

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh persepsi keadilan terhadap komitmen organisasi dan keinginan karyawan untuk keluar dari organisasi. Obyek penelitian ini adalah TVRI. STASIUN D.I YOGYAKARTA. Penelitian ini mengambil sample seluruh karyawan dengan jumlah 120 orang.

Alat analisis untuk menguji pengaruh persepsi keadilan terhadap komitmen organisasi dan keinginan karyawan untuk keluar dari organisasi pada TVRI. Yogyakarta, baik pada keadilan distributif eksternal, keadilan distributif internal, komitmen organisasi dan keinginan karyawan untuk keluar, menggunakan regresi dengan bantuan program aplikasi SPSS (*statitiscal product and service solution*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif eksternal berpengaruh negatif terhadap keinginan karyawan untuk keluar dari organisasi, keadilan distributif eksternal berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, keadilan distributif internal berpengaruh negatif terhadap keinginan karyawan untuk keluar dari organisasi, keadilan distributif internal berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, dan komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap keinginan karyawan untuk keluar dari organisasi

Kata kunci : keadilan, komitmen, keinginan, organisasi

ABSTRACT

This research aim to analyze justice perception influence to organizational commitment and desire of employees for exit from organization. This research object is TVRI. STATION D.I YOGYAKARTA. This research take sample all employees with amount of 120 people.

Analyzer for testing justice perception influence to organizational commitment and desire of employees for exit from organization at TVRI. Yogyakarta, either at justice is distributive external, internal distributive justice, organizational commitment and desire of employees for exit, apply regression constructively application program SPSS (statistical product and service solution).

Research result indicate that distributive justice external have an effect on negativity to desire of employees for exit from organization, distributive justice external have an effect on positive to organizational commitment, internal distributive justice have an effect on negativity to desire of employees for exit from organization, internal distributive justice have an effect on positive to organizational commitment, and organizational commitment have an effect on negativity to desire of employees for exit from organization

Keyword : Justice, Commitment, Desire, Organizational