

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh di atas, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

Strategi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kulonprogo dalam meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil yaitu melalui pemberian penghargaan dan kesejahteraan melalui pemberian penghargaan dan tanda jasa bagi PNS, pensiun pegawai, pemberian cuti pegawai, Uji Kesehatan bagi CPNSD yang akan diangkat menjadi PNSD dan bagi PNSD yang sakit, pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi/Pemberian Penghargaan Satya Lencana Karya Satya. Sedangkan hukuman bagi PNS dijatuhkan oleh pejabat yang berwenang kepada pegawai negeri sipil karena melanggar peraturan disiplin pegawai negeri sipil dan peraturan lain yang berlaku. Penjatuhan hukuman disiplin bertujuan untuk memperbaiki dan mendidik pegawai negeri sipil yang melakukan pelanggaran.

2. Beberapa hambatan yang dihadapi oleh BKD dalam mengimplementasikan strategi tersebut di atas, antara lain :

- a. Adanya perubahan kebijakan terkait dengan pelaksanaan kegiatan, sehingga capaian kinerja keuangan secara otomatis terjadi penyesuaian.

- b. Besarnya jumlah PNS di lingkungan instansi Pemerintah Kabupaten Kulonprogo yang harus ditangani oleh BKD belum sebanding dengan daya dukung kinerja yang dimilikinya.

B. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan kepada Pemerintah Daerah Kabupaten Kulonprogo khususnya Badan Kepegawaian Daerah (BKD) tentang strategi peningkatan kinerja Pegawai Negeri Sipil tahun 2007 di Pemerintah Daerah Kabupaten Kulonprogo, diantaranya :

1. Hendaknya capaian kinerja program, kegiatan dan sasaran dibidang peningkatan kinerja baik melalui pemberian penghargaan dan kesejateraan PNS yang telah dicapai pada periode 2007 dapat dipertahankan dan ditingkatkan lagi di masa mendatang.
2. Hendaknya Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Kabupaten Kulonprogo lebih memperhatikan faktor-faktor yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja PNS, seperti : faktor kompetensi dan profesionalisme kerja, tersedianya sarana prasarana kerja yang memadai, taraf kesejahteraan pegawai serta faktor nilai-nilai spiritualitas dan mentalitas yang turut berpengaruh terhadap pencitraan terhadap terwujudnya *good and clean governance* di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Kulonprogo.