

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan pengalaman kerja pada komitmen organisasi (meliputi komitmen afektif, *continuence*, dan normatif). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *convenience sampling* yang berarti unit sampel yang ditarik mudah untuk dihubungi, mudah untuk mengukurnya dan bersifat kooperatif. Pengujiannya menggunakan uji kualitas Instrumen dan alat analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) hasil pengujian secara parsial menunjukkan variabel karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan pada komitmen organisasi kecuali *continuence*, karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan pada komitmen organisasi kecuali *continuence* dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan pada komitmen organisasi (meliputi komitmen afektif, *continuence*, dan normatif), 2) hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan ada pengaruh signifikan variabel-variabel karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan pengalaman kerja secara bersama-sama pada komitmen organisasi (meliputi komitmen afektif, *continuence*, dan normatif).

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Pengalaman Kerja

ABSTRACT

This research is carried out by the researcher to analyze the influence of individual characteristic, job characteristic and job experience in organization commitment (involve affective commitment, continuance, and norm). The method which used in the research is convenience sampling, mean that sample unit is pulling easy to related, easy to measuring and cooperative. The thorough use instrument quality test, and analysis data tool using of analysis double regression. only partial but also simultaneously

The result of this research shows that: 1) Partially result test show that is positive and significant influence of individual characteristic forward organization commitment except continuance, result test is positive and significant influence job characteristic forward organization commitment, except continuance and result test is positive and significant influence job experience forward organization commitment (involve affective commitment, continuance, and norm), 2), Simultaneously result test shows that there is an significant influence of independent variable, job characteristic and job experience forward dependent variable organization commitment (involve affective commitment, continuance, and norm)

Key words : individual characteristic, job characteristic, job experience, and