

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Pekerjaan berasal dari kata kerja, yang dapat diartikan sebagai kegiatan untuk melakukan sesuatu. Jika dilihat secara keseluruhan dari kata pekerjaan, dapat diartikan sebagai suatu kegiatan yang dilakukan untuk mencapai suatu tujuan seperti mencari nafkah atau sebagai mata pencaharian.

Setiap manusia memerlukan pekerjaan guna melangsungkan hidup dan meningkatkan taraf hidupnya. Demikian juga tujuan mahasiswa berkuliah, selain untuk mendapatkan ilmu pengetahuan, mahasiswa juga berharap memperoleh pekerjaan yang layak serta sesuai dengan kemampuan dan tingkat pendidikannya, sehingga masalah pekerjaan juga perlu diperhatikan oleh pihak universitas sebagai lembaga pendidikan yang mencerdaskan kehidupan bangsa dan penghasil tenaga kerja yang terdidik.

Menurut data statistik dari pusat data dan informasi pendidikan, Balitbang-Depdiknas dalam situsnya disebutkan bahwa di Indonesia pada tahun 2003/2004 terdapat 2.428 perguruan tinggi negeri dengan jumlah perguruan tinggi negeri sebanyak 81 dan perguruan tinggi swasta sebanyak 2.347. Sedangkan untuk kota D.I. Yogyakarta terdapat 105 buah perguruan tinggi diantaranya 3 berstatus sebagai perguruan tinggi negeri dan 102 berstatus sebagai perguruan tinggi swasta ([www.depdiknas.go.id](http://www.depdiknas.go.id), 2003). Berdasarkan data tersebut dapat dikatakan bahwa dunia pendidikan kini semakin kompetitif dan persaingan penyelenggaraan perguruan tinggipun semakin ketat. Demikian pula dengan jumlah lulusannya, paling tidak dengan banyaknya jumlah perguruan tinggi membawa dampak pula terhadap persaingan yang semakin kompetitif untuk mendapatkan pekerjaan.

Persaingan tenaga kerja ini diperkuat juga dengan data tingkat pengangguran sebagai akibat dari persaingan tenaga kerja, menurut laporan situs TEMPO Interaktif pada tanggal 1 Juli 2005 menyebutkan bahwa Badan Pusat Statistik (BPS) mengumumkan tingkat pengangguran terbuka (TPT) pada Februari 2005 di Indonesia mencapai 10,3 persen, lebih tinggi dari Agustus 2004 yang hanya sebesar 9,9 persen. Menurut Kepala BPS Choiril Maksu, jumlah angkatan kerja Februari 2005 mencapai 105,8 juta orang jumlah ini bertambah sebanyak 1,8 juta orang dibandingkan dengan Agustus 2004 sebesar 104,0 juta orang. Sedangkan jumlah penduduk yang bekerja dalam periode enam bulan yang sama hanya bertambah 1,2 juta orang, yaitu dari 93,7 juta menjadi 94,9 juta orang, artinya jumlah penganggur baru mencapai 600 ribu orang. Jumlah penduduk yang bekerja tidak penuh (*underemployment*) pada Februari 2005 mencapai 29,6 juta orang atau 31,2 persen dari seluruh penduduk yang bekerja. Angka ini lebih tinggi dari keadaan Agustus 2004 sebesar 29,8 persen ([www.tempointeraktif.com](http://www.tempointeraktif.com), 1 Juli 2005).

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) merupakan salah satu dari sekian banyak perguruan tinggi swasta di propinsi D.I. Yogyakarta yang setiap tahunnya meluluskan mahasiswa dengan jumlah yang tidak sedikit. Menurut laporan majalah Ukhuwah edisi Desember 2005 yang menyebutkan bahwa mulai akhir 2001 sampai saat ini secara periodik dilakukan survei alumni (*tracer study*) yang masif, sistematis, dan terdokumentasi cukup baik. Jumlah data dalam *database* 10.537 data, dari keseluruhan alumni yang berjumlah 15.431 (berdasarkan buku Wisuda Maret 2005) hampir 70% dari seluruh alumni UMY. Survei sudah berjalan tiga kali dengan total angket dikirim via POS 8.011 dan total data alumni *update* 1.247 serta hampir 700 informasi tempat kerja, selebihnya 6.764 alumni tidak terlacak. Jika asumsi pengangguran sarjana dari Balitbang Diknas dipakai angka pengangguran di Indonesia mencapai 36,60% maka jumlah alumni yang menganggur sama dengan 2.476 orang dari 6.764 alumni (Ukhuwah, Desember 2005).

Menurut keterangan dari Biro Kemahasiswaan dan Alumni yang membawahi bagian *Career Development Center* (CDC) UMY, dalam hal penginformasian lowongan pekerjaan CDC UMY menggunakan beberapa media informasi yaitu media SMS, *Website* dan E-mail. Namun media tersebut merupakan suatu hasil kerjasama antara Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) dengan PT. Kita Hokki Sarana Global sebagai penyedia layanan jasa informasi lowongan kerja melalui *website* [www.solusikerja.com](http://www.solusikerja.com). Sehingga untuk dapat mengaksesnya diperlukan biaya tambahan untuk menjadi anggota dari *website* tersebut.

Selain itu untuk penginformasian lowongan kerja dilingkungan kampus UMY didukung oleh media-media konvensional seperti papan pengumuman dengan jumlah yang sangat sedikit yaitu sebanyak 4 buah dengan perincian 1 buah papan pengumuman untuk kawasan Fakultas Teknik, Fakultas Pertanian dan Fakultas Kedokteran. Kemudian 2 buah papan pengumuman ditempatkan pada ruang Biro Kemahasiswaan dan alumni UMY. 1 buah papan pengumuman lainnya mencakup kawasan Fakultas Ekonomi, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Fakultas Hukum dan Fakultas Agama Islam.

Sistem penginformasian lowongan pekerjaan dengan menggunakan papan pengumuman tersebut, memiliki beberapa kendala diantaranya jumlahnya yang masih sedikit yaitu berjumlah 4 buah dan ruang lingkungannya hanya terbatas disekitar lingkungan kampus terpadu UMY sehingga mahasiswa dan alumni harus datang langsung untuk mencari papan pengumuman yang memuat informasi lowongan pekerjaan tersebut.

Jika dilihat dari proses pengelolaannya muncul masalah, seperti sistem administrasi masih manual. Hal ini mengakibatkan pengelola informasi lowongan pekerjaan harus membuat salinan berkas lowongan dan menempelkannya di papan pengumuman informasi lowongan pekerjaan dilingkungan kampus.

Jika ditinjau dari sudut pandang lowongan dan jenis pekerjaan yang ditawarkan, terlihat bahwa dengan menggunakan papan pengumuman tidak ada pengelompokan yang jelas antara informasi lowongan pekerjaan dengan target disiplin ilmu yang terpasang secara bersamaan dalam satu ruang sehingga akan menyulitkan pencarian jika lowongan pekerjaan dalam jumlah yang banyak.

*Website* sistem informasi lowongan pekerjaan merupakan salah satu solusi alternatif dari masalah tersebut. *Website* tersebut diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat yaitu pertama: dapat menyatukan jarak yang sebelumnya menjadi suatu hambatan dalam berkomunikasi sehingga dimanapun mahasiswa dan alumni berada bisa mendapatkan informasi lowongan pekerjaan yang difasilitasi universitas dan juga sebagai rasa tanggung jawab universitas terhadap para lulusannya yang belum mendapatkan pekerjaan. Kedua: dapat mempercepat akses informasi lowongan pekerjaan dan informasi-informasi pendukung lainnya karena dapat diakses kapan saja dan dimana saja, sehingga dapat meminimalkan waktu yang diperlukan untuk mengajukan lamaran kerja dan menerima panggilan kerja untuk mengikuti seleksi tahap selanjutnya.

## 1.2 Batasan Masalah

Proses penginformasian lowongan pekerjaan di UMY dengan menggunakan papan pengumuman sering menimbulkan kendala bahwa mahasiswa dan alumni tidak dapat mengakses informasi lowongan pekerjaan dengan cepat, terlebih bagi alumni yang sudah berada di luar kota Yogyakarta. Salah satu solusi alternatif untuk menyelesaikan kendala tersebut adalah perlu dirancang dan dibuatnya sebuah sistem informasi yang menyediakan informasi tentang lowongan pekerjaan sebagai alternatif fasilitas selain hasil kerjasama antara UMY dengan PT. Kita Hokki Sarana Global.

### 1.3 Tujuan

Tujuan dari skripsi ini adalah untuk merancang dan membuat sistem informasi lowongan pekerjaan yang dapat melakukan pengelolaan informasi lowongan kerja, mulai dari pengiriman lamaran, pengiriman tawaran pekerjaan, pengiriman lamaran pekerjaan dan pengiriman panggilan kerja, sehingga dapat memberikan gambaran terhadap pengelolaan sebuah sistem informasi lowongan pekerjaan untuk sebuah perguruan tinggi, khususnya dalam hal ini pada Career Development Center UMY.

### 1.4 Kontribusi

Kontribusi dari skripsi ini adalah:

1. Sebagai masukan dan tawaran sebuah solusi pengembangan sistem informasi lowongan pekerjaan untuk tingkatan perguruan tinggi.
2. Sebagai bahan referensi dan evaluasi terhadap pengembangan dan peningkatan mengenai manajemen sistem informasi lowongan pekerjaan untuk tingkatan perguruan tinggi.

### 1.5 Sistematika Penulisan

#### BAB I : PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang masalah, batasan masalah dan tujuan perancangan serta kontribusi dari perancangan tersebut. Bab ini terdiri dari beberapa subbab diantaranya:

##### 1.1 Latar Belakang

Latar belakang berisi kenyataan, harapan, masalah dan alasan yang memicu perancangan Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan CDC UMY.

##### 1.2 Batasan Masalah

Bagian ini menerangkan tentang ruang lingkup permasalahan yang akan diselesaikan, berdasarkan masalah yang dipilih dari latar belakang.

### 1.3 Tujuan

Berisi tentang tujuan perancangan Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan CDC UMY dan berfungsi untuk membuktikan bahwa hasil rancangan itu sesuai dengan masalah yang diangkat dari batasan masalah.

### 1.4 Kontribusi

Bagian ini memuat kontribusi yang diharapkan dari perancangan Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan CDC UMY.

### 1.5 Sistematika Penulisan

Berisi struktur penulisan (BAB I, BAB II, BAB III, BAB IV dan BAB V) yang ditulis secara umum.

## BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Berisi tentang tinjauan pustaka dari berbagai sumber pustaka dan keterangan tambahan yang berisi tentang seluruh teori yang mendukung masing-masing elemen yang digunakan dalam skripsi. Bab ini terdiri dari beberapa subbab diantaranya:

### 2.1 Konsep Dasar Sistem

### 2.2 Konsep Dasar Informasi

### 2.3 Konsep Dasar Sistem Informasi

### 2.4 Desain Sistem dan Desain Basis Data

### 2.5 Teknik Pemrograman Web Dengan HTML

### 2.6 Teknik Pemrograman Web Dengan PHP

### 2.7 Teknik Pemrograman Basis Data Dengan MySQL

## BAB III : METODOLOGI

Pada bab ini akan dijelaskan mengenai tata cara penulisan skripsi yang antara lain berisi tentang:

### 3.1 Alat dan Bahan

Berisi tentang alat dan bahan yang akan digunakan dalam skripsi.

### 3.2 Perancangan

Berisi tentang tata cara pelaksanaan perancangan yaitu dengan identifikasi permasalahan utama, desain sistem, penulisan kode program, ujicoba dan perbaikan kesalahan.

### 3.3 Pengujian

Berisi tentang pengujian-pengujian yang dilakukan, seperti: pengujian komunikasi data antar halaman *web* dan pengujian validitas komunikasi data yang dimasukkan dengan basis data.

### 3.4 Pengambilan Kesimpulan

Berisikan tentang tata cara pengambilan kesimpulan yang sesuai dengan tujuan dari perancangan Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan CDC UMY.

## BAB IV : HASIL DAN ANALISIS

Pada bab hasil dan analisis memuat gambaran umum Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan CDC UMY yang dibuat, data hasil pengujian, dan analisis untuk data pengujian yang diperoleh.

## BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Adapun pada bab terakhir ini berisi kesimpulan akhir dan saran dari perancangan Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan CDC UMY.