

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan sentralisasi, formalisasi dan kompleksitas terhadap motivasi dan kepuasan dan ada tidaknya hubungan dimensi struktur terhadap efektivitas organisasi. Peneliti membagikan kuisioner untuk memperoleh data. Subyek dari penelitian ini adalah tingkatan menengah dan atas manajemen yang menjabat di prodi dan dekanat Universitas Wangsa Manggala Yogyakarta, yakni sebanyak 33 dosen. Hipotesis yang digunakan dalam penelitian adalah canonical korelasi.

Hasil dari penelitian menunjukkan adanya hubungan yang signifikan diantara sentralisasi, formalisasi dan kompleksitas terhadap motivasi dan kepuasan serta adanya hubungan dimensi struktur terhadap efektivitas organisasi.

Kata kunci: Struktur, Sentralisasi, Formalisasi, Kompleksitas, Efektivitas, motivasi, dan kepuasan.

ABSTRACT

The aim of this research is to obtain if there any correlation between the centralization, formalization, and complexity, to motivation and satisfaction, and also the correlation of structure dimension to the effectivity of organization. The data is managed by allocating questioners. Subject of the research are middle and lower echelon management who take hold on prodi and dean office in Wangsa Manggala University of Yogyakarta. The hypothesis used in this research is canonical correlation.

The outcome of this research indicate that there is a significant correlation between the centralization, formalization, and the complexity to the motivation and satisfaction, and either so to the correlation between the structure dimension to the effectivity of organization.

Key word: structure, centralization, formalization, complexity, effectivity, motivation, and satisfaction.