

## **INTISARI**

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh kompensasi, kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan.

Penelitian ini menggunakan metoda kuantitatif dan kualitatif. Data yang diambil dengan cara menggunakan kuesioner kemudian dilakukan pengujian untuk validitas, dan reliabilitas. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Cirebon yang berjumlah 38 karyawan.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari variabel kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan, dan adanya pengaruh signifikan dari kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan, kemudian secara bersama-sama kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan.

**Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi**

## ABSTRACT

*This research analyze about influence compensation, job satisfaction to commitment of organization in Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Cirebon.*

*This research used quantitative and qualitative method. This Sample was collected using questionnaires and the testing was to elaborate validity and reliability. In this research the data was solved used linear regression. Sample in this research was 38 employs from Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Cirebon*

*Result of this research had show influence to existence is significance from compensation variable to commitment of organization, and there is also influence significance from job satisfaction variable to commitment of organization. Another result from this research is both of the variables have an effect significantly to commitment of organization*

*Key Words: compensation, job satisfaction, and commitment of organization*