

## INTISARI

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan: 1) Untuk menganalisis pengaruh implementasi teknologi informasi terhadap kinerja karyawan; 2) Untuk menganalisis pengaruh kepercayaan penggunaan teknologi terbaru terhadap kinerja karyawan; 3) Untuk menganalisis moderasi gender terhadap hubungan antara implementasi teknologi informasi dengan kinerja karyawan; 4) Untuk menganalisis moderasi gender terhadap hubungan antara kepercayaan penggunaan teknologi baru dengan kinerja karyawan.

Objek dalam penelitian ini adalah Kantor BPK Yogyakarta. Subjek penelitian ini adalah karyawan yang menggunakan komputer pada bagian audit BPK Yogyakarta. Jenis data adalah data primer dengan teknik pengambilan sampel yang menggunakan metode populasi. Alat analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas dan regresi berganda hirarkikal.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Implementasi teknologi informasi menunjukkan hasil yang tidak signifikan pada kinerja karyawan; 2) Kepercayaan penggunaan teknologi baru menunjukkan pengaruh signifikan pada kinerja karyawan; 3) Gender tidak memoderasi hubungan antara implementasi teknologi informasi dengan kinerja karyawan; 4) Gender tidak memoderasi hubungan antara kepercayaan penggunaan teknologi baru dengan kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Implementasi Teknologi Informasi, Kepercayaan Penggunaan Teknologi Baru, gender dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

These study goals were to: (1) analyze effect of information technology implementation on employee performance; (2) analyze effect of newest technology usage reliability on employee performance; (3) analyze gender moderation on relationship between information technology implementation and employee performance; (4) analyze gender moderation on relationship between reliability of newest technology usage and employee performance.

Objects of study were BPK Office of Yogyakarta. The study subjects were employees using computer in audit division of BPK Yogyakarta. Data of study were primary data whose samples were taken by using population method. Analytical tools used in this study were Validity Test, Reliability Test, and hierarchical multiple regression.

The results of study indicated that (1) implementation of information technology showed insignificant results of the employee performance; (2) reliability of newest technology usage showed significant effect on the employee performance; (3) gender did not moderate relationship between the implementation of information technology and the employee performance; (4) gender did not moderate the relationship between reliability of newest technology usage and employees.

**Keywords:** implementation of information technology, reliability of newest technology usage, gender and employee performance