

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, TIPE PERILAKU
KARYAWAN DAN PEMENUHAN HARAPAN PENGGAJIAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. WANAKARYA MULYA KAHURIPAN
OKU TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Disusun oleh :

HERY KURNIAWAN
20010410199

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

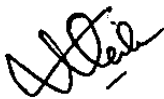
**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, TIPE PERILAKU
KARYAWAN DAN PEMENUHAN HARAPAN PENGGAJIAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. WANAKARYA MULYA KAHURIPAN**

Diajukan oleh

**HERY KURNIAWAN
20010410199**

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing I



SKRIPSI
**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, TIPE PERILAKU
KARYAWAN DAN PEMENUHAN HARAPAN PENGGAJIAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. WANAKARYA MULYA KAHURIPAN**

Diajukan oleh

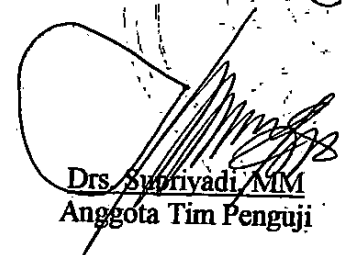
HERY KURNIAWAN

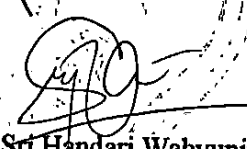
20010410199

Skripsi ini telah dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 21 November 2007.

Yang terdiri dari

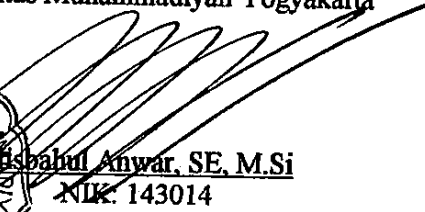

Hi. Munjiati Munawaroh, SE, M.Si
Ketua Tim Penguji


Drs. Supriyadi MM
Anggota Tim Penguji


Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




Wisbahul Anwar, SE, M.Si
NIK. 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang Pernah Diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, Dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau Pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang Secara tertulis diajau dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

MOTTO

*Berangkatlah kamu baik dalam keadaan merasa ringan maupun merasa berat,
Dan berjihadlah dengan harta dan dirimu di jalan Allah, yang demikian
Adalah lebih baik bagimu jika kamu mengetahui.
(Qs. At- taubah ayat 41)*

Hanya penderitaan hidup yang mengajarkan manusia untuk menghargai

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk mengidentifikasi metode yang digunakan pemimpin perusahaan dalam mengambil keputusan organisasional. Dengan menggunakan responden PT. Wanakarya Mulya Kahuripan yang berlokasi di Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur Provinsi Sumatera Selatan sebagai subyek penelitian. Responden diminta untuk menjawab daftar pertanyaan yang disajikan melalui mail survey. Metode mempengaruhi mengacu pada delapan metode dari Yukl (1990). Basis mempengaruhi kepuasan mengacu pada basis yang dikemukakan Johan (2002) dan kepuasan karyawan oleh Handoko (1985)

Hasil penelitian menunjukkan, adanya pengaruh *Locus of control* tipe perilaku karyawan dan pemenuhan harapan penggajian terhadap kepuasan karyawan mempengaruhi pemimpin dalam pengambilan keputusan organisasional. *Locus of control* ditemukan mempunyai pengaruh yang signifikan dengan kepuasan kerja karyawan. Tipe Perilaku mempunyai pengaruh yang signifikan dengan kepuasan kerja karyawan, Harapan penggajian ditemukan mempunyai pengaruh yang signifikan dengan kepuasan kerja karyawan. Dengan mengelompokkan kepuasan kerja karyawan menjadi tiga kategori yaitu : *Locus of control*, tipe perilaku, harapan penggajian,

ABSTRACT

This research investigates how a leader's use a method to take a organizing decisions. The variabel measured with a mali survey instrument, were us respondent PT. Wanakarya Mulya Pratama in Ogan Komering Ulu, South Sumatera. Respondent have to filled questionnaire with mail survey. Influence tactics variabel measured with eight influence tavgics identified by Yukl (1990). Influence basis from Johan (2002), and employee satisfaction by Handoko (1985).

The finding of the research indicate influence of Locus of Control, type of employee, and filled salary to employee satisfactions that influence a leader take a organizing decisions. Locus of Control has a positive correlate significantly with employee satisfaction. Type of behaviour has a positive correlate and significantly with employee satisfaction, salary find a positive correlate and significantly with employee satisfaction. The finding indicate employee satisfaction, there are three

..... Locus of Control, Type of Behaviour, and salary

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan Rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “ Pengaruh *Locus of control* Tipe Perilaku Karyawan dan Pemenuhan Harapan Penggajian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Wanakarya Mulya Kahuripan Kabupaten Oku Timur “. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik pengaruh *Locus of control* ,Tipe Perilaku Karyawan dan Pemenuhan Harapan Penggajian terhadap kepuasan kerja pegawai dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian Skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak banyaknya kepada :

1. Misbahul Anwar, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Meika Kurnia Puji SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama

3. Ibu Ika Nurul Qomari, SE., M.Si, selaku Dosen Wali yang telah memberikan pengarahan dan semangat selama kuliah di Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ayah dan Ibu serta saudara saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan ,kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (Skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam Skripsi ini. Oleh karena itu kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	5
C. Rumusan Masalah Penelitian	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENURUNAN HIPOTESIS.....	8
A. Landasan Teori	8
1. <i>Locus of control</i>	8
2. <i>Resilience</i>	10

3. Harapan Penggajian	15
B. Model Penelitian.....	18
BAB III METODA PENELITIAN	19
A. Jenis Penelitian	19
B. Subyek dan Obyek Penelitian.....	19
C. Teknik Pengumpulan Data	19
D. Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel.....	20
E. Teknik Skala.....	23
F. Uji Kualitas Instrumen.....	24
1. Uji Validitas.....	24
2. Uji Reliabilitas	25
G. Uji Hipotesis.....	26
1. Metode regresi berganda.....	26
2. Koefisien determinasi (R^2).....	27
3. Uji t	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	29
1. Status Perusahaan.....	30
2. Tujuan pendirian Perusahaan	31
3. Strategi Bisnis.....	31
4. Progres Pengembangan Perusahaan	31
B. Analisis Data	32

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Kklasifikasi Responden Berdasarkan umur	38
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama bekerja.....	38
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Independen dan dependen 193 Responden.....	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Independen dan dependen 193 Responden.....	41
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	42
Tabel 4.7 Model Struktur.....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh <i>Locus of control</i> , Tipe Perilaku Karyawan dan Pemenuhan Harapan Penggajian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	18
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----