PERBANDINGAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN PERBURUHAN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 22 TAHUN 1957 DENGAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2004

Usulan Penelitian Skripsi Mahasiswa

Disusun Oleh:

Nama : MOHAMAD YUSUP

NIM : 20010610216

Bagian : HAN

Prodi : Ilmu Hukum

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Created with nitroPDF professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

PERBANDINGAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN PERBURUHAN/HUBUNGAN INDUSTRIAL MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 22 TAHUN 1957 DENGAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2006

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Hukum Program Studi Ilmu Hukum
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh:
MOHAMAD YUSUP
20010610216

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

HALAMAN PERSETUJUAN

Perbandingan Penyelesaian Perselisihan Perburuhan menurut Undang-Undang Nomor 22 Tahun 1957 dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004.

Yang diajukan Oleh :

Nama : Mohamad Yusup

NIM : 20010610216

Usul Penelitian telah di setujui oleh :

Dosen Pembimbing I	Dosen Pembibimbing II
Johan Erwin, SH.M.H.	Beni Hidayat, SH

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

PERBANDINGAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN PERBURUHAN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 22 TAHUN 1957 DENGAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2004

Skripsi ini

Telah di pertahankan dihadapan tim penguji pada tanggal 16 Juli 2007.

yang terdiri dari:

Ketua

Sunarno, S.H.M.Hum.
NIK: 153 015

Anggota

Johan Erwin, S.H.M.H.
NIK: 153 020

Anggota

Beni Hidayat,S.H.
NIK: 153 030

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dewi Nurul M, S.H, M.Hum.
NIK: 153 027

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, dan di dalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan pada suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya dan atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila dikemudian hari terbukti terdapat duplikasi, serta ada pihak lain yang merasa dirugikan dan menuntut, maka saya akan bertanggung jawab serta menerima segala konsekuensi yang menyertainya.

Yogyakarta, 1 Agustus 2007

(MOHA[illegible])
2001 0610 216

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

KATA PENGANTAR

"Dan para pemuda – satu-satunya tenaga yang tersedia di tengahkeadaan sosiologis yang ditentukan pemimpin-pemimpin hipokrit dan kelompok-kelompok politik oportunis serta situasi filosofis yang subur dengan agama dan ideologi ketidaksadaran, budaya dan pengetahuan pembodohan; satu-satunya tenaga yang tersedia ketika buruh dan tani belum seluruhnya menemukan kawan – adalah inti revolusi yang mempunyai tugas menghentikan dominasi dan hegemoni kesadaran kaum penindas atas mereka yang tertindas, sehingga rantai pembodohan-pemiskinan rakyat dapat segera dibuyarkan". (MPF Pembukaan).

Dunia masih di dominasi oleh sebuah sistem yang mengeksploitasi. Tidak hanya antar bangsa tapi juga diantara bangsa itu sendiri. Sistem yang memaksa orang untuk bekerja agar bisa tetap hidup di bawah kontrol mereka yang memiliki semua industri-industri kunci, produk hukum hanya diciptakan guna memperlanggeng proses eksploitasi.

tidak banyak tulisan yang membahas persoalan perburuhan secara yuridis dalam analisis yang kontekstual. Beberapa tulisan hanya membahas persoalan hukum perburuhan dengan hanya menitik beratkan tentang mekanisme, tata cara, atau haya sekedar membahas tentang prosedur legal formal pembuatan Undang-Undang. Bukan dalam artian hal tersebut tidak penting karena guna lebih memperluas dan memperdalam suatu peraturan akan sangat membutuhkan pengkajian tentang hal-hal yang penulis sebut diatas, menjadi masalah ketika hal tersebut tidak diimbangi dengan suatu kajian dan analisis yang lebih mendasar terkait persoalan produk hukum yang dimunculkan, yaitu aspek keadilan. Aspek keadilan menjadi akar dari pertanyaan dasar mengapa dan untuk apa suatu produk hukum itu dimunculkan.

UU PPHI yang diundangkan pada tahun 2004 telah menjadi pranata hukum acara yang mengatur tentang penyelesaian perselisihan hubungan industrial di Indonesia yang sebelumnya diatur dalam UU PPP No 22 dan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1964 tentang PHK di Perusal secara tegas menghendaki terwujudnya perselesaian perselisihan

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

secara cepat, tepat, adil dan murah. akan tetapi didalam UU PPHI sendiri masih terdapat beberapa kelemahan yang mengakibatkan tidak tercapainya tujuan utama dari undang-undang tersebut yaitu perselesaian perselisihan perburuhan secara cepat, tepat, adil dan murah. apakah faktor penyebab utamanya adalah terletak dalam politik hukumnya, keberpihakanya atau lebih kebada sebuah teknis pembuatan produk hukum yang memang dalam keadaan yang selalu berproses menuju kesempurnaan.

oleh karenya penulis berupaya menganalisis dan pemperbandingkan UU PPHI dan Undang-Undang sebelumnya, yang menurut penulis merupakan suatu kegiatan yang sangat diperlukan demi tercapainya bentuk produk hukum perburuhan yang memiliki nilai keadilan substantif serta kepastian hukum.

Akhirnya segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena tidak ada satu kejadianpun di bumi dan di langit tanpa kehendak Nya. Shalawat serta salam penulis panjatkan kepada Sang Revolusioner Nabi besar Muhammad SAW. Haturan terima kasih juga penulis ucapkan kepada pihak-pihak yang mendukung hingga selesaikannya skripsi ini. Kepada kedua orang tua ku bapak Subiyanto dan Ibu Suginem, serta saudara-saudaraku, mbak fatimah, mbak Khotijah, De' Marfu'ah dan De' Aisyah terumakasih buat doa dan retunya. Kepada seluruh KAWAN-KAWAN BURUH yang banyak memberikan masukan-masukan tentang penelitian ini. dan terakhir kepada dosen pembimbing Bapak Johan Erwin SH.MH. dan Bapak Beni Hidayat SH, terimakasih atas bimbingan dan bantuanya.

masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, karenya penulis sangat [illegible] kritik dan saran konstruktif dari semua pihak guna penyempurnaan

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN PERNYATAAN iv

HALAMAN MOTTO v

HALAMAN PERSEMBAHAN vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Perumusan Masalah 7

C. Tujuan Penelitian 7

D. Manfaat Penelitian 7

E. Tinjauan Pustaka 7

F. Metode Penelitian 11

G. Kerangka Skripsi 13

BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PERSELISIHAN PERBURUHAN/HUBUNGAN INDUSTRIAL 15

Created with nitroPDF professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

Created with
nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

1. Jenis Konflik/ Perselisihan dan Faktor-faktor Penyebab Konflik 16
2. Dampak Konflik/ Perselisihan 19
3. Pengelolaan Konflik/Perselisihan 19
B. Konsep Hubungan Industrial 21
1. Pengertian Hubungan Industrial 21
2. Fungsi Para Pihak dalam Melaksanakan Hubungan Industrial 30
3. Lembaga-lembaga dalam Hubungan Industrial 33
C. Konsep Perselisihan Perburuhan/Hubungan Industrial ... 42
1. Definisi Perselisihan Perburuhan/Hubungan Industrial 43
2. Pembagian Perselisihan 44
D. Konsep Keadilan Dalam Penyelesaian Perselisihan 47
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 51
A. Sejarah Pengaturan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial 51
1. Masa Kolonial 53
2. Masa Orde Lama 57
3. Masa Orde Baru 61
4. Masa Orde Reformasi 65
B. Perbandingan Penyelesaian Perselisihan Perbu

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

Penyelesaian Perselisihan Perburuhan menurut Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 67

1. Penyelesaian Perselisihan di Perusahaan 68

2. Penyelsaiam Perselisihan Sukarela 72

3. Penyelesaian Perselisihan Secara Wajib 81

C. Kekurangan dan Kelebihan Penyelesaian Perselisihan Perburuhan Menurut Undang-Undang No 2 Tahun 1957 dengan Penyelesaian Perselisihan Perburuhan menurut Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 112

BAB IV PENUTUP 125

A. Kesimpulan 125

B. Saran 126

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

1.1 Perbandingan Penyelesaian Peselisihan Perburuhan Menurut Undang-Undang Nomor 22 Tahun 1957 dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004.

DAFTAR GAMBAR

1.1 Alur Penyelesaian Peselisihan Perburuhan Menurut Undang-Undang Nomor22 Tahun 1957 dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional