

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi serta iklim organisasi terhadap komitmen kerja karyawan. Sedangkan dalam Penelitian ini merupakan penelitian populasi, subjek penelitian seluruhnya berasal dari satu populasi, dan yang menjadi subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan di Badan Kepegawaian Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 102 orang.

Data penelitian diambil dengan menggunakan skala Komitmen kerja, skala kepemimpinan transformasional, skala budaya organisasi dan skala iklim organisasi. Berdasarkan hasil analisis regresi ditemukan; 1) Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi serta iklim organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen kerja karyawan, diketahui dari hasil perhitungan “uji f” dengan taraf signifikansi sebesar 0,000. 2) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh pada komitmen kerja karyawan, diketahui dari hasil perhitungan “uji t” dengan taraf signifikansi sebesar 0,000. 3) Budaya organisasi berpengaruh pada komitmen kerja karyawan, diketahui dari hasil perhitungan “uji t” dengan taraf signifikansi sebesar 0,001. 4) iklim organisasi berpengaruh pada karyawan, diketahui dari hasil perhitungan “uji t” dengan taraf signifikansi sebesar 0,032..

Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi serta iklim organisasi merupakan beberapa faktor yang dapat mempengaruhi komitmen kerja karyawan dengan sumbangan efektif sebesar 64,2%. Semakin tinggi dan baik gaya kepemimpinan transformasional yang diterapkan, serta didukung penuh oleh kekuatan budaya organisasi yang kokoh serta iklim yang terbangun secara kondusif maka, semakin tinggi rangsangan yang akan tercipta dalam membangkitkan komitmen kerja pada diri karyawan.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, iklim organisasi

ABSTRACT

This Research aim to to know the influence of style of leadership transformasional, organizational cultural and also organizational climate to commitment work the employees. While in this Research represent the population research, subjek research entirely come from one population, and becoming this subjek research is entire/all employees in Body of Officer of Special Region of Yogyakarta amounting to 102 people.

Research data taken by using scale work commitment the, scale of leadership transformasional, organizational cultural scale and organizational climate scale. Pursuant to result analayz the regresi met 1) style of Leadership transformasional, organizational cultural and also organizational climate by together have an effect on to work commitment the employees, known from calculation result " test the f" with the level signifikan [of] equal to 0,000 2) style of Leadership transformasional have an in with the work commitment the employees, known from calculation result " test the t" with the level signifikan of equal to 0,000 3) Organizational culture have an in with the work commitment the employees, known from calculation result " test the t" with the level signifikan of equal to 0,001 4) organizational climate have an in with the employees, known from calculation result " test the t" with the level signifikansi [of] equal to 0,032.

Style of Leadership transformasional, organizational cultural and also organizational climate represent some factor which can influence the work commitment the employees with the effective contribution equal to 64,2%. excelsior And goodness of style of leadership transformasional which diterapkan, is and also supported by full of by cultural strength [of] sturdy organization and also climate develop;builded by kondusif hence, excitement excelsior to be created in awakening work Commitment at employees x'self

Keyword: leadership transformasional, cultural, self, organisasi, climate