

INTISARI

Kinerja akuntan publik saat ini dinilai oleh banyak kalangan perlu dibenahi. Terkait adanya isu manipulasi laporan keuangan yang melibatkan auditor dan Kantor Akuntan Publik yang dapat menurunkan kepercayaan masyarakat terhadap profesi akuntan publik. Penelitian ini menganalisis pengaruh Komitmen dan Motivasi terhadap Kinerja Auditor dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Dengan menggunakan auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah sebagai responden. Melalui kuisioner yang dikirim responden diminta untuk menjawab seluruh pertanyaan yang diajukan. Komitmen Organisasional diukur dengan instrumen yang digunakan Trisnaningsih (2003), Komitmen Profesional menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Hall (1968), Motivasi menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Hunton *et al.* (1996), Kepuasan Kerja menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Larkin (1990) dan Kinerja auditor menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh peneliti sendiri.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, komitmen organisasional dan komitmen profesional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Komitmen organisasional dan komitmen profesional juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor. Selain itu motivasi juga mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja auditor. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian juga menunjukkan komitmen organisasional, komitmen profesional dan motivasi secara tidak langsung melalui kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: Komitmen organisasional, Komitmen Profesional, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Auditor