

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji bahwa: (1) *Mentoring* secara langsung akan berpengaruh terhadap konflik peran, ambiguitas peran, kepuasan kerja, dan keinginan berpindah auditor. (2) *Mentoring* memiliki hubungan tidak langsung dengan keinginan berpindah melalui variabel konflik peran, ambiguitas peran dan kepuasan kerja.

Responden penelitian ini adalah auditor yang bekerja di dalam Kantor Akuntan Publik yang berdomisili di Daerah Istimewa Yogyakarta dan Solo. Sejumlah 55 responden berpartisipasi dalam penelitian ini.

Analisis data dilakukan dengan menggunakan model analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Mentoring* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. (2) Konflik peran dan ambiguitas peran berpengaruh positif terhadap keinginan berpindah. (3) *Mentoring* berpengaruh negatif terhadap konflik peran, ambiguitas peran dan keinginan berpindah auditor. (4) Kepuasan kerja berpengaruh negatif dengan keinginan berpindah auditor.