

**PENGARUH *PERSON JOB FIT*, *PERSON ORGANIZATION FIT*, DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF KARYAWAN
(Studi Pada BMT di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi (SE) Strata Satu

pada Prodi Ekonomi Syariah

Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh:

Lina Pertiwi

NPM : 20130730240

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lina Pertiwi
NPM : 20130730240
Judul : **PENGARUH PERSON JOB FIT, PERSON ORGANIZATION FIT DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN (Studi Pada Bmt Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 26 Maret 2020

Yang membuat pernyataan



Lina Pertiwi

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Karya ini sebagai bentuk ikhtiar kecil hamba dalam mengeja ayat-ayatMu, agar hambaMu ini semakin mengenalMu dan mengimaniMu dengan sepenuh hati.

Teruntuk Bapak dan Ibu tercinta, terima kasih atas segala doa dan kasih sayangnya. Terima kasih untuk selalu ada dan mendukung setiap langkah anakmu ini. Untuk kakak-kakak saya dan setiap orang yang selalu mendoakan saya, saya ucapkan banyak terima kasih.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat, karunia, serta taufik dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Sholawat serta salam tak lupa kita aturkan kepada junjungan Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing kita dari zaman jahiliyah menuju zaman yang terang benderang sehingga kita dapat menikmati hidup ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Strata Satu pada Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Ir Gunawan Budiyo, M.P selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Akif Khilmiyah, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Maesyroh, MA. selaku Kepala Jurusan Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Hilman Latief, MA., Ph.D selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan selama masa studi.

5. Bapak Muhammad Zakiy, S.El.,M.Sc selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan arahan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Ekonomi Syariah serta seluruh staff TU dan karyawan FAI Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Kedua orang tua saya serta untuk kakak-kakak saya, yang telah memberikan dukungan, doa, nasihat, motivasi dan berbagai kebaikan.
8. Sahabat-sahabat saya yang selalu ada disaat saya membutuhkan mereka, selalu mendukung, membantu dan mendoakan saya untuk menyelesaikan skripsi ini, Evi, Nisa, Endah, Nova, Iha, Fara, Ismi, Una, Yosi, Meyla dan Putri.
9. Keluarga EPI (E) angkatan 2013 yang telah kebersamai selama belajar di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan memberikan banyak pelajaran.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, kemudahan dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

Sebagai kata akhir, peneliti menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan-kekurangan. Oleh karena itu, peneliti menerima kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 26 Maret 2020

Lina Pertiwi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA DINAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
TRANSLITERASI.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Pertanyaan Penelitian	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
F. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORI	
A. Tinjauan Pustaka	10
B. Kerangka Teoritik	
1. Karakteristik Pekerjaan	13
2. Person Job Fit	14
3. Person Organization Fit.....	15

4. Kepemimpinan Transformasional	17
5. Komitmen Afektif	18
C. Hipotesis	
1. Pengaruh Person Job Fit terhadap Komitmen Afektif.....	22
2. Pengaruh Person Organization Fit terhadap Komitmen Afektif	23
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektif	23
D. Kerangka Berpikir	24

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	26
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	26
C. Populasi dan Sampel.....	26
D. Sumber Data	27
E. Teknik Pengumpulan Data	27
F. Definisi Operasional Variabel	28
G. Uji Kualitas Instrumen.....	30
H. Metode Analisa Data	
1. Uji Asumsi Klasik	30
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	32

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	
1. BMT Projo Artha Sejahtera	34
2. BMT Barokah Padi Melati	38
3. BMT Bina Ihsanul Fikri	42
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	46
C. Karakteristik Responden	47
D. Uji Instrumen Penelitian	
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	55
E. Statistik Deskriptif	56
F. Uji Asumsi Klasik	

1. Uji Normalitas	58
2. Uji Multikolinearitas	59
3. Uji Heteroskedastisitas	60
G. Uji Ketepatan Model	
1. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	61
2. Uji Koefisien Determinasi	62
H. Pengujian Hipotesis	
1. Uji t	64
I. Pembahasan Hasil Penelitian	65
 BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	69
B. Keterbatasan Penelitian dan Penelitian Yang Akan Datang	70
C. Implikasi Manajerial	71
 DAFTAR PUSTAKA	72
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jumlah Responden.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	47
Tabel 4.3 Uji Validitas Person Job Fit.....	51
Tabel 4.4 Uji Validitas Person Organization Fit.....	52
Tabel 4.5 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....	53
Tabel 4.6 Uji Validitas Komitmen Afektif.....	54
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.8 Mean, Standar Deviasi dan Koefisien Antar Variabel.....	57
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas.....	60
Tabel 4.12 Uji Signifikansi Simultan.....	61
Tabel 4.13 Uji R ²	62
Tabel 4.14 Uji regresi dan Uji t.....	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 . Kerangka Berpikir	25

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Tabulasi Data Person Job Fit

Lampiran 3. Tabulasi Data Person Organization Fit

Lampiran 4. Tabulasi Data Kepemimpinan Transformasional

Lampiran 5. Tabulasi Data Komitmen Afektif

Lampiran 6. Uji Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional

Lampiran 7. Uji Validitas dan Reliabilitas Person Job Fit

Lampiran 8. Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Afektif

Lampiran 9. Uji Validitas dan Reliabilitas Person Organization Fit

Lampiran 10. Uji Multikolinearitas

Lampiran 11. Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 12. Uji Normalitas

Lampiran 13. Uji Koefisien Determinasi

Lampiran 14. Analisis Deskriptif

Lampiran 15. Uji F

Lampiran 16. Uji T

Hasil Turnitin