

BAB V

PENUTUP

B. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data, maka diambil kesimpulan bahwa apa sebab kesepakatan kerja antara karyawan dengan pengusaha dalam perjanjian kerja di PT. Surya Sarana Utama Yogyakarta tidak dilakukan secara bebas dan ditentukan secara sepihak oleh pihak pengusaha adalah sebagai berikut:

Perjanjian kerja yang ada di PT. Surya Sarana Utama Yogyakarta sudah berbentuk standar dimana karyawan tidak bisa merubah isi perjanjian kerja karyawan hanya diberikan alternatif untuk menerima atau menolak perjanjian kerja.

B. Saran

Saran yang dapat penulis berikan atas penulisan skripsi ini adalah:

Agar perjanjian kerja yang dibuat berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak lebih melibatkan calon karyawan sehingga calon karyawan lebih dihormati hak-haknya dan tidak hanya berpaku pada perjanjian kerja yang telah dipersiapkan terlebih dahulu oleh perusahaan dalam hal ini PT. Surya Sarana Utama Yogyakarta.