

**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KETERLIBATAN
KERJA TERHADAP HUBUNGAN ANTARA ETIKA KERJA ISLAM
DENGAN SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI
(Studi empiris pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul)**



SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Progam Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



**Oleh
SUYATNA
2003 042 0186**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN INFORMATIKA
DENGAN SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI
Studi empiris pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul

SKRIPSI

Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh
SUYATNA
2003 042 0180

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2008


SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP
SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI MELALUI
KOMITMEN ORGHANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA
(Studi Empiris pada RSU PKU Muhammadiyah Bantul)**

Diajukan Oleh

SUYATNA
20030420186

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing I dan Pembimbing II


Rizal Yaya, S.E., M.Sc. Akt.
NIP: 143 068

Tanggal, 27 November 2007

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP
SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI MELALUI
KOMITMEN ORGHANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA
(Studi Empiris pada RSU PKU Muhammadiyah Bantul)**

Diajukan Oleh


SUYATNA

20030420186

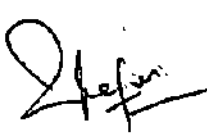
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di-depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 25 Juni 2008


Yang terdiri dari



Rizal Yaya, S.E., M.Sc. Akt.
Ketua Tim Penguji



Erni Suryandari, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji



Wahyu Manuhara Putra, S.E., M.Si. Akt.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam

Σύμφωνα

Λογισμικό 32 1000 2008

παρατηρείται ότι οι πληροφορίες που αφορούν τις βασικές
αρχές & τις διαδικασίες που εφαρμόζονται στην λειτουργία των
επιχειρήσεων & των οργανισμών είναι διαθέσιμες και σε ηλεκτρονική μορφή
και στην περίπτωση που είναι διαθέσιμες οι πληροφορίες αυτές είναι
προσβάσιμες για όλους τους εργαζόμενους στην επιχείρηση και σε ηλεκτρονική μορφή

ΣΕΙΣΜΑΤΑ

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Minta tolonglah (kepada Allah SWT) dengan sabar dan (menggerakkan) sholat, dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusu"
(Qs. Al-Baqarah: 45)

Tuhan Menciptakan Batu, Manusia Membuat Cermin
Tuhan Menciptakan Matahari, Manusia Membuat Lampu
Tuhan Menurunkan Al-Quran Sebagai Ilmu Segala Pengetahuan
(Str. Muhammad Iqbal)

دَرَجَاتِ الْعِلْمِ أُوتُوا وَالَّذِينَ آمَنُوا الَّذِينَ اللَّهُ يَرْفَعُ
Allah Akan Meninggikan Derajat Orang-Orang Yang Beriman Dan Orang-Orang
Yang Berilmu Pengetahuan Di Antara Kamu
(Qs. Al-Mujadilah : II)

"Kesabaran dan tawakal adalah kunci kebahagiaan dalam hidup"

"Orang miskin bukanlah orang yang tidak memiliki uang
tetapi orang yang tidak memiliki mimpi"

(My Self)

Karya ini ku persembahkan untuk
Allah sang penguasa atas suka dan duka yang telah Kau berikan
Nabi Muhammad suri teladan bagiku
Ayah dan Bunda
Atas segala do'a, bimbingan dan pengorbanannya
Kekak-Iskakku dan Adikku
Atas dukungan dan dorongan semangatnya
Almamsterku

հիմնադրամ
 հիշատակական և պատմական հաստատություն
 Լեւոն-Մարտիրոս Գևորգյան
 հիշատակական և պատմական գրականություն
 Գրքեր և ձեռագրեր
 Մանկ. հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ
 հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ
 հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ
 հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ

(Երկրորդ)

Երկրորդ հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ
 . Հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ
 Հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ

(Յրդ հիմնադրամ : III)

Հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ
 հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ
 հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ

(Յրդ հիմնադրամ : IV)

Հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ
 Հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ
 Հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ

(Յրդ հիմնադրամ : V)

հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ
 . հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամի հիմնադրամ

ԻՆՏԵՆՍԻՎ ԱՇԽԱՏԱՆԻ ԴՐՈՒՄ ԵՐԵՎԱՆԻ ԿՈՄԻՏԵ

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, rahmat dan hidayah-Nya atas terselesaikannya skripsi dengan judul “ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA (Studi Empiris pada RSUD Muhammadiyah Bantul)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penerapan Etika Kerja Islam terhadap Sikap Perubahan Organisasi yang lebih baik, dan dapat memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Akt., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Erni Suryandari, S.E., M.Si., dan Bapak Wahyu Manuhara Putra, S.E., M.Si., Akt., selaku Dewan Penguji atas kritikan dan saran yang telah diberikan.
4. Bapak dan Ibu karyawan dari RSUD Muhammadiyah Bantul atas izin penelitian dan bantuan yang telah diberikan dalam proses penyusunan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, taqarrub dan hidayah-Nya atas terselesaikannya skripsi dengan judul "ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA (Studi Empiris pada RSU PKU Muhammadiyah Bantul)".

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penerapan Etika Kerja Islam terhadap Perubahan Organisasi yang lebih baik, dan dapat memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Akt., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Emi Suryandari, S.E., M.Si., dan Bapak Wahyu Manuhara Putra, S.E., M.Si., Akt., selaku Dewan Penguji atas kritikan dan saran yang telah diberikan.
4. Bapak dan Ibu karyawan dari RSU PKU Muhammadiyah Bantul atas ijin penelitian dan bantuan yang telah diberikan selama proses penyelesaian skripsi ini.

5. Ayah dan Bunda serta keluarga yang senantiasa memberikan do'a, dorongan dan perhatiannya selama ini.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan do'a dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan guna penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

գիթերիկան ճոսս Եւլեւմիսուսն շքիբէ իւր Արիւնկս Եւսիլի բարիւնք շարձն
կուսն ին՝ կուրկ՝ շարս՝ զսն Եւլեւմիսուսն Եւսիլիսն շարձիլիսն շարձն

Եւսիլի մարտն իւրսն Եւսիլի կարտն զարտն շարձն իւր Օլեր
զարտն Եւսիլիսն շարձն իւր

Թ. Շարտն Եւսիլի կարտն Եւսիլիսն շարձն իւր Եւսիլի կարտն զարտն շարձն իւր

Չ. Ալեր զսն Եւսիլի կարտն Եւսիլի կարտն շարձն իւր Եւսիլի կարտն զարտն շարձն իւր

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Batasan Masalah	7
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori.....	10
1. Etika Kerja Islam	10
2. Komitmen Organisasi	11
3. Keterlibatan Kerja.....	12
4. Sikap Perubahan Organisasi.....	13
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	14
C. Model Penelitian	20
BAB III METODA PENELITIAN.....	21
A. Subyek dan Obyek Penelitian.....	21
B. Jenis Data dan Sumber Data	21
C. Teknik Pengambilan Data.....	22

C' Teknik Pengumpulan Data	33
B' Jenis Data dan Sumber Data	31
A' Sumber dan Objek Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	31
C' Model Penelitian	30
B' Hasil Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	14
4' Teknik Pengumpulan Organisasi	13
3' Kelembutan Kelas	15
2' Komposisi Organisasi	11
1' Elemen Kelas Kelas	10
A' Garis-garis Teori	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
E' Masalah Penelitian	8
D' Tujuan Penelitian	8
C' Rumusan Masalah	2
B' Batasan Masalah	2
A' Garis Besar Kerangka Penelitian	1
BAB I PENDAHULUAN	1
DALAM SAMBAK	ii
DALAM LAMBEK	xii
DALAM ISI	x
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	vii
INTISARI	vi
HARGA MATA KULIAH DAN PENGEMBARAN	v
HARGA MATA PENYAJIAN	iv
HARGA MATA PENGANTAR	iii
HARGA MATA PENGANTAR DOSEN PEMBIMBING	ii
HARGA MATA KULIAH	i

D. Teknik Pengumpulan Data.....	22
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	22
F. Analisis Data.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
A. Analisis Deskriptif	30
B. Uji Kualitas Data.....	34
C. Uji Asumsi Klasik.....	39
D. Uji Hipotesis ..	44
E. Pembahasan.....	47
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	51
A. Simpulan	51
B. Saran	52
C. Keterbatasan Penelitian.....	--

ԴԱՄԻՔԱՆ

ԾԱՆՏԱԿ ԲՈՋԵՂԱԿԱ

C' Կեղևաբան Քերտրոս	23
B' Ջոյս	23
A' Ջիմբոլսո	21
ԲՅՅ Ա ՋԻՄԲՈՂՍԻՆ՝ ՋԱԿԱՆ՝ ԾԱՆ ԿԵԼԵԿՅԱԼՆԵՐԻ ԲԵՆԵԴԻԿՏԻՆ	21
E' Բեյթթրոս	41
D' Ո՞ր Հիպոթեզ	44
C' Ո՞ր Ազատ Կլասիկ	38
B' Ո՞ր Կազմիչ Ծառ	34
A' Analysis Descriptive	30
ԲՅՅ ԼԱ ԽՅՏԻՐ ԲԵՆԵԴԻԿՏԻՆ ԾԱՆ ԲԵՄԵՆԿՆԵՐԻ	30
E' Analysis Data	34
E' Defini: Operasional: Açırcı: Բեյթրոս	33
D' Երկր Բեյթրոսիչ Ծառ	33

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Analisis Pengembalian Kuesioner	30
Tabel 4.2. Demografi Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.3. Demografi Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4.4. Demografi Berdasarkan Pendidikan	32
Tabel 4.5. Demografi Berdasarkan Masa Kerja.....	32
Tabel 4.6. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	33
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Etika Kerja Islam	35
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	36
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Keterlibatan Kerja.....	37
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Sikap Perubahan Organisasi	38
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....	39
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi.....	44
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi.....	44
Tabel 4.15. Hasil Uji Regresi.....	45
Tabel 4.16. Hasil Uji Regresi.....	46
Tabel 4.17. Hasil Uji Regresi.....	47

DAFTAR TABEL

30	Tabel 4.1. Analisis Pengumpulan Kuesioner.....
31	Tabel 4.2. Demografi Berdasarkan Jenis Kelamin.....
31	Tabel 4.3. Demografi Berdasarkan Usia.....
32	Tabel 4.4. Demografi Berdasarkan Pendidikan.....
32	Tabel 4.5. Demografi Berdasarkan Masa Kerja.....
33	Tabel 4.6. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....
35	Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Etna Kerja Islam.....
36	Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....
37	Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Keterlibatan Kerja.....
38	Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Sikap Perubahan Organisasi.....
39	Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....
43	Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas.....
44	Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi.....
44	Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi.....
45	Tabel 4.15. Hasil Uji Regresi.....
46	Tabel 4.16. Hasil Uji Regresi.....
47	Tabel 4.17. Hasil Uji Regresi.....

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian.....	20
Gambar 4.1. Grafik Normal P-Plot.....	40
Gambar 4.2. Grafik Histogram	41
Gambar 4.3. Grafik Scatterplot.....	42
Gambar 4.4. Model Analisis Jalur (Path Analysis)	43