

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui terjadinya pembiasan *gender* dalam penentuan spesifikasi atau kualifikasi karyawan dibidang akuntansi dan keuangan, dalam proses rekrutmen. Data diperoleh melalui observasi mengenai iklan rekrutmen tenaga akuntansi dan keuangan yang dipublikasikan secara terbuka di Harian Kedaulatan Rakyat yang terbit di Yogyakarta selama 1 tahun periode. Total ada 13 formasi jabatan yang diiklankan. Hasil dari penelitian ini mengungkapkan para pengguna tenaga akuntansi tidak mempersyaratkan jenis kelamin dalam rekrutmen karyawan akuntansi dan keuangan. Hasil ini mencerminkan *Sex-role stereotypes* spesifikasi pekerjaan tertentu tidak selalu sesuai untuk jenis kelamin tertentu.

Kata kunci: sex role stereotypes, rekrutmen, akuntansi dan keuangan