

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI SERTA IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN KERJA KARYAWAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



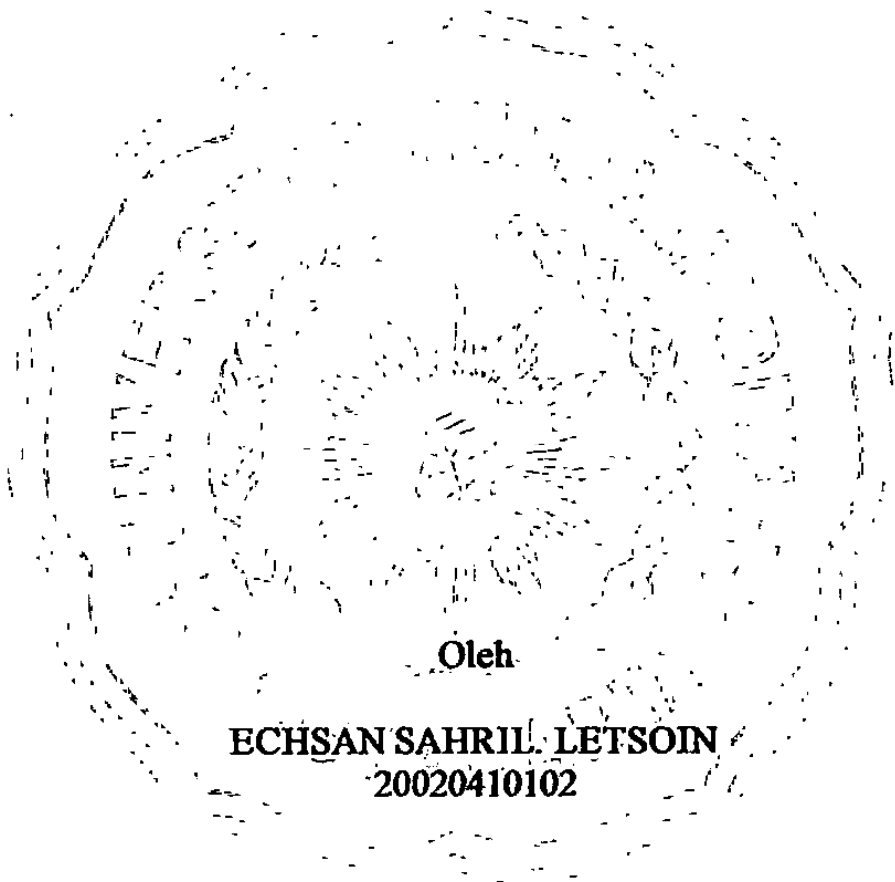
Oleh
ECHSAN SAHRIL. LETSOIN
20020410102

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2007**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI SERTA IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN KERJA KARYAWAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



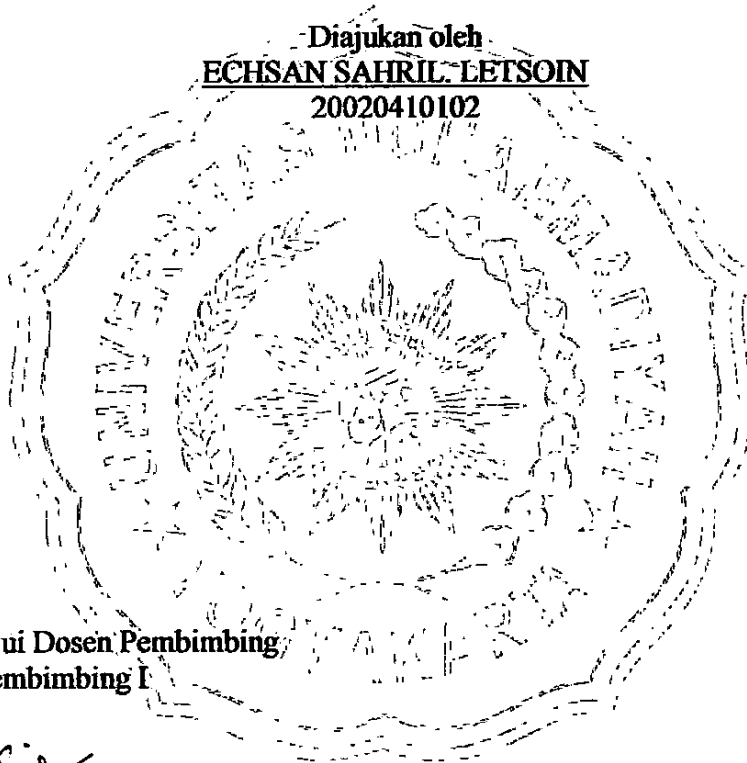
Oleh

**ECHSAN SAHRIL LETSOIN
20020410102**

FAKULTAS EKONOMI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI SERTA IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN KERJA KARYAWAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Diajukan oleh
ECHSAN SAHRIL LETSOIN
20020410102



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Meika', is written over the text of the supervisor's name.


Meika Kurnia Puji, SE, MSi
NIK : 143 072

Tanggal 5 April 2007

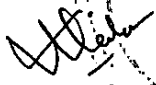
SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI SERTA IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN KERJA KARYAWAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Diajukan oleh
ECHSAN SAHRIL. LETSOIN
20020410102

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 28 April 2007
Yang terdiri dari



Heru Kurnianto Tjahjono, S.E., M.M.
Ketua Tim Penguji



Meika Kurnia Puji, SE, MSi
Anggota Tim Penguji



Asnawi Asdinardju, Drs. M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Misbahul Anwar, SE., M.Si.
NIK : 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

MOTTO

**"Wahai orang-orang yang beriman, masuklah kamu kedalam Islam secara keseluruhan dan janganlah kamu mengikuti langkah-langkah setan. Sesungguhnya setan itu adalah musuhmu yang paling nyata."
(QS. 2: 208).**

"Tiada kebenaran yang hakiki dan kekal diatas muka bumi ini, sesungguhnya kebenaran yang hakiki dan kekal hanya milik Allah SWT".

**"Hanya penderitaan hidup yang mengajarkan manusia untuk menghargai kebahagiaan dan kebaikan serta kebagusan hidup"
(Hadist)**

**KUPERSEMBAHKAN
UNTUK;
BAPAK & IBUNDA TERCINTA
KAKAK, ADIK, KEPONAKANKU DAN SOMEONE
ALMAMATERKU**

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi serta iklim organisasi terhadap komitmen kerja karyawan. Sedangkan dalam Penelitian ini merupakan penelitian populasi, subjek penelitian seluruhnya berasal dari satu populasi, dan yang menjadi subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan di Badan Kepegawaian Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 102 orang.

Data penelitian diambil dengan menggunakan skala Komitmen kerja, skala kepemimpinan transformasional, skala budaya organisasi dan skala iklim organisasi. Berdasarkan hasil analisis regresi ditemukan; 1) Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi serta iklim organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen kerja karyawan, diketahui dari hasil perhitungan “uji f” dengan taraf signifikansi sebesar 0,000. 2) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh pada komitmen kerja karyawan, diketahui dari hasil perhitungan “uji t” dengan taraf signifikansi sebesar 0,000. 3) Budaya organisasi berpengaruh pada komitmen kerja karyawan, diketahui dari hasil perhitungan “uji t” dengan taraf signifikansi sebesar 0,001. 4) iklim organisasi berpengaruh pada karyawan, diketahui dari hasil perhitungan “uji t” dengan taraf signifikansi sebesar 0,032..

Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi serta iklim organisasi merupakan beberapa faktor yang dapat mempengaruhi komitmen kerja karyawan dengan sumbangan efektif sebesar 64,2%. Semakin tinggi dan baik gaya kepemimpinan transformasional yang diterapkan, serta didukung penuh oleh kekuatan budaya organisasi yang kokoh serta iklim yang terbangun secara kondusif maka, semakin tinggi rangsangan yang akan tercipta dalam membangkitkan komitmen kerja pada diri karyawan.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, iklim organisasi

ABSTRACT

This Research aim to to know the influence of style of leadership transformasional, organizational cultural and also organizational climate to commitment work the employees. While in this Research represent the population research, subjek research entirely come from one population, and becoming this subjek research is entire/all employees in Body of Officer of Special Region of Yogyakarta amounting to 102 people.

Research data taken by using scale work commitment the, scale of leadership transformasional, organizational cultural scale and organizational climate scale. Pursuant to result analayz the regresi met 1) style of Leadership transformasional, organizational cultural and also organizational climate by together have an effect on to work commitment the employees, known from calculation result " test the f" with the level signifikan [of] equal to 0,000 2) style of Leadership transformasional have an in with the work commitment the employees, known from calculation result " test the t" with the level signifikan of equal to 0,000 3) Organizational culture have an in with the work commitment the employees, known from calculation result " test the t" with the level signifikan of equal to 0,001 4) organizational climate have an in with the employees, known from calculation result " test the t" with the level signifkansi [of] equal to 0,032.

Style of Leadership transformasional, organizational cultural and also organizational climate represent some factor which can influence the work commitment the employees with the effective contribution equal to 64,2%. excelsior And goodness of style of leadership transformasional which diterapkan, is and also supported by full of by cultural strength [of] sturdy organization and also climate develop;builded by kondusif hence, excitement excelsior to be created in awakening work Commitment at employees x'self

Keywords: leadership transformasional, cultural, self, organisasi, climate

KATA PENGANTAR



Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi serta Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah Istimewa Yogyakarta”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki guna pengambilan keputusan dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada;

1. Ibu Meika Kurnia Puji, SE, MS.i yang dengan sabar telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Sekretaris Daerah Istimewa Yogyakarta beserta jajarannya atas kerعاanannya selama proses penelitian berlangsung hingga tahap

3. Kepala Biro Kepegawaian Daerah Istimewa Yogyakarta beserta jajarannya, atas kerjasamanya dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Heru Kurnianto Tjahjono, S.E., M.M, selaku koordinator tim penguji.
5. Bapak Asnawi Asdinardju, Drs. M.Si, selaku tim penguji.
6. Seluruh dosen Manajemen Sumber Daya Manusia, yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga dalam membantu terselesaikannya penelitian ini.
7. Bapak, ibu, kakak, adik, dan keponakanku yang lucu, yang senantiasa memberikan doa dan dorongan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini, I Love My Family.
8. Johan, Agil, Ifan, Oko, Nia, Ifha, Ida, Nilam, Ridha, Rinny, Chigo, kalian semua adalah sohibku.... Ayo... kita rapatkan barisan...
9. Keluarga besar Manajemen Kelas B⁰², Komunitas SDM, serta semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, Thanks for All

Sebagai akhir kata, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta 28 April 2007

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN | |
| PERNYATAAN..... | iv |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | v |
| INTISARI..... | vi |
| ABSTRACT..... | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| DAFTAR ISI | x |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah Penelitian | 11 |
| C. Batasan Masalah Penelitian | 11 |
| D. Tujuan Penelitian | 12 |
| E. Manfaat Penelitian | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 14 |
| A. Komitmen Kerja | 14 |
| 1. Pengertian Komitmen Kerja | 14 |

| | |
|---|-----------|
| 2. Tipe-tipe Komitmen Kerja | 16 |
| 3. Faktor-faktor Komitmen Kerja | 17 |
| B. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Kerja Karyawan | 22 |
| 1. Kepemimpinan | 22 |
| 2. Kepemimpinan Transformasional | 25 |
| 3. Faktor Kepemimpinan Transformasional | 26 |
| 4. Fungsi Pemimpin | 29 |
| 5. Syarat-syarat yang Harus Dimiliki Pemimpin | 30 |
| 6. Pengaruh antara Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Kerja | 32 |
| C. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan | 34 |
| 1. Pengertian Budaya Organisasi | 34 |
| 2. Dimensi Budaya Organisasi | 38 |
| 3. Tingkatan Budaya Organisasi | 40 |
| 4. Fungsi Budaya Organisasi | 42 |
| 5. Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Kerja | 43 |
| D. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan | 45 |
| 1. Pengertian Iklim Organisasi | 45 |
| 2. Dimensi Iklim Organisasi | 46 |
| E. Model Penelitian | 50 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 51 |
| A. Objek/Subjek Penelitian | 51 |

| | |
|--|-----------|
| B. Jenis Data dan Tehnik Pengumpulan Data | 51 |
| C. Identifikasi Variabel Penelitian | 52 |
| D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian | 52 |
| 1. Variabel Dependen | 53 |
| 2. Variabel Independen/Bebas | 54 |
| E. Uji Kualitas Instrumen | 59 |
| F. Uji Hipotesis da Analisis Data | 60 |
| 1. Analisis Regresi Linear Berganda | 60 |
| 2. Uji Regresi Secara Parsial (Uji t) | 61 |
| 3. Uji Regresi Secara Serempat (Uji F) | 62 |
| 4. Koefisien Determinasi (R^2)..... | 63 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 64 |
| A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian | 64 |
| B. Deskripsi Hasil Penyebaran Kuesioner | 72 |
| C. Uji Kualitas Instrumen Penelitian | 72 |
| 1. Uji Validitas | 72 |
| 2. Uji Reliabilitas | 76 |
| D. Uji Hipotesis dan Analisis Data | 77 |
| 1. Analisis Regresi Linier Berganda | 77 |
| 2. Uji t | 79 |
| 3. Uji F | 80 |
| 4. Analisis Koefisien Determinasi | 80 |
| E. Pembahasan | 81 |

| | | |
|--------------|---|-----------|
| BAB V | KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN | 84 |
| | A. Kesimpulan | 84 |
| | B. Saran | 85 |
| | C. Keterbatasan Penelitian | 86 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|-----------|
| 4.1. Jumlah Karyawan Biro Kepegawaian Daerah Istimewa Yogyakarta | |
| Berdasarkan golongan..... | 71 |
| 4.2. Jumlah Karyawan Biro Kepegawaian Daerah Istimewa Yogyakarta | |
| Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan..... | 71 |
| 4.3. Tingkat Pengembalian Kuesioner..... | 72 |
| 4.4. Hasil Uji Validitas Skala Komitmen Kerja Karyawan..... | 73 |
| 4.5. Hasil Uji Validitas Skala Kepemimpinan Transformasional..... | 74 |
| 4.6. Hasil Uji Validitas Skala Budaya Organisasi..... | 75 |
| 4.7. Hasil Uji Validitas Skala Iklim Organisasi..... | 76 |
| 4.8. Hasil Uji Reliabilitas..... | 77 |
| 4.9. Hasil Perhitungan Koefisien Regresi..... | 77 |
| 4.10. Hasil Perhitungan Uji t..... | 79 |
| 4.11. Hasil Perhitungan Uji F..... | 80 |
| 4.12. Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi..... | 81 |

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian

50