

INTISARI

Studi ini meneliti “Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Keinginan Sosial terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial (Studi Pada Kantor Cabang Utama Perusahaan Perbankan DIY)”. Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan bukti empiris : (a) Hubungan dan pengaruh antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial, (b) Komitmen organisasi dapat menjadi moderasi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial, (c) Gaya kepemimpinan dapat menjadi moderasi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial, (d) Keinginan sosial dapat menjadi moderasi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.

Responden peneliti ini adalah Manajer Kantor Cabang Utama Perusahaan Perbankan DIY dengan total populasi sebesar 39 kantor cabang. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan *Moderating Regression Analysis* (MRA) dan regresi interaksi antar variabel.

Hasil Penelitian ini adalah : (a) Partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, (b) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap partisipasi anggaran dan kinerja manajerial, (c) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap partisipasi anggaran dan kinerja manajerial, (d) Keinginan Sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap partisipasi anggaran dan kinerja manajerial

Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Keinginan Sosial

ABSTRAC

This study is about "The Influence of Organization Commitment, Leadership Style and Social Needs toward The Relationship between Budget Participation and Managerial Performance (Study at Main Branch Officer of Banking Company in DIY)". The aims of this study is to find empirical evidence of : (a) Relationship and influence between Budget Participation and Managerial Performance, (b) Organization commitment could be relation's moderate Budget Participation and Managerial Performance, (c) the leadership style could be relation's moderate Budget Participation and Managerial Performance, (d) social needs could be relation's moderate Budget Participation and Managerial Performance.

The respondent of this research are manager of main branch officer of banks DIY of which population is 39 branch. The collected data are analyzed using Moderating Regression Analysis (MRA) with regression interaction among variable.

The findings of this research are : (a) budget participation influences positively and significantly managerial performance, (b) organization commitment influences positively and significantly the relationship between budget participation and managerial performance, (c) the leadership style influences positively and significantly the relationship between budget participation and managerial performance, (d) social needs influences positively and significantly the relationship between budget participation and managerial performance.

Key Word: organization commitmen, leadership style, social needs, budget participation, managerial performance.