

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN
PROSEDURAL TERHADAP OCB (*ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR*) PADA KARYAWAN
CV. MORODADI BANTUL**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



Disusun oleh :

**ANDROVA SARIMUDA WASTA
20010410284**

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2008**

SKRIPSI

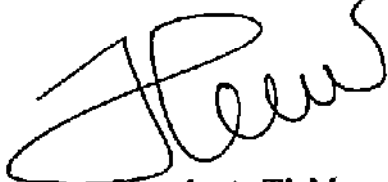
**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN
PROSEDURAL TERHADAP OCB (*ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR*) PADA KARYAWAN
CV. MORODADI BANTUL**

Diajukan oleh :

ANDROVA SARIMUDA WASTA

20010410284

Telah disetujui Dosen Pembimbing




Heru Kurnianto Tjahjono, SE., MM

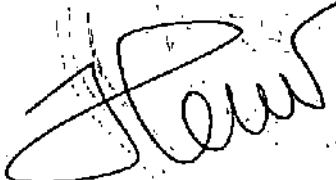
Tanggal, 24 November 2007

SKRIPSI
PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN
PROSEDURAL TERHADAP OCB (ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR) PADA KARYAWAN
CV. MORODADI BANTUL

Diajukan oleh
ANDROVA SARIMUDA WASTA
20010410284

Skrripsi ini telah dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 26 Desember 2007.
Yang terdiri dari

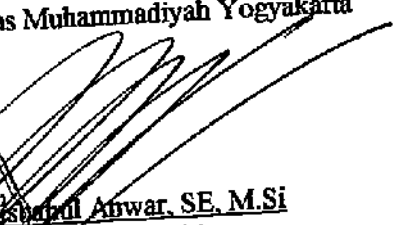

Lela Hindasah, SE., M.Si
Ketua Tim Penguji


Heru Kurnianto Tjahjono, SE., MM
Anggota Tim Penguji


Drs. Gita Danupranata, MM
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




Mesthadi Arwar, SE., M.Si
NIK: 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini buat :

Ibu dan bapakku

Adek-adekku

Almamaterku

Thank's to:

- ❖ Allah SWT, yang sungguh tiadalah daya dan upayaku kecuali karena-Nya.
- ❖ Ibu Bapakku, yang telah banyak memberikan dukungan moral, materiil, do'a dan semangat.
- ❖ Adek-adekku, wak, datuk dan keluarga lainnya "makaciiiiihh ya atas do'anya"
- ❖ Teman-teman, sahabat dan semua pihak yang telah banyak memberikan dorongan semangat, do'a dan bantuan lainnya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kenikmatan yang tidak dapat dihitung secara matematis, baik kenikmatan jasmani maupun kenikmatan rohani sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Sholawat serta salam semoga sampai pada Nabi Besar Muhammad SAW. Beliau adalah sebagai nabi akhiruzaman yang telah membawa kita kedalam tata kehidupan yang berberadapan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan judul skripsi ini adalah PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP OCB (*ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*) PADA KARYAWAN CV. MORODADI BANTUL

Selanjutnya terima kasih kami ucapkan kepada :

1. Misbahul Anwar, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., MM selaku Pembimbing Skripsi
3. Meika Kurnia Puji, SE., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis sadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, penulis minta kritikan yang membangun, sehingga skripsi ini mendekati kesempurnaan.

Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, khususnya dan masyarakat bagi umumnya. Amin.

Yogyakarta, Januari 2008

ANDROVA SARIMUDA WASTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Keadilan Organisasi.....	7
1. Keadilan Distributif (<i>Distributive Justice</i>).....	8
2. Keadilan Prosedural (<i>Procedural Justice</i>).....	9
B. OCB (<i>Organization Citizenship Behavior</i>)	11
1. Meningkatkan Produktivitas Rekan Kerja.....	11
C. Hipotesis	17

D. Kerangka Analisis.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A. Obyek Penelitian.....	19
B. Jenis Penelitian.....	19
1. Data Primer.....	19
2. Data Sekunder.....	19
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	19
D. Metode Pengumpulan Data.....	20
1. Kuisioner.....	20
2. Literatur Arsip.....	20
3. Studi Kepustakaan.....	20
E. Definisi Operasional.....	21
1. Keadilan Prosedural.....	21
2. Keadilan Distributif.....	21
3. OCB.....	22
F. Skala Yang Digunakan.....	23
G. Uji Kualitas Instrumen.....	23
1. Uji Validitas.....	24
2. Uji Reliabilitas.....	25
H. Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	25
1. Regresi Linear Berganda.....	25
2. Uji Hipotesis.....	26

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
A. Gambaran Umum Perusahaan	28
1. Sejarah Umum CV. Morodadi.....	28
2. Letak Geografis Perusahaan.....	30
3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	31
4. Personalia.....	36
5. Produk dan Proses Produksi.....	38
6. Pemasaran.....	42
B. Hasil Uji Kualitas Instrumen	44
1. Uji Validitas.....	44
2. Uji Reliabilitas.....	45
C. Hasil Penelitian	46
1. Interpretasi Respon Responden.....	46
2. Analisis Regresi Berganda.....	47
3. Analisis Koefisiensi Determinasi.....	48
4. Uji F-test.....	49
5. Uji t.....	50
D. Pembahasan	52
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATAS	54
A. Kesimpulan	54
B. Saran	55
C. Keterbatasan Penelitian	56
DAFTAR DAFTAR	57