

**JOB RELEVANT INFORMATION SEBAGAI MEDIASI HUBUNGAN
STRUKTUR DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah dan DIY)**



Oleh
DWIPA ARYA CANDRA
20030420204

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**

***JOB RELEVANT INFORMATION* SEBAGAI MEDIASI HUBUNGAN
STRUKTUR DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah dan DIY)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh
DWIPA ARYA CANDRA
20030420204

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**JOB RELEVANT INFORMATION SEBAGAI MEDIASI HUBUNGAN
STRUKTUR DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah dan DIY)**

Diajukan oleh

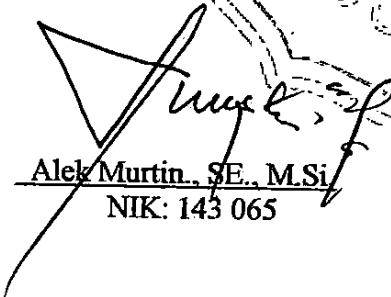
DWIPARAYA CANDRA

20030420204



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing I


Alek Murtin, SE., M.Si
NIK: 143 065

Tanggal 30 Januari 2008


SKRIPSI

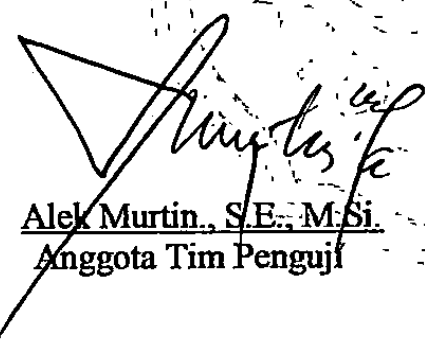
JOB RELEVANT INFORMATION SEBAGAI MEDIASI HUBUNGAN STRUKTUR DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah dan DIY)


Diajukan oleh

DWIPA ARYA CANDRA
20030420204

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal: 27 Maret 2008
Yang terdiri dari


Ahim Abdurahim, S.E., M. Si.
Ketua Tim Penguji


Alek Murtin, S.E., M. Si.
Anggota Tim Penguji


Wahyu Manuhara Putra, S.E., M. Si., Akt.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Michael, S.E., M. Si.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

HIRALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Minta tolonglah (kepada Allah SWT) dengan sabar dan (mengucapkan) sholat, dan sesungguhnya gangg demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang khusus"

(Ar. Al-Baqarah: 45)

Tuhan menciptakan Batu, Manusia membuat Cermin
Tuhan menciptakan Matahari, Manusia membuat Lampu
Tuhan menurunkan Al-Quran sebagai Ibu Ilmu segala Pengetahuan
(Sir: Muhammad Iqbal)

وَمَا يُلْقِيهَا إِلَّا إِلَهٌ مُّبِينٌ

Tililah Tuhan Meninggikan Derajat Orang-Orang Yang Beriman Dan Orang-Orang Yang Berilmu Pengetahuan Di Antara Kamu
(QS. Al-Mujadalah : 11)

Carilah sebarang Waktu Tidurnu Untuk Membaca
(Prof. Dr. Ahmad Agajil Maarif, MEd)

Masalah kita bukan terletak pada masalah itu sendiri, tetapi terletak pada bagaimana kita melihat masalah tersebut
(Wipac)

Orang miskin bukanlah orang yang tidak memiliki uang tetapi orang yang tidak memiliki mimpi
(Candra)

Karya ini kupertambahkan untuk
Filloh sang penguasa atas suka dan duka gangg ialah Kau berikan
Habi Muhammad suri tauladan bagiku
Tigah dan Bunda
Tias segala do'a, bimbingan dan perngorbanamu
Hakakku
Tias dukungan dan dorongan semangatmu
Tiamamertku

Ucapan Terima Kasih

Setinggi kesyukuran kami rafa'kan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat iman, umur dan ilmu pengetahuan sehingga satu jalan dalam menyelesaikan program sarjana di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Sholawat serta salam kepada Rosulullah Muhammad SAW sebagai suri dan tauladan kami.

Izinkan kami mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ayahanda ... dan ibunda ... yang telah memberikan segala kasih dan sayang yang tak terbatas sehingga ananda dapat menyelesaikan pendidikan ini dengan baik.
2. Kakanda Eko Joni Saputra yang telah memberikan perhatian serta dorongan selama masa studi ini, dan adinda Gayatri yang ada disurga yang mengajarku arti dari sebuah kebersamaan.
3. Adindaku Saraswati yang telah menemaniku dengan kesetiaan yang hampir sempurna, beserta keluarga.
4. Bapak Djadfan dan Ibu beserta keluarga yang telah memberikan tempat berteduh selama masa pendidikan
5. Sahabat Kost Wicaksono: Yofie, Yusuf, Sukaji, M. Arief, Asep, Hari, Wawan, Royyan
6. Sahabat Alumni Kost Wicaksono : Kang Rudi (Malang), Cak Nu'man (Mojokuto:Kediri), Kang Witanto (Sukabumi), Kang Febri (Aceh), Mas Dwi Joko (Jakarta:LIPI), Kang Nanto (Magelang), Kang Agus (Purwokerto), Kang Sodikin (Purwodadi)
7. My best friend Putri, Ika, sopi, heri, Yatna, dedy, okta, benmy. Temen" yang selalu mengisi hari" dalam hidupku, *Thank's Friends*.
8. Temen" riset ari, ronny, yudha, lesty atas kerjasamanya
9. Temen" senasip seperjuangan, khususnya Akuntansi Dhe'03 yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu atas kerjasama dan kebersamaan kalian selama kuliah di UMY. Moga kenangan kita takkan pernah hilang sampai kapanpun dan sukses *for all...!!!*. Semua karyawan karyawati UMY makasih atas bantuannya.
10. Dan sahabat-sahabat yang tidak bisa kami sebutkan satu per satu kami sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial dengan *job relevant information* sebagai variabel *intervening*. Sampel yang digunakan berjumlah 207 responden yang terdiri atas dekan dan pembantu (wakil) dekan, ketua program studi dan sekretaris program studi, kepala biro dan wakil biro pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta.

Pengambilan sampel dilakukan dengan *Metode Purposive Sampling*. Pengujian analisis data dilakukan dengan menggunakan Metode Regresi Sederhana, Regresi Berganda, dan Uji *Intervening* dengan bantuan *software SPSS versi 12.0 for windows* dan tingkat signifikan yang digunakan adalah sebesar 0,05.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur desentralisasi berpengaruh positif terhadap *job relevant information*, sedangkan struktur desentralisasi dan *job relevant information* berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hasil dari uji *intervening* menunjukkan bahwa *job relevant information* tidak memediasi hubungan antara struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci: Struktur Desentralisasi, Job Relevant Information, Kinerja

ABSTRACT

This research examines the effect of the decentralization structure towards managerial performances with job relevant information as intervening variable. Sample on this research uses 207 respondents, composed of dean and dean assistant (deputy), chief of program study and secretary of program stud, heads of bureau and deputy of bureau in private sector college at Central Java and Special Region Yogyakarta.

The samples collection done by using purposive sampling. Result of data analysis used Simple Regression method, Multiple Regression method and Intervening test by software SPSS version 12.0 for windows with significant value 0,05.

The result of the research indicates that decentralization structure affect positively towards job relevant information, decentralization structure and job relevant information affect positively towards managerial performance. The result of intervening test indicates that job relevant information did not mediates the relationship between the decentralization structure towards managerial performances.

Keywords: Decentralization Structure, Job Relevant Information, Managerial

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa kita panjatkan kehadirat Allah SWT., yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, atas terselesaikannya skripsi dengan judul "*JOB RELEVANT INFORMATION* SEBAGAI MEDIASI HUBUNGAN STRUKTUR DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah dan DIY)". Skripsi ini disusun guna mendapatkan gelar kesarjanaan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dengan selesainya penelitian sampai penulisan skripsi ini, penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan materiil maupun moril, terutama kepada:

1. Bpk. Misbahul Anwar., S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bpk. Alek Murtin., S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingannya selama penyusunan skripsi.
3. Bpk. Ahim Abdurahim., S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingannya selama penulis menempuh pendidikan.
4. Bpk. Wahyu Mamhara Putra., S.E., M.Si., Akt., selaku dewan penguji atas kritikan dan saran yang telah diberikan.
5. Perguruan Tinggi Swasta yang berkenan atas izin penelitian dan bantuan

6. Ayah dan Bunda serta seluruh keluarga atas Do'a restu, bimbingan dan dorongannya selama ini.
7. Semua pihak yang tidak mungkin kami sebutkan satu-persatu atas semua bantuannya selama ini.

Kami menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu dengan segala kerendahan hati, mengharap kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan skripsi ini.

Akhirnya Kami berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN TERIMA KASIH.....	vi
INTISARI	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Struktur Organisasi Desentralisasi.....	8
2. <i>Job Relevant Information</i>	9
3. Kinerja Manajerial	11
B. Pengembangan Hipotesis.....	12
C. Model Penelitian	17
BAB III METODA PENELITIAN.....	18
A. Penentuan Populasi dan Sampel	18
B. Teknik Pengambilan Sampel	18
C. Jenis Data.....	19
D. Teknik Pengumpulan Data.....	10

E. Definisi Operasional dan Pengukuran	19
F. Metode Analisis Data.....	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
A. Analisis Deskriptif	31
B. Uji Kualitas Data.....	36
C. Uji Asumsi Klasik.....	39
D. Uji Hipotesis ..	42
E. Pembahasan.....	46
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	49
A. Simpulan	49
B. Saran	50
C. Keterbatasan Penelitian	51

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Analisis Pengembalian Kuesioner	31
Tabel 4.2. Demografi Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.3. Demografi Berdasarkan Usia.....	32
Tabel 4.4. Demografi Berdasarkan Pendidikan	33
Tabel 4.5. Demografi Berdasarkan Masa Kerja.....	33
Tabel 4.6. Demografi Berdasarkan Jabatan	34
Tabel 4.7. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	34
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Struktur Desentralisasi.....	36
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial	37
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas <i>Job Relevant Information</i>	37
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Sederhana.....	42
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Berganda	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian	17
Gambar 4.1. Grafik Normal P-Plot.....	39
Gambar 4.2. Grafik Histogram	40
Gambar 4.3. Grafik Scatterplot	41