

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh penghasilan terhadap efektivitas kinerja manajerial serta apakah komitmen organisasi berperan sebagai variabel moderating pada hubungan penghasilan terhadap efektivitas kinerja manajerial organisasi sektor publik.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan cara purposive sampling. Sampel dalam penelitian ini adalah Pejabat Struktural golongan eselon III dan IV Dinas Pendidikan Propinsi DIY yang meliputi wilayah kota Yogyakarta, Kabupaten Sleman dan Kabupaten Bantul.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penghasilan berpengaruh terhadap efektivitas kinerja manajerial serta komitmen organisasi berperan sebagai variabel moderating pada hubungan penghasilan dengan efektivitas kinerja manajerial Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta, Kabupaten Sleman dan Kabupaten Bantul.

Kata Kunci : Penghasilan (kompensasi ekstrinsik langsung, kompensasi ekstrinsik tidak langsung, dan kompensasi ekstrinsik non finansial), Efektivitas kinerja manajerial dan Komitmen

ABSTRACT

The purpose of this research is to examined income toward managerial performance effectiveness. In addition, the role of organizational commitment is also tested as moderating variables in the relationship.

The research samples selected using purposive sampling. Sample in this research is structural official class eselon III and IV education departement DIY to cover Yogyakarta city, Sleman and Bantul areas.

The result of this research showed that income had effect on managerial performance effectiveness, other results of this research found that organizational commitment had moderate the effect of income on managerial performance effectiveness education departement Yogyakarta city, Sleman and Bantul areas.

Key words : *income (direct extrinsic compensation, indirect extrinsic compensation, and non financial extrinsic compensation), managerial performance effectiveness and organizational commitment.*