

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI
PERAWAT UNTUK BEKERJA SEBAGAI PERAWAT KESEHATAN JIWA
DI RUMAH SAKIT GRHASIA, PROPINSI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA, TAHUN 2005**

KARYA TULIS ILMIAH

*Disusun untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh derajat Sarjana Keperawatan
Pada Program Study Ilmu Keperawatan
Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*



Disusun Oleh :

Wisnu Sadhana
2001 032 0050

**Program Studi Ilmu Keperawatan
Fakultas Kedokteran
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2005**

HALAMAN PENGESAHAN

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI
PERAWAT UNTUK BEKERJA SEBAGAI PERAWAT KESEHATAN JIWA
DI RUMAH SAKIT GRHASIA, PROPINSI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA, TAHUN 2005**

Karya Tulis Ilmiah ini telah dipertahankan dan diujikan di depan dewan penguji
Pada Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

WISNU SADHANA
20010320050

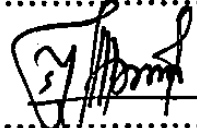
Pada tanggal 1 Agustus 2005

Dewan Penguji terdiri dari :

1. Suharsono, MN.

(.....)

2. Yuni permatasari I, S.Kep., Ns.

(.....)

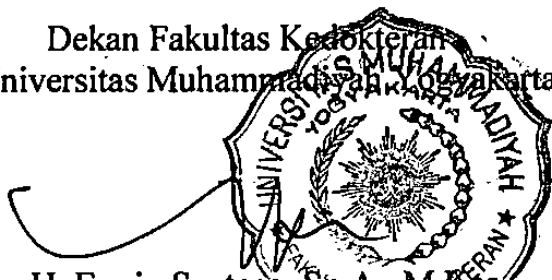
3. Eny Widiastuti, S.Kep., Ns.

(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Kedokteran
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Ketua
Program Studi Ilmu Keperawatan






"Barang siapa berdoa (memohon) kepada-Ku ketika ia senang (bahagia) maka aku akan mengabdikan doanya ketika dia dalam kesultian" (HR. Ar-Rabi')

"Tidur itu, jatuh untuk berdiri, berhenti untuk berjalan, dan tidur untuk bangun" (Dream Theater)

"Hikmah adalah barang hilang milik orang yang beriman. Dimana pun didapatkan, ia adalah orang yang paling berhak atasnya" (Risalah At-Ta'lim)

"Perbaiki diri sendiri, sehingga ia menjadi orang yang kuat fisiknya, baik akhlakinya, luas wawasannya, mampu mencari penghidupan, selamat akidahnya, benar ibadahnya, melakukannya, melakukannya terhadap dirinya sendiri, penuh perhatian akan waktunya, rapi urusannya, dan bermanfaat bagi orang lain. Itu semua adalah kewajiban bagi setiap Al-Ahli" (Risalah At-Ta'lim)

"... Yang bersikap lemah lembut terhadap orang mukmin, yang bersikap keras terhadap orang-orang kafir, yang berjihad di jalan Allah, dan yang tidak takut kepada celaan orang yang suka mencela. Itulah karunia Allah kepada siapa yang dikehendakinya" (QS Al-Maidah: 54)

"Kemungkinan sejati adalah saat harus menerima segala sesuatu dengan lapang dada" (Chorunnisa the one)

HALAMAN PERSEMBAHAN

For The Love Allah SWT atas Berkah, Rahmat, Petunjuk, Kesempatan dan Hidayah-Nya serta Al-Qur'an Mulkarim yang diturunkan kepada Rasulullah SAW untuk membawa manusia kepada kebahagiaan Dunia dan Akhirat .

Ayahanda dan Ibunda tercinta atas doa, dukungan moral, materiil dan spiritual, perhatian serta limpahan kasih sayangnya hingga saat ini.

Kedua adikku, Mirza dan Hanung atas dukungan, pengertian dan doanya. Seluruh keluarga besarku yang berada di Jogja maupun di Padang yang turut serta mendoakan serta memberikan dukungan.

*Masa lalu yang telah membawaku sampai pada saat ini hingga kudapat berdiri tegak untuk tetap menatap lurus kedepan dan terus belajar dari semua yang telah berlalu, *The Spirit Carries On.**

*Rekan-rekan ikhwan seperjuangan, sofian, edy, mamad, yoko, lalu, dimas, arif, bagus, kukuh dan tanto serta segenap sahabat akhwat yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang juga turut membantu penyelesaian KSI ini, *always keep our friendship.**

Rekan-rekan seprofesi di manapun mereka berada, untuk terus mengembangkan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan segala ijin-Nya peneliti dapat menyelesaikan tugas-tugas selama menempuh Program Sarjana Keperawatan di Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Yogyakarta khususnya untuk menyelesaikan karya tulis ilmiah dengan judul “ Faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi perawat untuk bekerja sebagai perawat kesehatan jiwa di Rumah Sakit Grhasia, Propinsi DIY, tahun 2005”.

Tak lupa juga peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu baik dari segi moral, tenaga dan biaya serta hal lain yang sulit untuk disebutkan dari mulai penyusunan proposal sampai selesainya karya tulis ilmiah ini. Rasa terima kasih ini penulis sampaikan kepada:

1. Bapak dr. H. Erwin Santosa, Sp. A., M. Kes, selaku ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak dr. Andung Prihadi M. Kes, selaku Direktur Rumah Sakit Grhasia yang telah memberi ijin pada penyusunan karya tulis ini.
3. Bapak Suharsono, MN, selaku dosen pembimbing I yang telah dengan sabar, arif dan bijaksana memberikan bimbingan dan bantuan pemikiran

yang sangat berguna dalam penyusunan karya tulis ilmiah ini

4. Ibu Yuni Permatasari Istanti, S. Kep. Ns, selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing penyusunan dan penyelesaian karya tulis ini.
5. Ibu Eny Widiastuti, S. Kep. Ns, selaku penguji dan pembimbing lapangan yang telah memberikan banyak bantuan dan saran sewaktu penelitian di Rumah Sakit Grhasia Yogyakarta.
6. Yang teristimewa kepada Ayahanda dan Ibunda tercinta atas limpahan kasih sayangnya, doa dan dukungannya, serta kedua adikku atas pengertian, dukungan moril, semangat dan doanya.
7. Rekan-rekan seperjuangan PSIK Program A '01 yang telah memberikan dukungan serta semangatnya.
8. Pihak-pihak lain yang belum tercantum dan telah ikut membantu penulis dalam penyelesaian karya tulis ini.

Semoga segala bantuan yang diberikan menjadi amal sholeh dan mendapat imbalan serta ridho dari Allah SWT.

Dan akhirnya penulis berharap semoga karya tulis ini dapat bermanfaat untuk menambah wawasan ilmu pengetahuan dalam dunia keperawatan, atau

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| MOTTO | iii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN | x |
| INTISARI | xi |
| ABSTRACT | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 5 |
| C. Tujuan Penelitian | 5 |
| D. Manfaat Penelitian | 6 |
| E. Ruang Lingkup | 7 |
| F. Penelitian Pendukung | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Tinjauan teori | 10 |
| 1. Motivasi | 10 |
| a. Pengertian Motivasi | 10 |
| b. Teori motivasi | 16 |
| c. Faktor Intrinsik dan Ekstrinsik | 18 |

| | |
|---------------------------|----|
| 2. Motivasi bekerja | 23 |
| B. Kerangka Konsep | 27 |
| C. Hipotesis | 28 |

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|---|----|
| A. Jenis dan Desain Penelitian | 29 |
| B. Subyek Penelitian | 29 |
| C. Variabel penelitian dan Definisi Operasional | 30 |
| D. Instrumen penelitian | 32 |
| E. Uji validitas | 33 |
| F. Teknik Pengumpulan Data..... | 33 |
| G. Pengolahan Data | 34 |
| H. Analisa Data..... | 35 |

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|----|
| A. Hasil Penelitian | 37 |
| B. Uji Statistik | 46 |
| C. Pembahasan | 47 |
| D. Faktor Penghambat dan Keterbatasan Penelitian | 57 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|---------------------|----|
| A. Kesimpulan | 59 |
| B. Saran | 60 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|---------|--|----|
| Tabel 1 | Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin di Rumah Sakit Grhasia, Kabupaten Sleman, Yogyakarta, Juni 2005 | 39 |
| Tabel 2 | Karakteristik Responden berdasarkan golongan usia di Rumah Sakit Grhasia, Kabupaten Sleman, Yogyakarta, Juni 2005 | 39 |
| Tabel 3 | Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir yang di tempuh perawat di Rumah Sakit Grhasia, Kabupaten Sleman, Yogyakarta, Juni 2005 | 40 |
| Tabel 4 | Karakteristik responden berdasarkan lamanya bekerja perawat di Rumah Sakit Grhasia, Kabupaten Sleman, Yogyakarta 2005 | 41 |
| Tabel 5 | Distribusi frekuensi faktor intrinsik berdasarkan item jawaban responden di Rumah Sakit Grhasia, Kabupaten Sleman, Yogyakarta, Juni 2005 | 42 |
| Tabel 6 | Distribusi frekuensi berdasarkan faktor instrisik perawat di Rumah Sakit Grhasia, Kabupaten Sleman, Yogyakarta, Juni 2005 | 43 |
| Tabel 7 | Distribusi frekuensi faktor ekstrinsik berdasarkan item jawaban responden di Rumah Sakit Grhasia, Kabupaten Sleman, Yogyakarta, Juni 2005 | 44 |
| Tabel 8 | Distribusi frekuensi berdasarkan faktor ekstrinsik perawat di Rumah Sakit Grhasia, Kabupaten Sleman, Yogyakarta, Juni 2005 | 45 |
| Tabel 9 | Distribusi frekuensi berdasarkan motivasi untuk bekerja pada perawat di Rumah Sakit Grhasia, Kabupaten Sleman, Yogyakarta, Juni 2005 | 45 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Informed consent

Lampiran 2. Kuisisioner penelitian

Lampiran 3. Kunci jawaban

Lampiran 4. Rekapitulasi data penelitian

Lampiran 5. Hasil pengujian statistik 11 faktor

Lampiran 6. Surat ijin penelitian dari Direktur RS Grhasia

Lampiran 7. Surat ijin penelitian dari kepala BAPEDA DIY

Lampiran 8. Surat ijin permohonan penelitian dari fakultas