

**PELAKSANAAN PENGADAAN PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN
PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 11 TAHUN 2002
DI PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA
(Studi Kasus di Puskesmas Kraton Yogyakarta)**

SKRIPSI



Usulan Penelitian ini Diajukan untuk Penyusunan Skripsi
Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Strata 1 Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun oleh

Nama : Ria Maharani
NIM : 20030610172
Program studi : Ilmu Hukum
Bagian : HAN

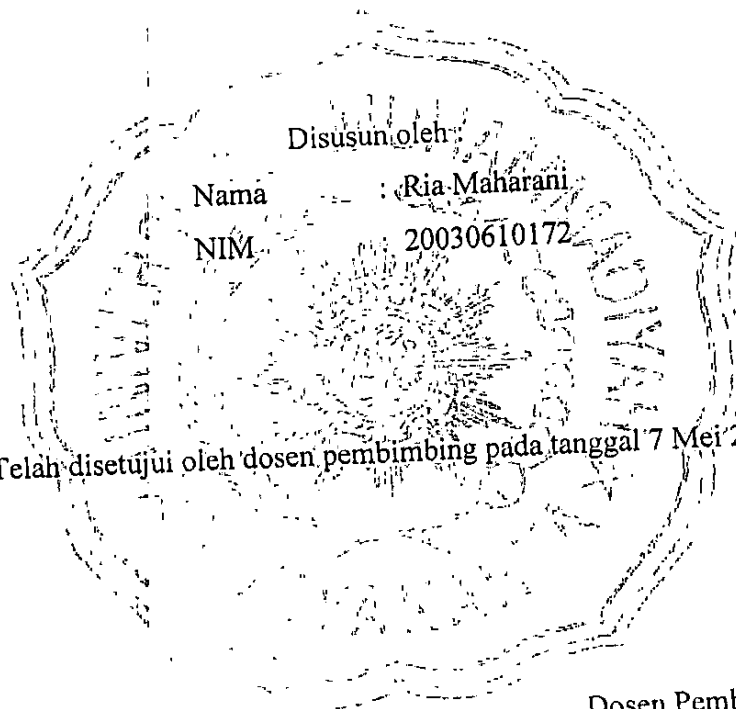
**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2007

HALAMAN PERSETUJUAN

**PELAKSANAAN PENGADAAN PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN
PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 11 TAHUN 2002
DI PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA
(Studi Kasus di Puskesmas Kraton Yogyakarta)**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Nama : Ria Maharani
NIM : 20030610172


Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal 7 Mei 2007

Dosen Pembimbing I


NURWIGATI, S.H. M.Hum.

NIK : 153 016

Dosen Pembimbing II


BAGUS SARNAWA, S.H. M.Hum.

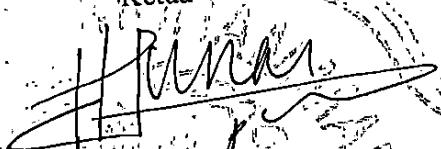
NIP : 260006276

HALAMAN PENGESAHAN


PELAKSANAAN PENGADAAN PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN
PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 11 TAHUN 2002
DI PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA
(Studi Kasus di Puskesmas Kraton Yogyakarta)

Telah diseminarkan dihadapan tim penelaah pada tanggal 18 Juni 2007
yang terdiri dari :


Ketua


SUNARNO, S.H., M.Hum.
NIK : 153 046

Anggota


NURWIGATI, S.H., M.Hum.
NIK : 153 016

Anggota


BAGUS SARNAWA, S.H., M.Hum.
NIP : 260006276

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Muhammadiyah



DEWI NURJE MUSJARI, S.H., M.Hum.
NIK : 153 027

HALAMAN MOTTO

Ketika Kumohon Pada ALLAH Kekuatan, ALLAH Memberiku Kesulitan Agar Aku Menjadi Kuat.

Ketika Kumohon Pada ALLAH Kebijaksanaan, ALLAH Memberiku Masalah Untuk Kupecahkan.

Ketika Kumohon Pada ALLAH Kesejahteraan, ALLAH Memberiku Akal Untuk Berfikir.

Ketika Kumohon Pada ALLAH keberanian, ALLAH Memberiku Kondisi Bahaya Untuk Kuatasi.

Ketika Kumohon Pada ALLAH sebuah Cinta, ALLAH Memberiku Orang – Orang Bermasalah Untuk Kutolong.

Ketika Kumohon Pada ALLAH Bantuan, ALLAH Memberiku Kesempatan.

Aku Tidak Pernah Menerima Apa Yang Kuminta, Tapi Aku Menerima Segala Yang Kubutuhkan.

Do'aku Terjawab Sudah, ALHAMDULLILLAH

Jagalah baik-baik dirimu, usahakanlah kemuliaannya, karena engkau dipandang manusia bukan karena rupa dan kekayaan, tetapi karena kesempurnaan budi, sesungguhnya orang yang baik budi senantiasa berada dalam kenikmatan.

(Nabi Muhammad SAW)

PERSEMBAHAN

**Karya ini Kupersembahkan untuk
ALLAH SWT, yang selalu memberikan harapan hidup untukku**

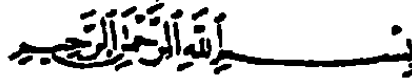
**Alm. Bapak dan Ibu
Aku bangga dilahirkan, dibesarkan, dan dididik
Bersama kalian dengan penuh cinta dan sayang**

**Kakakku dan Adikku
Kalian Anugerah terindah dalam hidupku
Akan tetap kujaga “Aku Sayang Kalian”**

**Mas Sigit Santoso
Terima kasih atas semangat dan dukungannya**

**Dan
Almamaterku Tercinta**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PELAKSANAAN PENGADAAN PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 11 TAHUN 2002 DI PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA (Studi Kasus di Puskesmas Kraton Yogyakarta)”**, untuk diajukan dalam melengkapi salah satu syarat mendapatkan gelar tingkat Sarjana pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini diharapkan akan menjadi tambahan ilmu pengetahuan, karena penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Selanjutnya penyusunan skripsi ini dapat terlaksana atas peran serta dari berbagai pihak, dan pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yang Terhormat Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dewi Nurul Musjtari, SH, M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum

3. Ibu Nurwigati, SH, M.Hum, selaku Pembimbing I yang telah membimbing penulis selama ini.
4. Bapak Bagus Sarnawa, SH, M.Hum, selaku Pembimbing II yang telah membantu penulis dalam memberikan bimbingan, kesabaran, petunjuk, serta pengarahan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Alm. Ayah dan Ibu dan saudara kandung terima kasih selamanya karena selalu memberikan doa serta semangat dan bantuan lahir bathin selama awal kuliah sampai akhir penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Narto, selaku Bagian Kepegawaian di BKD Yogyakarta terima kasih atas informasi yang diberikan.
7. Bapak Suharta dan Ibu Khadijah di Puskesmas Kraton, berkat bapak dan ibu penulis bisa menyelesaikan skripsi.
8. Keluarga di Bumijo, Eyang Putri, Pakdhe, Budhe, Mas Doni, Mas Doan, Mba' Dian, Mas Dendi terima kasih semangatnya.
9. Keluarga di Rotowijayan, Taman Sari, dan Nagan terima kasih atas do'anya.
Buat Oma Rus bajunya bagus banget dech.....
10. Teman-temanku semua (Endah, Ephy, Twin's, Rendy, Eni, dan semuanya) kalian teman terbaikku. Thank's Banget Yach.....
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu sehingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini

Semoga amalan yang baik tersebut memperoleh imbalan rahmat dan karunia dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya penulis berharap ekrini ini dapat bermanfaat bagi pihak yang

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Tinjauan Pustaka	8
F. Metode Penelitian	15
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PEGAWAI NEGERI SIPIL	
A. Pengertian Pegawai Negeri Sipil	19
B. Tujuan Adanya Pegawai Negeri Sipil	22
C. Dasar Hukum Pegawai Negeri Sipil	24

D. Kedudukan dan Tugas Pegawai Negeri Sipil	25
E. Kewajiban dan Hak Pegawai Negeri Sipil	29
1. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil	29
2. Hak-Hak Pegawai Negeri Sipil	31
F. Pengadaan Pegawai Negeri Sipil	
1. Pengertian Pengadaan Pegawai Negeri Sipil	34
2. Dasar Hukum Pengadaan Pegawai Negeri Sipil	37
3. Sistem dan Syarat-Syarat Pengadaan Pegawai Negeri Sipil	38
4. Proses / Prosedur Pengadaan Pegawai Negeri Sipil .	41
5. Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil	59

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Puskesmas Kraton Yogyakarta.....	76
B. Pelaksanaan Pengadaan Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2002 di Puskesmas Kraton Yogyakarta.	80
C. Hambatan-Hambatan Dalam Pelaksanaan Pengadaan Pegawai Negeri Sipil di Puskesmas Kraton Yogyakarta	111
D. Upaya-Upaya Untuk Mengatasi Hambatan-Hambatan Dalam Pelaksanaan Pengadaan Pegawai Negeri Sipil	

Di Puskesmas Kraton Yogyakarta	114
--------------------------------------	-----

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	117
B. Saran	118

DAFTAR TABEL

1. Tabel Golongan/Pangkat/Jabatan/Tingkat Pendidikan Pegawai di Puskesmas Kraton per tahun 2006	83
2. Tabel Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kesehatan per tahun 2006	93
3. Tabel Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Tenaga Administrasi atau Tenaga Fasilitatif per tahun 2006	96
4. Tabel Formasi Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta per tahun 2006	98
5. Tabel Jumlah Pegawai Negeri Sipil dan Calon Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta per tahun 2006	100
6. Tabel Jumlah Pegawai Negeri Sipil dan Calon Pegawai Negeri Sipil Di Puskesmas Kraton Yogyakarta per tahun 2006	102
7. Tabel Pengetahuan Pegawai Negeri Sipil terhadap Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2002 Tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil	106
8. Tabel Kejelasan standar jumlah Pegawai Negeri Sipil di Puskesmas Kraton Yogyakarta	107
9. Tabel Kejelasan Mengenai Transparansi dalam pengadaan Pegawai Negeri Sipil di Puskesmas Kraton Yogyakarta	108

10. Tabel Penyesuaian kebutuhan Pegawai Negeri Sipil dengan perencanaan tenaga di Puskesmas Kraton Yogyakarta	108
11. Tabel Realisasi Penyesuaian kebutuhan Pegawai Negeri Sipil dengan perencanaan tenaga di Puskesmas Kraton	109
12. Tabel Penjelasan Pegawai yang menerima tugas lain diluar tugas rutin	110
13. Tabel Penyesuaian penempatan Pegawai Negeri Sipil dengan ijazahnya	110
14. Tabel Mengenai ada atau tidak pengurangan dalam penempatan pegawai dari Dinas Kesehatan	111