

**PENGARUH PENGHASILAN TERHADAP EFEKTIVITAS
KINERJA MANAJERIAL DENGAN ADANYA
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta



Disusun Oleh

AWALUDDIN NURHASAN

20030420132

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI
PENGARUH PENGASILAN TERHADAP EFEKTIVITAS
KINERJA MANAJERIAL DENGAN ADANYA
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

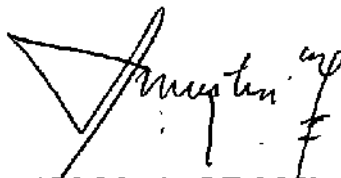
Diajukan oleh :

AWALUDDIN NURHASAN

20030420132

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



Alek Murtin, S.E. M.Si.
NIK: 143065

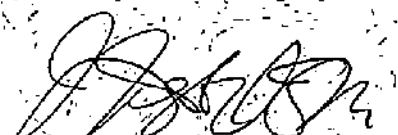
Tanggal 05 OKTOBER 2007

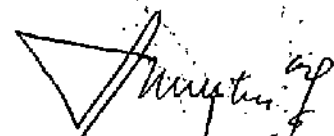
SKRIPSI
PENGARUH PENGASILAN TERHADAP EFEKTIVITAS
KINERJA MANAJERIAL DENGAN ADANYA
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

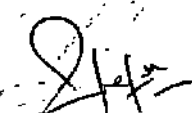
Diajukan oleh

AWALUDDIN NURHASAN
20030420132

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 30 Oktober 2007
Yang terdiri dari

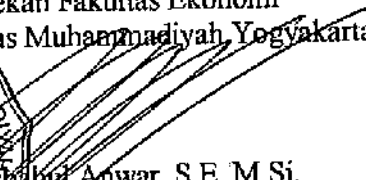

Antariksa Budileksmana, Drs., M.M., Akt.
Ketua Tim Penguji


Alek Murtin, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji


Erni Suryandari F., S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




Miskatul Anwar, S.E., M.Si.
NIK : 143041

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Awaluddin Nurhasan

Nomor Mahasiswa : 20030420132

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "Pengaruh Penghasilan Terhadap Efektivitas Kinerja Manajerial Dengan Adanya Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi."

Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Oktober 2007

Awaluddin Nurhasan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

***“ Mamayu hayuning bawana :
asih ing sasami, septi ing pamrih rame ing gawe ”***

*Dan sesungguhnya Kami telah menciptakan manusia dan mengetahui apa yang
dibisikkan oleh hatinya, dan Kami lebih dekat kepadanya dari pada urat
lehernya, (yaitu) ketika dua orang malaikat mencatat amal perbuatannya,
seorang duduk di sebelah kanan dan yang lain duduk di sebelah kiri.*

(Qaaf : 16, 17)

*Wajah-wajah (orang-orang mukmin) pada hari itu berseri-seri.
Kepada Tuhannyalah mereka melihat. (Al-Qiyaamah : 22, 23)*

*Dan sampaikanlah berita gembira kepada mereka yang beriman dan berbuat
baik, bahwa bagi mereka disediakan surga-surga yang mengalir sungai-sungai di
dalamnya. Setiap mereka diberi rezeki buah-buahan dalam surga-surga itu,
mereka mengatakan: "Inilah yang pernah diberikan kepada kami dahulu."
Mereka diberi buah-buahan yang serupa dan untuk mereka di dalamnya ada istri-
istri yang suci dan mereka kekal di dalamnya. (Al-Baqarah : 25)*

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh penghasilan terhadap efektivitas kinerja manajerial serta apakah komitmen organisasi berperan sebagai variabel moderating pada hubungan penghasilan terhadap efektivitas kinerja manajerial organisasi sektor publik.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan cara purposive sampling. Sampel dalam penelitian ini adalah Pejabat Struktural golongan eselon III dan IV Dinas Pendidikan Propinsi DIY yang meliputi wilayah kota Yogyakarta, Kabupaten Sleman dan Kabupaten Bantul.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penghasilan berpengaruh terhadap efektivitas kinerja manajerial serta komitmen organisasi berperan sebagai variabel moderating pada hubungan penghasilan dengan efektivitas kinerja manajerial Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta, Kabupaten Sleman dan Kabupaten Bantul.

Kata Kunci : Penghasilan (kompensasi ekstrinsik langsung, kompensasi ekstrinsik tidak langsung, dan kompensasi ekstrinsik non finansial), Efektivitas kinerja manajerial dan Komitmen

ABSTRACT

The purpose of this research is to examined income toward managerial performance effectiveness. In addition, the role of organizational commitment is also tested as moderating variables in the relationship.

The research samples selected using purposive sampling. Sample in this research is structural official class eselon III and IV education departement DIY to cover Yogyakarta city, Sleman and Bantul areas.

The result of this research showed that income had effect on managerial performance effectiveness, other results of this research found that organizational commitment had moderate the effect of income on managerial performance effectiveness education departement Yogyakarta city, Sleman and Bantul areas.

Key words : *income (direct extrinsic compensation, indirect extrinsic compensation, and non financial extrinsic compensation), managerial performance effectiveness and organizational commitment.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah *rabbi'l'aalamiin*, puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Penghasilan Terhadap Efektivitas Kinerja Manajerial Dengan Adanya Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi" ini dapat terselesaikan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan konsep penghasilan, efektivitas kinerja manajerial dan komitmen organisasi pada organisasi sektor publik.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Misbahul, S.E, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E, M.Si., Akt selaku Kaprodi Jurusan Akuntansi dan juga Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak sekali membantu penulis dalam berbagai masalah akademik maupun non akademik.
3. Bapak Alek Murtin, S.E, M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi dengan sabar memberikan bimbingan serta masukan selama proses penyelesaian skripsi sehingga penulis mendapatkan nilai yang maksimal dalam ujiannya.
4. Bapak dan Ibuku yang selama ini dengan sangat sabar dan penuh perhatian memberikan motivasi secara moril dan materijil atas selesainya penyusunan skripsi dan studi.

5. Ibu Firma Sulistyowati dosen Sadhar, terimakasih atas pemberian ijin mereplikasi tesisnya serta pemberian materi-materinya sehingga memungkinkan skripsi ini tersusun dan dapat terselesaikan.
6. Mahasiswi-mahasiswi Sadhar yang telah memberikan informasi bahkan bersedia mengantarkan penulis di dalam mencari materi skripsi, semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.
7. Foto copy Barokah jln. Mozes Gatotkaca, terimakasih atas kesigapannya dalam melayani konsumen sehingga harapan penulis dapat menjadi kenyataan.
8. Keluarga besar Darmorejo Kaliduren II dan keluarga besar Setrokariyo Pirak, terimakasih atas doa dan dukungannya.
9. Kawanku, saudaraku Arif dan Romy, terimakasih atas bantuannya yang teramat sangat banyak dalam penulisan skripsi ini, semoga Allah yang akan membalas kebaikan kalian.
10. The Legend of 7 Heroes (Roma, Pak Nur, Bakule Edi, Doco, Kunciung, Kimpoel + Double, Chakil), kalianlah isi dari cerita-cerita spektakuler nan heroik dalam kitab hidupku.
11. PALAWIDJA "Pagojoeban Lare Wawas Isi Djagad", terimakasih telah mengenalkanku pada kawan yang sesungguhnya.
12. Kawan-kawan Akuntansi 2003 kelas C, (Danang, Sahid, Agung "Oshin", Amir, Anank, Ipunk, Laode, Arif, Rombenk, Reni, Irvan, Emilia, Susi, Eka, Lia, Ayu, Anis, Tiwul, Pepenk, Neni, Dewi, Ahmadi dll), terimakasih telah menjadi kawan yang hebat dalam menjalani proses ini.
13. HIMA 2003-2006, terimakasih atas kesediaannya untuk belajar bersama.
14. Bakti Community (Danang, Arif, Ratna, Fathur, Putra, Irvan, Sahid), terimakasih atas semuanya. I LOVE U ALL.....!
15. GERMADA & Eks (Bang Daniel, Nasrul, Putra, Pakde Andi, Dyco, Elfa, Dkasi, Arif, Dibia, Buluke, Ataan, Pisa, Rio, Sukri, Norman

dlsb), terimakasih telah mau memungutku dan mengajarkanku tentang hidup.

16. Anak-anak Markas Bujang (Itonk, Mbot2, Uthi, Pethus, Luddi, Njegenk, Blankon, Sing2, Rohid, dlsb), marilah kita selalu berkhayal dan bermimpi bersama.
17. *Revolt Stars and Malioboro* (Reaven dan Awil), Jayalah Selalu!!!
18. Keluarga Pak Purnomo beserta anak buahnya (Ryan, Bahlul, Ojik, Zaki, Yahdi, Alm. Ressi Subangkit), Allah Bless you all
19. KKN 35 "Kretek" (Mufid "Nyampah terus", Anwar "Mr.Pulsa", Adhit "Pabrik Pulsa", Nana "Mrs.Kucing", Dinda "Ungu is the best", Wulan "Cermin di mana ya?", Uly "Ssst..., jgn keras-keras"), kapan kita KKN lagi? He he....!
20. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, semangat dan doanya dalam penyelesaian skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan sarannya untuk penelitian selanjutnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, Oktober 2007

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah.....	7
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja.....	10
2. Kinerja Manajerial.....	10
3. Efektivitas Kinerja Manajerial.....	11
4. Instansi Pemerintah.....	11
5. Kinerja Instansi Pemerintah.....	12
6. Kompensasi.....	12
7. Komitmen Organisasi.....	14
B. Pengembangan Hipotesis.....	15
C. Model Penelitian.....	19

BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Objek dan Subjek Penelitian	20
B. Jenis Data	20
C. Teknik Pengambilan Sampel	20
D. Teknik Pengumpulan Data	21
E. Skala Pengukuran	21
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	22
G. Teknik Analisis Data	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A. Gambaran Umum Responden	31
B. Statistik Deskriptif.....	32
C. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	35
D. Uji Kualitas Instrumen	37
E. Uji Asumsi Klasik	40
F. Hasil Penelitian	44
G. Pembahasan	48
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	
A. Simpulan	51
B. Saran.....	51
C. Keterbatasan	52

DAFTAR TABEL

3.1. Skala Pengukuran	22
4.1. Sampel dan Tingkat Pengembalian	32
4.2. Usia Responden.....	33
4.3. Jenis Kelamin Responden	33
4.4. Pendidikan Terakhir Responden	34
4.5. Lama Bekerja	35
4.6. Posisi/Jabatan	35
4.7. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	36
4.8. Hasil Uji Reliabilitas	38
4.9. Hasil Uji Validitas	39
4.10. Hasil Uji Mutikolenieritas	41
4.11. Hasil Perhitungan Regresi	44
4.12. Hasil Perhitungan Regresi	44

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian.....	19
4.1. Hasil Analisis Heterokedastisitas.....	42
4.2. Hasil Analisis Normalitas.....	43