

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial dengan *job relevant information* sebagai variabel *intervening*. Sampel yang digunakan berjumlah 207 responden yang terdiri atas dekan dan pembantu (wakil) dekan, ketua program studi dan sekretaris program studi, kepala biro dan wakil biro pada Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta.

Pengambilan sampel dilakukan dengan *Metode Purposive Sampling*. Pengujian analisis data dilakukan dengan menggunakan Metode Regresi Sederhana, Regresi Berganda, dan Uji *Intervening* dengan bantuan *software SPSS versi 12.0 for windows* dan tingkat signifikan yang digunakan adalah sebesar 0,05.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur desentralisasi berpengaruh positif terhadap *job relevant information*, sedangkan struktur desentralisasi dan *job relevant information* berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hasil dari uji *intervening* menunjukkan bahwa *job relevant information* tidak memediasi hubungan antara struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial.

**Kata Kunci:** Struktur Desentralisasi, Job Relevant Information, Kinerja

## ABSTRACT

*This research examines the effect of the decentralization structure towards managerial performances with job relevant information as intervening variable. Sample on this research uses 207 respondents, composed of dean and dean assistant (deputy), chief of program study and secretary of program stud, heads of bureau and deputy of bureau in private sector college at Central Java and Special Region Yogyakarta.*

*The samples collection done by using purposive sampling. Result of data analysis used Simple Regression method, Multiple Regression method and Intervening test by software SPSS version 12.0 for windows with significant value 0,05.*

*The result of the research indicates that decentralization structure affect positively towards job relevant information, decentralization structure and job relevant information affect positively towards managerial performance. The result of intervening test indicates that job relevant information did not mediates the relationship between the decentralization structure towards managerial performances.*

*Keywords: Decentralization Structure, Job Relevant Information, Managerial*