

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
DENGAN USIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
PADA SMU ISLAM I YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.**



Oleh

**EFA NURIFANA**  
**20020410161**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2007**

**HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
DENGAN USIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA  
SMU ISLAM 1 YOGYAKARTA**

Diajukan oleh

**EFA NURIFANA  
20020410161**

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

**HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI**

**SKRIPSI**


**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
DENGAN USIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA  
SMU ISLAM 1 YOGYAKARTA**

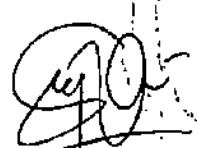
Diajukan oleh

**EFA NURIFANA**

**20020410161**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dosen-Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 26 Maret 2007  
Yang terdiri dari

  
**Rini Juni Astuti, S.E., M.Si.**  
Ketua Tim Penguji

  
**Sri Handari, S.E., M.Si.**  
Anggota Tim Penguji

  
**Isthofaina Astuty, S.E., M.Si.**  
Anggota Tim Penguji

## HALAMAN PERNYATAAN

### PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

- ❖ “Barang siapa yang membiasakan istighfar maka Allah menjadikan jalan keluar dari segala kesulitannya, memberi kemudahan dari segala kesusahannya, dan melapangkan rizki”. ( HR. Abu Daud ).



**Kupersembahkan karyaku ini kepada:**

**Mama dan papa tercinta, yayu dun, yayu yati, mas dedi, dan adekku. Juga kepada suami dan anakku tercinta, bu Isthofaina Astuty, SE., M. Si, pak Gita Danupranata SE. MM, Fitri Rahmawati SE serta Dina Febriana dkk**

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN USIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA SMU ISLAM I JOGJAKARTA

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk menguji apakah usia memoderasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada SMU Islam I Jogjakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan melakukan survey menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner. Subyek penelitian ini adalah karyawan edukatif dan non-edukatif di SMU Islam I Jogjakarta sejumlah 55 responden.

Pengujian dan penelitian ini menggunakan Uji Interaksi atau sering disebut dengan *Moderated Regression Analysis (MRA)*, merupakan aplikasi khusus regresi linier berganda dimana dalam persamaan regresinya mengandung unsur interaksi (perkalian dua atau lebih *variable independent*). Alat uji ini digunakan untuk mengetahui pengaruh dari variabel independen (Kepuasan Kerja) terhadap variabel dependen (Kinerja) yang dimoderasi oleh variabel Usia sebagai variabel moderator. Uji Validitas instrumen penelitian menggunakan *Pearson Correlation Product Moment* dan Uji Reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan metode *Alpha Cronbrach*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Usia tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan (3) Moderat yang menggunakan interaksi antara Kepuasan Kerja dan Usia tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, sehingga dapat disimpulkan bahwa Usia sebagai variabel moderator tidak berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara variabel Kepuasan Kerja dengan Kinerja. Jadi, variabel Usia yang dijadikan variabel moderator dalam penelitian ini bukanlah merupakan variabel moderator.

**Kata kunci :** Kepuasan Kerja, Usia, dan Kinerja

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Dosen Pembimbing.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Abstrak.....	vi
Abstract.....	vii
Prakata.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1. Latar Belakang Masalah.....	1
2. Perumusan Masalah.....	7
3. Tujuan Penelitian.....	7
4. Manfaat Penelitian.....	8
A. Bagi Penulis.....	8
B. Bagi Perusahaan.....	8
<b>BAB 2. LANDASAN TEORI DAN PENURUNAN HIPOTESIS.....</b>	<b>9</b>
1. Kepuasan Kerja.....	9
A. Penjelasan dan Arti Penting Kepuasan Kerja.....	9
B. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	10
C. Konsekuensi Kepuasan Kerja.....	11
2. Kinerja.....	11
A. Penjelasan dan Arti Penting Kinerja.....	11
B. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
3. Pengaruh kepuasan Kerja terhadap Kinerja.....	17
4. Pengaruh kepuasan Kerja terhadap Kinerja dengan Usia sebagai Variabel Moderating.....	19
5. Model Penelitian.....	21
<b>BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>22</b>
1. Subyek Penelitian.....	22
2. Jenis Data.....	23
3. Teknik Pengumpulan Data.....	23
4. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	23
A. Variabel Kepuasan Kerja.....	24
B. Variabel Kinerja.....	24
C. Variabel Usia.....	25

5. Uji Kualitas Data.....	25
A. Uji Validitas.....	25
B. Uji Reliabilitas.....	26
6. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	27
<b>BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>30</b>
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	31
2. Deskripsi Karakteristik Responden.....	31
3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	34
4. Uji Hipotesis.....	38
5. Pembahasan.....	39
<b>BAB 5. SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>44</b>
1. Simpulan.....	44
2. Saran / Rekomendasi.....	44
3. Kata-kata Penutup.....	46



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	33
Tabel 4.2. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	35
Tabel 4.3. Uji Validitas Variabel Kinerja.....	36
Tabel 4.4. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	37
Tabel 4.5. Uji t Regresi Linear Berganda.....	38

## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

Gambar 2.1 Model Penelitian

21