

INTISARI

Penelitian ini menguji pengaruh kompleksitas tugas, *locus of control* dan *self efficacy* terhadap hubungan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja. Penelitian gaya kepemimpinan ini menggunakan pendekatan kontijensi dan aplikasi dari gaya kepemimpinan teori jalur sasaran.

Pemilihan sampel menggunakan teknik *convenience sampling* dan pengumpulan datanya adalah data primer dengan cara mengirimkan kuesioner langsung ke Kantor Akuntan Publik yang daftar nama dan alamatnya tercantum di Directory Kantor Akuntan Publik yang dikeluarkan oleh Ikatan Akuntan Indonesia. Respondennya adalah auditor junior di Solo, Semarang dan Yogyakarta. Auditor junior yang mau berpartisipasi sebanyak 119 orang dari 11 Kantor Akuntan Publik.

Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini mengindikasikan bahwa tinggi rendahnya kompleksitas tugas, gaya kepemimpinan direktif dan gaya kepemimpinan suportif akan meningkatkan kepuasan kerja auditor junior. *Locus of control* eksternal dapat memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan direktif dan kepuasan kerja dan *locus of control* internal juga dapat memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan suportif dan kepuasan kerja. Tinggi rendahnya *self efficacy*, gaya kepemimpinan direktif dan gaya kepemimpinan suportif akan meningkatkan kepuasan kerja auditor junior.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya kepemimpinan Suportif, Kompleksitas Tugas, *locus of Control*, *Self Efficacy* dan Kepuasan Kerja.

ABSTRAC

This study examine the effect of task complexity, locus of control and self efficacy to relation between leadership style and job satisfaction. This research applies leadership style with contingency approach ang applies Path Goal Theory of Leadership.

The sampling technique applied is convenience sampling and research data is primary data collected by sending questionnaire direct in various KAP which its checklist and address written in Directory Kantor Akuntan Publik released by Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). The respondent is yunior auditor in Solo, Semarang and Yogyakarta. The yunior auditor is participating in this research amounts to 119 people of 11 Publik Accountant Offices.

Test hypotheſis done by using Moderate Regression Analysis (MRA). The result of this research indicates that increasingly low task complexity; hence directive leadership and supportive leadership style will increase job satisfaction of yunior auditor. External locus of control can moderation relation between directive ledership style and job satisfaction and internal locus of control can moderation relation between supportive leadership and job satisfaction. Increasingly low self efficacy; hence directive leadership and supportive leadership style will increase job satisfaction of yunior auditor.

Keyword: Directive Leadership Style, Supportive Leadership Style, Task Complexity, Locus of Conrol, self Efficacy and Job Satisfaction.