

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang berpengaruh terhadap keinginan berpindah. Responden penelitian ini adalah auditor yang bekerja di dalam Kantor Akuntan Publik yang berdomisili di daerah Yogyakarta dan Surakarta sebanyak 40 responden. Hasil penelitian ini adalah: (1) komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan berpindah (2) *Job Insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan berpindah (3) konflik peran berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan berpindah (4) kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan berpindah.

Kata kunci: komitmen organisasi, *job insecurity*, konflik peran, kepuasan kerja, keinginan berpindah.

ABSTRACT

This aims research to test factors that influence willing moves. This research response is auditor that in public accountant office that livings at special region Yogyakarta and Surakarta as much as 40 respondents. Result from this reseach: (1) has negative influence and significant to turnover intention, (2) *job insecurity* positive influential and significant to turnover intention, (3) positive influential comflic role and significant to turnover intention, (4) negative influential working satisfaction and significant to turnover intention.

Keyword: organization commitment, *job insecurity*, conflict role, working satisfaction to