

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN KARAKTERISTIK PERSONAL
COGNITIVE STYLE SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

THESIS



Diajukan Oleh
DIAN PRIHARDINI WIBAWA
20041020024

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANA.
PROGRAM PASCA SARJANA**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Created with

n nitro^{PDF} professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

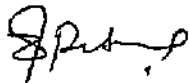
THESIS

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN KARAKTERISTIK PERSONAL
COGNITIVE STYLE SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Diajukan Oleh
DIAN PRIHARDINI WIBAWA
20041020024

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dra. Diah Retno Wulandaru., MBA

Tanggal.....

Pembimbing II



Isthofaina Astuti, SE., M.Si

Tanggal.....

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain, dan dibuktikan dengan bukti-bukti yang sah, saya bersedia untuk dituntut secara hukum.

Kuenuh Mustafa Syauqi

> Kebahagiaan itu adalah keriangian hati, karena kebenaran yang dihayati. Kebahagiaan itu adalah kelapangan dada, karena prinsip yang menjadi pedoman hidup. Kebahagiaan itu adalah ketenangan hati, karena kebahagiaan di sekecilnya. Kebahagiaan itu bukan ketika kita mendapatkan sesuatu yang baik, melainkan saat kita bisa menerima dengan baik apapun yang kita dapatkan.

31:R Ibnu Majah dan Abi Hurairah

> Barang siapa yang memberi kemudahan kepada orang yang sedang kesulitan, maka Allah akan memudahkannya di dunia dan di akhirat.

Warisan Amirul Mu'minin Ali Bin Abi Tholib

> Tidak kekayaan yang lebih utama dari pada akal, tidak keapaan yang lebih menyedihkan dari pada kebodohan, tidak warisan yang lebih baik dari pada pendidikan, dan tidak pembantu yang lebih utama dari musyawarah

Q.S AZ Zumar : 18

> Yang mendengarkan perkataan lalu mengikuti apa yang paling baik diantaranya. Mereka itulah orang-orang yang telah diberi Allah petunjuk dan mereka itulah orang-orang yang mempunyai akal

Q.S Al-Baqarah : 45

> Jadikanlah sholat dan sabar sebagai penolongmu dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu.

MOTTO

- Almamaterku
- Keluarga besarku
- Seseorang yang nantinya akan mendampingi, menjalani hidup bersama. Engkau anugerah terindah dalam hidupku. Thanks to loving me.
- Buadku terkasih "Sulani", Terimakasih untuk doa dan semangatnya. I Love You Auntie
- Saudaraku tersayang, Kakanda "Eryoga Whawa Putra" dan Adinda "Sari Endah Whawa", Terimakasih untuk kebersamaan kita selama ini dan motivasi yang telah diberikan. I Love you Mas. I Love You Dik.
- Orang tuaku tercinta, Ayahanda "Sukijo" dan Ibunda "Sutini", Terimakasih untuk cinta, doa dan semua yang telah kalian berikan kepada ananda. I Love You Pak, I Love You Bu.

PERSEMBAHAN

PERSEMBAHAN

- Terima kasih untuk semua pihak yang telah membantu dalam hidayah sitoy (hanks to print-out nya). Terima kasih untuk keceriaan yang kalian berikan.
- Adik-adikku : ipat, amaniatul, sumiati, fitri "robi ul", arna, maya, eli, gita, erma, dan Riza, terima kasih sudah memotivasiiku untuk cepat menyelesaikan tesis ini.
- Temenku Dina, makasih atas bantuannya mencari materi untuk thesis ini dan Mbak banget sama kalian berdua. Makasih ya teman untuk kebersamaan kita selama ini
- Sahabatku tersayang : Ellyana Abdul Aziz dan Alifah Amin Suryani. Aku sayang merindukan Bunda Chahmah dan Jannati Baiti.
- Kuyul Mustafa Syauqi, terima kasih ya mas untuk doa dan motivasinya. Aku untuk semua yang telah kalian berikan padaku.
- Orang tua tercinta, kakak dan adikku tersayang, serta tanteku terkasih. Terima kasih memuja M'U sepenuh hatiku.
- Yang pertama dan utama terima kasih dan syukur penulis panjatkan kepada TuhanKu, ALLAH SWT. atas nikmat yang telah Engkau berikan kepada hambamu ini. Aku

PENULIS UCAAPAN TERIMA KASIH YANG SETULUS-TULUSNYA KEPAADA :

TERIMA KASIH

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang Maha Pengasih dan Penyayang atas limpahan Rahmat , kesehatan serta KaruniaNya yang diberikan kepada penulis sehingga penelitian dan penyusunan thesis ini dapat terselesaikan.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi Badan Pendidikan dan Pelatihan Propinsi DIY dan kepada pemerhati serta praktisi Manajemen Sumberdaya Manusia. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan thesis ini tidak akan dapat berjalan dengan lancar tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dra. Diah Retno Wulandaru., MBA dan Ibu Isthofaina Astuti, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu mengarahkan, membimbing dan memberikan dorongan dengan penuh kesabaran dan ketelitian sehingga thesis ini dapat terwujud.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Ketua Program Magister Manajemen beserta staf, atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga penulis selesai studi.
3. Pimpinan dan segenap karyawan Badan Diklat Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta telah memberikan ijin penelitian dan kerjasama yang baik, sehingga terselesaikannya penelitian ini

4. Teman-teman mahasiswa Program Magister Manajemen dan berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan serta dukungan moril sehingga penulis selesai studi.
5. Terkhusus saya tujukan kepada orangtua tercinta ayahanda Sukidjo dan ibunda Sutini, kakanda Priyoga, adinda Sari serta tante Sulami, yang telah memberikan kasih sayang, cinta, dukungan dan semangat untuk tidak menyerah dalam menyelesaikan studi.

Dengan iringan do'a semoga Allah SWT, Tuhan Yang Maha Pengasih memberikan pahala yang berlimpah atas segala amal kebaikan dan ketulusan yang telah diberikan selama ini. Amiin

Semoga thesis ini bermanfaat

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN TERIMAKASIH.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
INTISARI	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Kenamimpinan	-

2. Teori Tentang Kepemimpinan	11
3. Gaya Kepemimpinan.....	16
4. Gaya Kepemimpinan Model <i>Path-Goal</i>	20
5. <i>Cognitive Style</i>	23
6. Kepuasan Kerja.....	25
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Hipotesis.....	27
Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	
Dengan <i>Cognitive Style</i> Sebagai Variabel Moderasi.....	27
C. Model Penelitian.....	30
BAB III METODA PENELITIAN	31
A. Obyek dan Subyek Penelitian	31
B. Teknik Pengambilan Sampel.....	31
C. Jenis Data.....	32
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	33
1. Gaya Kepemimpinan.....	33
2. <i>Cognitive Style</i>	34
3. Kepuasan Kerja.....	36
F. Uji Kualitas Instrumen.....	37
1. Uji Validitas.....	37
2. Uji Reliabilitas.....	39
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	40
1. Analisis Kualitatif.....	40

2. Analisis Kauntitatif.....	40
H. Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian.....	42
1. Dasar Hukum Badan Diklat Propinsi DIY.....	42
2. Tugas Pokok dan Fungsi.....	43
3. Visi dan Misi.....	43
4. Tujuan dan Sasaran.....	45
5. Susunan Organisasi Diklat Propinsi DIY.....	47
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	48
A. Responden Penelitian.....	48
1. Jenis Kelamin.....	48
2. Tingkat Pendidikan.....	49
3. Golongan.....	50
B. Uji Kualitas Instrumen	50
1. Pengujian Validitas	51
2. Pengujian Releabilitas	55
C. Data dan Analisis	57
1. Analisis Kualitatif	58
2. Analisis Kuantitatif	62
D. Pembahasan	65
Pengaruh Interaksi Gaya Kepemimpinan dan <i>Cognitive Style</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	65
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	68
A. Simpulan	68

B. Saran.....	69
C Keterbatasan Penelitian	70

DAFTAR TABEL

3.1	Klasifikasi Skor <i>Cognitive Style</i>	35
3.2	Pengkategorian <i>Cognitive Style</i>	32
3.3	Susunan Organisasi Badan Diklat Propinsi DIY.....	47
4.1	Jenis Kelamin Karyawan.....	48
4.2	Tingkat Pendidikan Karyawan.....	49
4.3	Rekapitulasi Golongan Karyawan.....	50
4.4	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Bebas.....	54
4.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Terikat.....	55
4.6	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	57
4.7	Rata-rata Jawaban Tiap Item Pertanyaan Gaya Kepemimpinan.....	59
4.8	Rata-rata Jawaban Tiap Item Pertanyaan Kepuasan Kerja.....	60
4.9	Frekuensi dan Persentase Tiap Kategori <i>Cognitive Style</i>	62
4.10	Hasil Analisis Regresi Gaya Kepemimpinan dengan <i>Cognitive Style</i>	60

DAFTAR GAMBAR

21	Model Penelitian	30
----	------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Data Tentang Obyek Dan Subyek Penelitian

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 : Tabulasi Data Penelitian

Lampiran 4 : Hasil Uji Kualitas Instumen Penelitian

Lampiran 5 : Hasil Pengujian Regresi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan
Kerja

Lampiran 6 : Hasil Pengujian Regresi Gaya Kepemimpinan Dengan *Cognitive
Style* Terhadap Kepuasan Kerja