

**TINGKAT KEDISIPLINAN PEGAWAI DAN KEPUASAN ATAS GAJI
TERHADAP KINERJA**

(Studi Empris Pada Perum Bulog Sub Divisi Regional II Pati)

SKRIPSI



Oleh

Tri Atminingsih

20030420093

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2007**

TINGKAT KEDISIPLINAN DAN KEPUASAN ATAS GAJI TERHADAP KINERJA

(Studi Empiris Pada Perum Bulog Sub Divisi Regional II Pati)

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Oleh

TRI ATMININGSIH

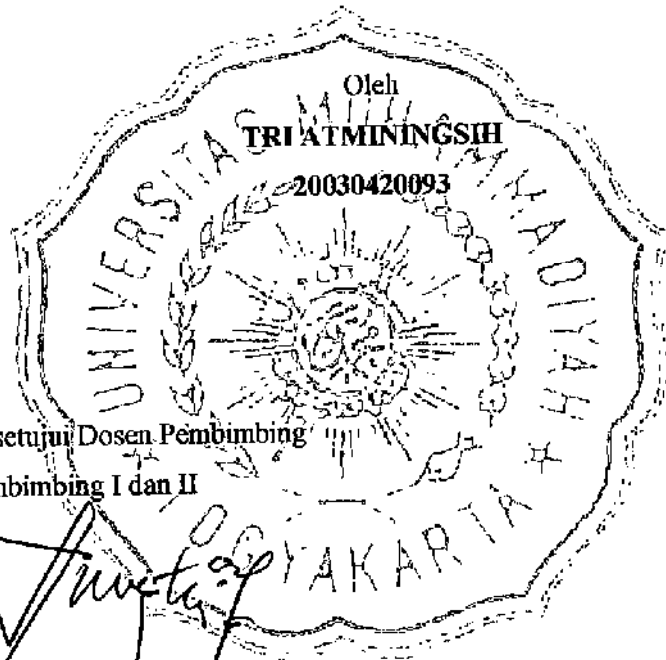
20030420093

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**TINGKAT KEDISIPLINAN DAN KEPUASAN ATAS GAJI
TERHADAP KINERJA**

(Studi Empiris Pada Perum Bulog Sub Divisi Regional II Pati)



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing I dan II

A handwritten signature in black ink, which appears to be 'Alex Martin', is written over the seal and the text 'Pembimbing I dan II'.

Alex Martin, SE, M.Si

Tanggal 27 Agustus 2007

SKRIPSI

**TINGKAT KEDISIPLINAN DAN KEPUASAN ATAS GAJI
TERHADAP KINERJA**

(Studi Empiris Pada Perum Bulog Sub Divisi Regional II Pati)


Diajukan Oleh :


TRI ATMININGSIH
20030420093


Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dan Disahkan Didepan Dewan Penguji Program
Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal : 25 September 2007

Yang terdiri dari :


Tetje Nazaruddin, SE., M.Si
Ketua Tim Penguji

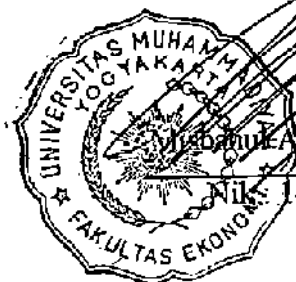

Erni Suryandari, F., S.E., M.Si
Anggota Tim Penguji


Wahyu Manuhara Putra, S.E., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan fakultas ekonomi

Universitas muhammdiyah Yogyakarta



Muhammad Anwar, SE., M.Si.

Nik. 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diajukan dalam skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat dan Karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul ” **TINGKAT KEDISIPLINAN PEGAWAI DAN KEPUASAN ATAS GAJI TERHADAP KINERJA**”. Tanpa ijin dan ridhonya niscaya karya ini tidak dapat selesai, puji hamba untuk Sang Pencipta.

Skripsi ini merupakan bagian dari kuliah penulis pada fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulisan skripsi ini juga dimaksudkan untuk melengkapi syarat dalam memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam menyelesaikan karya ini, penulis menyadari bahwa tidak sedikit bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak yang diberikan kepada penulis. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr.H. Khoirudin Bashori, Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Misbahul Anwar, S.E., M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Alex. Martin S.E. Msi., Selaku dosen pembimbing skripsi I dan II,

yang telah kesediaan meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan menaruhkan

segala perhatiannya untuk memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Dra. Letje Nazaruddin, M.Si., selaku ketua penguji skripsi dan pendadaran Ibu Erni Suryandari F, S.E.,M.Si dan Bapak Wahyu Danuarta, S.E.,M.Si selaku anggota tim penguji .Terimakasih tak terhingga untuk beliau-beliau.
5. Staf dan Karyawan FE UMY Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Program Pasca Sarjana Universitas Gajah Mada atas kerja samanya sehingga memudahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis, sehingga skripsi ini bisa diselesaikan dengan sebaik-baiknya.
7. Akhmad Syafruddin S.IP , terima kasih atas segala bantuan dan motivasinya.

Dengan penuh harapan, semoga apa yang penulis dapatkan dapat penulis amalkan sehingga dapat berguna bagi semua pihak dan kemajuan kita semua.

Amin.

Wassalamu'alaikum Wa Wk

DAFTAR ISI

BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN	
PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Kedisiplinan.....	7
1.1. Indikator-indikator Kedisiplinan.....	9
1.2. Macam-macam Disiplin Kerja.....	13
1.3. Pendekatan Disiplin kerja.....	15
1.4. Pelaksanaan sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	16
2. Kepuasan Gaji.....	17
2.1 Tujuan Kompensasi.....	20
2.2 Metode Kompensasi.....	21
3. Kinerja.....	22
3.1. Mengaitkan Kinerja Dengan Bayaran.....	24
3.2. Masalah Khusus Dalam Pengaitkan Bayaran Dengan Kinerja..	25
3.3. Hasil Penelitian Terdahulu Dan Penurunan Hipotesis.....	26
B. Model Penelitian.....	30
BAB III METODA PENELITIAN.....	31
A. Obyek Dan Subyek Penelitian.....	31
B. Teknik Pengambilan Sampel.....	31
C. Jenis Data.....	32
D. Teknik Pengambilan Data.....	32
E. Skala Pengukuran.....	33
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
G. Uji Kualitas Data.....	37
H. Uji Hipotesis Dan Analisis Data.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Data Penelitian.....	44
B. Uji validitas dan Uji Reliabilitas Data.....	45
C. Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis.....	48

D. Pembahasan.....	54
BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN...	56
A. Kesimpulan.....	56
B Saran.....	56
C. Keterbatasan Penelitian.....	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	