



**SEX-ROLES STEREOTYPE DALAM REKRUITMEN PEGAWAI
AKUNTANSI DAN KEUANGAN: OBSERVASI TERHADAP
POLA REKRUITMEN TERBUKA DI MEDIA MASSA**

SKRIPSI



Oleh
DHANI KRISTANTI
20040420063

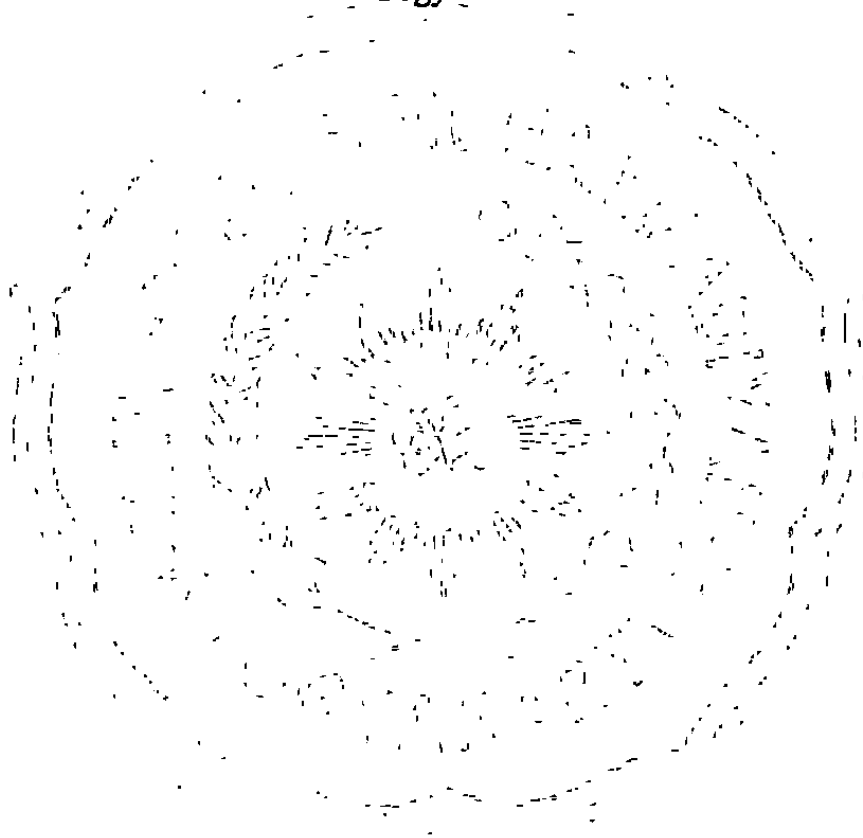
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2008**



**SEX-ROLES STEREOTYPE DALAM REKRUITMEN PEGAWAI
AKUNTANSI DAN KEUANGAN: OBSERVASI TERHADAP
POLA REKRUITMEN TERBUKA DI MEDIA MASSA**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



**Oleh
DHANI KRISTANTI
20040420063**

FAKULTAS EKONOMI

SKRIPSI

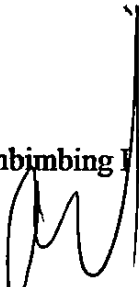
***SEX-ROLES STEREOTYPE* DALAM REKRUITMEN PEGAWAI
AKUNTANSI DAN KEUANGAN: OBSERVASI TERHADAP
POLA REKRUITMEN TERBUKA DI MEDIA MASSA**

Diajukan Oleh

DHANI KRISTANTI
20040420063

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I


Rizal Yaya, S.E., M.Sc
NIK: 143068

Tanggal: 04 April 2008


SKRIPSI


***SEX-ROLES STEREOTYPE* DALAM REKRUITMEN PEGAWAI
AKUNTANSI DAN KEUANGAN: OBSERVASI TERHADAP
POLA REKRUITMEN TERBUKA DI MEDIA MASSA**

Diajukan oleh

DHANI KRISTANTI
20040420063

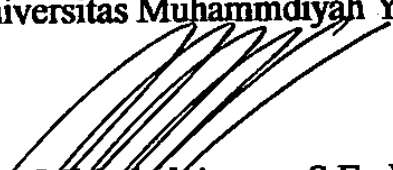
Skripsi ini telah dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 21 Mei 2008
Yang terdiri dari


Ahim Abdurahim, S.E., M.Si
Ketua Tim Penguji


Rizal Yaya, S.E., M.Sc
Anggota Tim Penguji


Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama: Dhani Kristanti

Nomor Mahasiswa: 20040420063

menyatakan bahwa skripsi dengan judul "*Sex-Role Stereotype* dalam Rekrutmen Pegawai Akuntansi dan Keuangan: Observasi Terhadap Pola Rekrutmen Terbuka di Media Massa" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak ada karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini atau diterbitkan oleh orang lain

MOTTO

*Sesungguhnya Allah tidak berbuat dzalim kepada manusia sedikitpun
Akan tetapi manusia itulah yang berbuat dzalim kepada diri mereka sendiri
(Qs. Yunus: 44)*

*Jangan pikirkan kesempatan
Tetapi pikirkan bagaimana memperjuangkan kemenangan
Jangan pikirkan surga*

Tetapi pikirkan bagaimana membuat amal kebaikan

Ketahuilah bahwa surga itu di pagari duri

Dan neraka di pagari roti

(Prof. H. Khudirin Yahya: 1998)

*Suatu pikiran yang tidak berlanjut dengan perbuatan tidak mempunyai arti banyak dan
suatu yang tidak berpangkal pada suatu pikiran tidak mempunyai arti sama sekali*

(George Bernard Shaw)

Sekali berarti, sudah itu mati

(Chairil Anwar)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Ini ada karena semua

Karena semua doa, dorongan, dan harapan

Ku persembahkan skripsi ini untuk semua

Allah SWT yang telah banyak memberikan rahmat dan hidayah-Nya

sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi

Bapak dan Ibu

Terima kasih atas tiap tetes keringat yang selalu tumpah, sampai

detik ini mungkin aku belum pernah bisa membuat kalian bangga

Terima kasih atas semua kasih sayang, nasehat, dukungan moril maupun

materil, semoga Allah SWT membalas semua

Emang

Terima kasih buat semua, kasih sayang, pengorbanan, pelajaran hidup

Keluarga-keluargaku

Alm. Pakdhe Roeslam (maaf kalo kadang bikin kesel), Budhe(makasih

buat smua selama ini), Mbak Sari, Teteh, Cimita, Keluarga Purworejo

(mbah kakung, mbah putri), Keluarga Depok (om, tante, adek, kakak,

ibung), Keluarga Temanggung, Keluarga Magelang (bu asharidah, bidad),

terima kasih atas doanya

Mas Aruls (makasih tebebangannya yuh)

Այս օրը (այսօր տօնատանը կը)

Երևա կայն սիս զօրըս

Իրնը՝ կայնըս Երևաճարն՝ կայնըս կարնըս (ըս սարսար՝ ըլճի)

(արսի կոկնը՝ արսի կայն)՝ կայնըս Երեք (այ՝ Երևա՝ սօր՝ կոկն՝

Բնի շինս զօրնս ին)՝ արսի զայ՝ Երեք՝ Երևա՝ կայնըս կայնըս

Այն իսկայն իսկայն (այսի կայն կայնըս ըլլի կայն)՝ Երևա(արսի

կայնըս-կայնըս

Երևա կայն Բնի զօրնս՝ կայն զօրնը՝ Երևաճարն՝ Երևաճարն իսկ

Երևա

արսի՝ Երևա Այն զայն Երևաճարն Երևաճարն

Երևա կայն սիս Երևա կայն-Երևաճարն՝ Երևաճարն՝ Երևաճարն Երևաճարն

Երևա ին Երևաճարն սիս Երևաճարն ըլլա Երևաճարն կայն ըլլաճարն

Երևա կայն սիս իսկ Երևա կայնըս կայն Երևաճարն՝ Երևաճարն

Երևա զայն ին

Երևաճարն Երևաճարն Երևաճարն Երևաճարն Երևաճարն

Այն զայն կայն Երևաճարն Երևաճարն Երևաճարն Երևաճարն-Երևաճարն

Երևաճարն Երևաճարն ին Երևաճարն

Երևաճարն Երևաճարն Երևաճարն Երևաճարն

Երևաճարն Երևաճարն

Երևաճարն Երևաճարն

Siswa yang telah mendukung dan mendukung aku

Dan...

Alamatertu

yang aku dapat selama ini

Temen-temen McD Mahoboro, siswa manager crew makasih untuk semua

anak-anak DH, Juned, Bakwan, Sugeng, Azizah, Mei

Temen-temen nongkrongku Bang Ipu, Asong, Isti, Dedek, Rika, semua

temen seangkatan..tetep semangat dan jangan pernah lupain aku

Apip, Fajar Ndut, Santi, Een, Deni, Prust, Aziz..pokoknya semuanya

Anak-anak Akuntansi 2004 Siswanto, Agus, Mas Wisnu, Mas Lono,

Teman-temanku

Mamang (thanks buat doanya)

pendadaran)

Burhan (makasih atas bantuan, dukungannya..kemenaren dah nungguin

Pakyan, sukses selalu..

Teman seperjuangan SMA Rollik, Titis, Sari, Opik, Indah, Ayuk,

Nung, Mpok Rini, jangan lupain aku yuh..pokoknya kalian yang terbaik.

Teman seperjuanganku Shika, Boim, Nina, Dhara, Petri, Enggal, Warih,

nasehatnya..akhirnya aku lulus..)

Teh Mpi yang centil...(kapan nikah?? makasih buat semua nasehat-

Sahabat-sahabatku

Этот язык есть переводный с русского языка

рус...

русского

язык это есть слово и

Тема-тема Wep Wepepelo' слово переводное так же и так

так-так DH' тема' берем' слово' язык' Wep

Тема-тема переводный язык это' язык' Wep' Wep' слово

тема переводный' язык' перевод с языка берем' язык' это

Wep' Wep' язык' язык' Wep' Wep' Wep' язык' переводный

так-так Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep'

Тема-тема

Wep' Wep' (Wep' Wep' Wep')

Wep' Wep')

Wep' Wep' (Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep')

Wep' Wep' Wep' Wep'

Тема переводный Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep'

Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep'

Тема переводный Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep'

Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep'

Тема Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep' Wep'

Wep' Wep' Wep' Wep'

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui terjadinya pembiasan *gender* dalam penentuan spesifikasi atau kualifikasi karyawan dibidang akuntansi dan keuangan, dalam proses rekrutmen. Data diperoleh melalui observasi mengenai iklan rekrutmen tenaga akuntansi dan keuangan yang dipublikasikan secara terbuka di Harian Kedaulatan Rakyat yang terbit di Yogyakarta selama 1 tahun periode. Total ada 13 formasi jabatan yang diiklankan. Hasil dari penelitian ini mengungkapkan para pengguna tenaga akuntansi tidak mempersyaratkan jenis kelamin dalam rekrutmen karyawan akuntansi dan keuangan. Hasil ini mencerminkan *Sex-role stereotypes* spesifikasi pekerjaan tertentu tidak selalu sesuai untuk jenis kelamin tertentu.

Kata kunci: sex role stereotypes rekrutmen akuntansi dan keuangan

ABSTRACT

The aim of this research is to find out the gender bias in determining specification qualification of accountancy and finance employees during the requirement process. The data was gathered from observation on job vacancies for accountant and finance advertised on Kedaulatan Rakyat daily newspaper in 2007. During one year publication, there are 13 related job vacancies advertised in that newspaper. The result of the research showed that there is no gender requirement in the job vacancies for accountant and financial employees. The result demonstrated that the sex-role stereotype does not always apply in a certain job.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Alhamdulillahirobbil'alamin kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, rahmat, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul:

“Sex-Role Stereotype dalam Rekrutmen Pegawai Akuntansi dan Keuangan: Observasi Terhadap Pola Rekrutmen Terbuka di Media Massa”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil tersebut dengan harapan dapat memberi masukan bagi manajemen pada instansi atau perusahaan dalam melakukan pola rekrutmen karyawan dalam perusahaannya dan memberikan ide bagi penelitian selanjutnya. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc, yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
3. Bapak dan ibu, serta Eneng yang selalu memberikan semangat, doa dan nasehat hingga penulis dapat menyelesaikan studi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membimbing penulis

5. Sahabat-sahabat dan teman-teman yang selama ini telah memberi motivasi sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan.

Penulis menyadari bahwa banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini sehingga saran dan kritik sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan skripsi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah Penelitian	6
C. Rumusan Masalah Penelitian	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
B. Hasil Penelitian Terdahulu	22

BAB III METODA PENELITIAN	29
A. Objek Penelitian	29
B. Jenis Data	29
C. Tehnik Pengambilan Sampel	29
D. Tehnik Pengumpulan Data	30
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
1. Gender	30
2. Laki-laki	32
3. Perempuan	33
4. Netral	33
F. UJI HIPOTESIS	34
BAB IV ANALISI DATA	35
A. Uji Statistik Deskriptif	35
B. <i>Paired Sample T Test</i>	37
C. Pembahasan	39
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, SARAN	44
A. Kesimpulan	44
B. Keterbatasan	44

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 :	Statistik Deskriptif Hipotesis 1	35
Tabel 4.2 :	Statistik Deskriptif Hipotesis 2	36
Tabel 4.3 :	Paired Sample Statistics Hipotesis 1	37
Tabel 4.4 :	Paired Sample Correlations Hipotesis 1	37
Tabel 4.5 :	Paired Sample Test Hipotesis 1	38
Tabel 4.6 :	Paired Sample Statistics Hipotesis 2	38
Tabel 4.7 :	Paired Sample Correlations Hipotesis 2	38
Tabel 4.8 :	Paired Sample Test Hipotesis 2	39