

## INTISARI

Penelitian ini menguji pengaruh desentralisasi terhadap kinerja manajerial dengan *value of innovation* manajer sebagai variabel intervening. Data dikumpulkan dari perguruan tinggi swasta di Jawa tengah dan Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan kuesioner yang dikirimkan secara langsung. Manajer menengah dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Data yang dapat diolah sebanyak 186 manajer menengah. Desentralisasi menggunakan lima pertanyaan dari Gordon dan Narayanan (1984), kinerja manajerial menggunakan 9 pertanyaan dari Mahoney et. al. (1965), dan *value of innovation* manajer menggunakan 6 pertanyaan dari O'Relley et. al. (1991).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa peningkatan desentralisasi akan dapat mengembangkan *value of innovation* manajer. Juga, hasil ini menyatakan bahwa peningkatan level desentralisasi dan *value of innovation* manajer yang secara bersama-sama meningkatkan kinerja manajer pada perguruan tinggi swasta di Jawa Tengah dan Yogyakarta. Sedangkan VOI manajer bukan merupakan sebagai variabel intervening dalam hubungan antara desentralisasi dan kinerja manajerial pada perguruan tinggi swasta..

**Kata Kunci:** Desentralisasi, Kinerja Manajerial, Value of Innovation

## **ABSTRACT**

This study examines the effect decentralization to managerial performance with manager's value of innovation as intervening variable. Data for study were collected from college private sectors in Jawa Tengah and Yogyakarta. For this purpose, the study used a questionnaire, which has sent directly. The middle managers college private sector were selecteted with method purposive sampling. Responses of 186 middle managers were analyzed. Decentralization used five questions from Gordon and Narayanan (1984), managerial performance used nine questions from Mahoney et. al. (1965), and manager's value of innovation used six questions from O'Reilley et. al. (1991).

The results of study indicate that increased the decentralization will be improved manager's value of innovation. So, this result reveal that increased level of decentralization and manager's value of innovation are associated with increased performance of manager college private sectors on Jawa Tengah and Yogyakarta. While manager's value of innovation acts as not variable intervening in the relationship between decentralization and managerial performance on college private sectors.

**Keywords:** Decentralization, Managerial Performance, Manager's Value of Innovation