

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA  
MANUSIA DI DINAS KESEHATAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL  
KABUPATEN BATANG**

**SKRIPSI**

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir  
guna memperoleh gelar Sarjana Strata-1 Program Studi Manajemen,  
Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Ditulis oleh:

Ardy Purwoko Harsono  
20020410493

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2007

**SKRIPSI**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF**  
**DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA**  
**MANUSIA DI DINAS KESEHATAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL**  
**KABUPATEN BATANG**

Diajukan oleh

ARDY PURWOKO HARSONO

20020410493



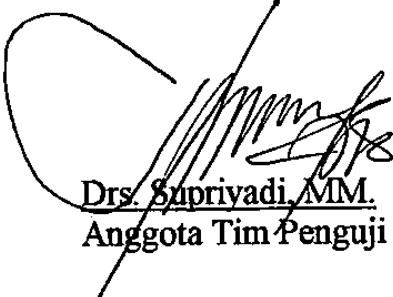
Telah disetujui Dosen Pembimbing  
Pembimbing

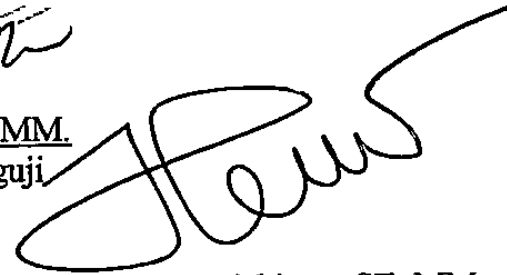
Tanggal 03.10.2007

**SKRIPSI**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF**  
**DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA**  
**MANUSIA DI DINAS KESEHATAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL**  
**KABUPATEN BATANG**

Diajukan oleh  
**ARDY PURWOKO HARSONO**  
20020410493  
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 31 Oktober 2007  
Yang terdiri dari

  
**Dra. Tri Maryati, MM.**  
Ketua Tim Penguji

  
**Drs. Supriyadi, MM.**  
Anggota Tim Penguji

  
**Heru Kurnianto Tjahjono, SE, MM.**  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

  
Michael Anwar, SE, M.Si

## PERNYATAAN

“ Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Dan kemudian apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku”

Yogyakarta, 5 Oktober 2007

Penyusun,

(Ardy Purwoko Harsono)

## PERSEMBAHAN

*Ku persembahkan karya kecil ini untuk:  
Kedua Orang tuaku yang kuhormati dan kusayangi.  
Terima kasih untuk semua kasih sayang yang tulus  
dan ikhlas, doa, dukungan,  
dan pengorbanan yang tiada hentinya*

➤ *Percayalah akan dirimu, wujudkan impianmu dan jangan pernah menyerah*

*(Hasan Albana)*

*Kita lebih banyak pada hari yang tersedia.*

*mimpi-mimpi hari ini adalah perwujudan hari esok, sedangkan kewajiban*

➤ *Hari ini adalah hakikat tentang penampilan mimpi-mimpi hari kemarin dan*

**MOTTO**

## KATA PENGANTAR



السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Puji syukur kepada Allah SWT. Sholawat serta salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, begitu pula atas keluarga dan sahabatnya. Hanya karena ridho Allah, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul ” **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DI DINAS KESEHATAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL KABUPATEN BATANG**”.

Skripsi ini di tulis dalam upaya melengkapi syarat untuk mencapai derajat Sarjana Strata-1, dan lebih dari itu sesungguhnya penelitian ini merupakan rangkuman proses pembelajaran yang telah ditempuh selama masa perkuliahan. Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam skripsi ini, akan tetapi walaupun sedikit semoga dapat memberi pengetahuan bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan para pembaca.

Dalam penulisan ini tentunya tidak lepas dari rintangan, suka dan duka. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala macam hambatan dapat

... .. penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan

1. Bapak, Ibu, adik-adikku Widy, Rani, Sari, Mbah Kamti, Lek Prapti, Yudin, Mbak Kunti, Mas Khotob, terima kasih atas perhatian, doa dukungan, kasih sayang dan pengorbanan yang telah diberikan selama ini.
2. Dra. Tri Maryati, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak mencurahkan tenaga, pikiran dan kesabarannya untuk memberikan bimbingan, pengarahan, saran-saran, bagi penyusunan skripsi ini.
3. Seluruh staf pengajar FE Manajemen yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan, baik langsung atau tidak langsung akan sangat bermanfaat dimasa mendatang.
4. My Soul Mate Oktarina yang selalu setia memberikan dukungan, perhatian, pengertian, bantuan serta doanya selama ini.
5. Kawan-kawan satu kost di Wisma Putra Pratama, Oky, 2 siswanto, Nur, Riky, Andika.
6. Kawan-kawan seperjuangan masa skripsi Erik, Yogi, Fuad, terima kasih atas bantuannya pren.
7. Kawan-kawan seperjuangan satu SMA yang ada di jogja, Anton, Aan, Erma, Galuh, Hasim, Lisa, Yusup, Vana, Vany.
8. Kawan-kawan di kost Wisma Darahak, Dede, 2 Agus, Adi, Eddy, Mas, Edi



## DAFTAR ISI

	Hal
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan Dosen Pembimbing.....	ii
Halaman Pengesahan Dosen Penguji.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Persembahan.....	v
Motto.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar.....	xv
Daftar lampiran.....	xvi
Intisari.....	xvii
Abstract.....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang penelitian.....	1
B. Batasan Masalah.....	3
C. Rumusan Masalah.....	3

E. Manfaat Penelitian .....	4
-----------------------------	---

## BAB RERANGKA TEORI DAN PENELITIAN TERDAHULU

A. Landasan Teori .....	5
-------------------------	---

1. Kinerja .....	5
------------------	---

2. Budaya Organisasi .....	7
----------------------------	---

3. Kepemimpinan Partisipatif.....	13
-----------------------------------	----

4. Motivasi .....	17
-------------------	----

B. Pengaruh Variabel X terhadap variabel Y.....	20
---	----

C. Hasil Penelitian Terdahulu .....	21
-------------------------------------	----

D. Hipotesis.....	22
-------------------	----

E. Model Penelitian.....	23
--------------------------	----

## BAB III METODE PENELITIAN

A. Subyek Penelitian.....	24
---------------------------	----

B. Obyek Penelitian .....	24
---------------------------	----

C. Jenis Data. ....	24
---------------------	----

D. Teknik Pengumpulan Data.....	25
---------------------------------	----

E. Definisi Operasional Variabel .....	25
--	----

F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	27
---	----

G. Analisis Data .....	28
------------------------	----

## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	30
---	----

C. Uji Kualitas Instrumen Penelitian .....	65
D. Hasil Analisis Data.....	68
E. Pembahasan .....	72
<b>BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN</b>	
A. Simpulan .....	75
B. Saran .....	75
C. Keterbatasan penelitian .....	76

## DAFTAR TABEL

4.1 Jenis Kelamin Responden .....	34
4.2 Masa Kerja Responden .....	35
4.3 Tanggapan Responden Pada Budaya Organisasi Dalam Hal Kejujuran.....	36
4.4 Tanggapan Responden Pada Budaya Organisasi Dalam Hal TanggungJawab.....	37
4.5 Tanggapan Responden Pada Budaya Organisasi Dalam Hal Kritik dan Saran.....	38
4.6 Tanggapan Responden Pada Budaya Organisasi Dalam Hal Tolong Menolong.....	39
4.7 Tanggapan Responden Pada Kepemimpinan Partisipatif Dalam Hal Berpendapat dan Mendengarkan Gagasan.....	40
4.8 Tanggapan Responden Pada Kepemimpinan Partisipatif Mengenai Ide atau Saran.....	41
4.9 Tanggapan Responden Pada Kepemimpinan Partisipatif Dalam Hal Pembuatan Jadwal.....	42
4.10 Tanggapan Responden Pada Kepemimpinan Partisipatif Dalam Menghargai Bawahan.....	43
4.11 Tanggapan Responden Pada Kepemimpinan Partisipatif Dalam Memberikan Contoh .....	44

4.13 Tanggapan Responden Pada Motivasi Kerja Dalam Hal Jaminan Keamanan Kerja.....	46
4.14 Tanggapan Responden Pada Motivasi Kerja Dalam Hal Sosial.....	47
4.15 Tanggapan Responden Pada Motivasi Kerja Dalam Hal Menghargai Hasil Kerja.....	48
4.16 Tanggapan Responden Pada Motivasi Kerja Dalam Hal Pengembangan Diri..	49
4.17 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal penyelesaian Pekerjaan.....	50
4.18 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Efektifitas Kerja.....	51
4.19 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Ketepatan Waktu.....	52
4.20 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Bekerja Sesuai Jam Kerja.....	53
4.21 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Penyusunan Rencana Baru.....	54
4.22 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Kemampuan Memberikan Gagasan Bagi Keberhasilan Kerja.....	55
4.23 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Kualitas Hasil Pekerjaan.....	56
4.24 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Sangsi Atas Kelalaian .....	57
4.25 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Ketelitian.....	58
4.26 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Kedisiplinan.....	59
4.27 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Mencari Jalan Keluar.....	60
4.28 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Ketrampilan.....	61
4.29 Tanggapan Responden Pada Kinerja Dalam Hal Kecepatan Menyelesaikan	

4.30 Deskriptif Data Penelitian.....	63
4.31 Hasil Analisis Uji Validitas.....	67
4.32 Hasil Analisis Uji Reliabilitas.....	68
4.33 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
4.34 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Berdasarkan Nilai F.....	71
4.35 Hasil Analisis Berdasarkan Nilai R Square	77

## DAFTAR GAMBAR

## **DAFTAR LAMPIRAN**

### Lampiran .

1. Daftar Pertanyaan Responden
2. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden
3. Hasil Analisis Deskriptif
4. Hasil Uji Instrumen Penelitian
5. Hasil Analisis Data
6. Surat Rekomendasi Survei Penelitian dari BAPEDA
7. *Survei Persepsi dan Perilaku Masyarakat Terhadap Kualitas dan Kesejahteraan Sosial Masyarakat*