibu yang sangat luar biasa yang bernama Marsiwi Sri Andayani yang tiada henti mengingatkan aku untuk menyelesaikan skripsi ini, hehehe jengkel juga sih tapi Bu Marsiwi IS THE BEST dan JEMPOLAN xixixixii.

Yang ke tiga kepada Bu Istho haahhaha ... ini sosok dosen yang paling dicari dan di cari oleh mahasiswa terutama SDM dan paling utama lagi anak bimbingannya wkakakaka .. tapi ibu ini saya menyebutnya dosen yang juara , karena telah rela mengorbankan waktunya untuk membimbing anak anak yang nggak dong tapi sok dong wkwkwkw .. buat bu istho sukses terus dan tetap menjadi ibu SDM di manajemen hehehe sama bu ndari juga xixixixi .

Yang ke empat terimakasih buat Okky Anugrah Pratama ... wakaakkaka yang telah membimbing saya dari bab 1 sampek bab 3 . hihihihii ,, dengan sabar nya dia menemani saya mengerjakan sampek matahari terbit . oke sem ?? sukses terus ya .. salam dari saudaramu di jogja Pandu Wicaksono . Big Thanks .

Yang ke lima buat Superman ... hahahaha waini yang paling krusiaaalll ..
superman ini yang biasa di panggil pamenn .. dia membantu saya bagaimana cara
menginput data dan mengolah dengan spss, waktu itu kami di legend coffe sampek
jam 3 pagi hanya berkulat dengan data data yang menurut saya menjengkelkan
hahaahahaha ... dia juga rela sampai dini hari untuk menemani saya sampek
memperoleh hasil yang maksimal . buat pamen ... sukses kamu di sulawesinya ..
hahaha cepet nikah sama diah wkwkwkwkw .. oke men ? Big Thanks

Yang ke enam waaaaa ini ... buat semuaaaaaanyaaaaaaa haahahhaa dari
temen2 satu angkatan yang mensupport saya, yang memberi semangat saya, yang
membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini, dan sekali lagi terimakasih buat
semua pihak . heheheheehe ehh hampir lupa ada jug adek tingkat yang memberi
semangat saya .. wehehehehehe ... nggk usah disebutin namanya yaa .. pokoknya
terimakasih buat kamu ya deeeekk :p semoga kamu juga lancar kuliahnya hihhi ..
dah yaa kepanjangan nih .. wkwkwkw .

Pokoknya intinya satu JANGAN PERNAH MENYESALI APA YANG KITA
PERBUAT DAN JANGAN MENGELUH KARENA TIDAK SESUAI KE
INGINAN KITA, TIDAK ADA YANG SIA SIA KARENA KITA TELAH
MELAKUKAN DENGAN MAKSIMAL

-PANDU WICAKSONO-

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap kepuasan kerja study pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Yogyakarta. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Yogyakarta. Sampel penelitian berjumlah 80 responden, tetapi dalam penelitian ini hanya 35 sampel yang digunakan dan diolah. Metode dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of the work environment, compensation, and organizational commitment to job satisfaction study in an auditing firm Yogyakarta Indonesia Republic. Subjects in this study were employees of an auditing firm republic of indonesia yogyakarta. This research sample is 80 respondents, but in this study only 35 samples are used and processed. Methods in this study using multiple linier regression using SPSS software.

The result of this study indicate that the work environment a signifikan effect on job satisfaction, compensation signifikan effect on job satisfaction, and organizational commitment have a significant effect on job satisfaction.

Keywords: work environment, compensation, organizational commitment, and job satisfaction.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmatnya sehingga bisa dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja”.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan do’a dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, petunjuk dan anugerahnya kepada hambanya.
2. Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik bagi umatnya.
3. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Bapak Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si. yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
4. Dosen pembimbing, ibu Isthofaina Astuti SE., M.Si. yang telah banyak membantu, memberikan masukan serta membimbing selama proses menyelesaikan karya tulis ini.
5. Ayah dan ibu serta sanak saudara yang selalu memberikan semangat serta do’a hingga dapat menyelesaikan studi.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses menyelesaikan karya tulis ini.
7. Teman-teman program study manajemen UMY angkatan 2011, terimakasih atas kebersamaan kita selama ini.
8. Semua pihak yang tidak disebutkan satu persatu, terimakasih atas partisipasinya hingga selesainya skripsi ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 16 April 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	I
HALAMAN PERSETUJUAN	II
HALAMAN PERNYATAAN	III
HALAMAN MOTTO	IV
HALAMAN PERSEMBAHAN	V
INTISARI.....	VI
ABSTRAK	VI
KATA PENGANTAR	VIII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	X
Bab I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
Bab II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	10
1. Kepuasan Kerja	12
2. Lingkungan Kerja	22
3. Kompensasi	34
4. Komitmen Organisasi	

B. Hipotesis.....	47
C. Model Penelitian.....	53

BAB III METODE PENELITIAN

A. Obyek dan Subyek Penelitian	55
B. Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel	55
C. Jenis Data Dan Teknik Pengumpulan Data	55
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	55
1. lingkungan kerja	55
2. kompensasi	57
3. komitmen organisasi	58
4. kepuasan kerja	59
E. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	61
F. Alat Analisis	62
1. Uji nilai t	62
2. Koefisien Determinasi (R^2)	63

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	64
B. Deskripsi Umum Responden Penelitian.....	68
C. Hasil Uji Kualitas Instrumen	72
D. Analisis Statistik Deskriptif	78
E. Uji Hipotesis	81
F. Determinan (R^2)	84
G. Pembahasan	84

Bab V SIMPULAN SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan88

B.Saran88

C. Keterbatasan89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

