

## INTISARI

Penelitian sebelumnya menunjukkan hubungan yang positif antara Pelanggaran Kontrak Psikologis dan Perilaku Penyimpangan Karyawan di tempat kerja, antara Pelanggaran Kontrak Psikologis dan tujuan Meninggalkan Pekerjaan dan Menelantarkan Pekerjaan. Penelitian ini diperluas seperti pemeriksaan penelitian secara serempak dari akibat Pelanggaran Kontrak Psikologis dan Perilaku Penyimpangan Karyawan di tempat kerja, tujuan Meninggalkan dan Menelantarkan Pekerjaan mempunyai hubungan positif dengan Pelanggaran Kontrak Psikologis.

*Keywords: Pelanggaran Kontrak Psikologis dan Perilaku Penyimpangan Karyawan*

## ***ABSTRACT***

*Previous research has demonstrated a positive relationship between psychological contract violation (PCV) and workplace deviant behavior (WDB), and between PCV and intention to quit and neglect of job. This research extends such research by simultaneously examining the effect of PCV on WDB, intention to quit and neglect of job, and finds that only neglect of job has a positive relationship PCV.*

*Keywords : Psychological Contract Violation (PCV) and Workplace Deviant*