

SINOPSIS

Penelitian yang berjudul Analisis Implementasi Program Peningkatan Kualitas Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lahat Tahun 2007. Perlu dilakukan supaya dapat mewujudkan terselenggaranya pemerintahan di daerah yang efektif dan efisien. Menyadari pentingnya kedudukan sumberdaya manusia dalam mewujudkan tercapainya tujuan organisasi, maka perlu dilakukan penelitian tentang kegiatan Program Peningkatan Kualitas Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lahat dengan dirumuskan masalah yaitu Bagaimana Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lahat Tahun 2007?

Penelitian ini dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lahat. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis diskritif. Teknik-teknik pengumpulan data yang digunakan Wawancara, yakni memberikan pertanyaan secara langsung kepada responden (pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lahat) dalam rangka mencari data yang jelas tentang penelitian ini. Observasi yakni pengumpulan data yang dilakukan dengan pengamatan secara langsung dan Dokumentasi yakni pengumpulan data dengan cara pemanfaatan data yang bersifat dokumen. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisa kualitatif dimana data langsung diolah dan dianalisis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi program peningkatan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lahat dapat dilihat dengan aspek yang meliputi : Responsivitas : Memprioritaskan peningkatan kualitas kinerja pegawai melalui pendidikan dan pelatihan sudah cukup baik. Produktivitas : Penilaian Prestasi dan Pengembangan pegawai cukup baik. Professionalisme : Pengetahuan, Wawasan dan Keterampilan pegawai di BKD cukup baik. Akutabilitas : Dapat dilihat dari keterbukaan dan komunikasi sesama pegawai sudah cukup baik. Pelayanan : Dalam+ memberikan pelayanan kepada masyarakat dan pegawai di instansi lain sudah cukup baik. Responsibilitas : Laporan pelaksanaan dan pertanggungjawaban sudah ada dalam bentuk LAKIP, dan sesuai Visi dan Misi BKD. Dari berbagai data yang diperoleh dan kemudian dianalisis, penulis mendapatkan hasil bahwa Kualitas Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah dikatakan cukup baik. Dikatakan cukup baik karena dilihat dari semakin besarnya pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan guna untuk meningkatkan kinerja yang optimal.

Rekomendasi yang dapat diberikan dalam program Peningkatan Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lahat adalah kegiatan pendidikan dan pelatihan sehingga masih harus perlu ditingkatkan. Demikian juga dengan Diklat fungsional yang terkait erat dengan pelaksanaan tugas pokok bagi masing-masing pegawai supaya benar-benar dapat menghasilkan kualitas kinerja