

**PENGARUH FAKTOR TEKNIS ORGANISASI DAN FAKTOR  
KEPERILAKUAN ORGANISASI TERHADAP PENGEMBANGAN  
SISTEM PENGUKURAN KINERJA PEMERINTAH DAERAH  
( *Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Sleman* )**

***THE EFFECT OF ORGANIZATION TECHNICAL FACTORS AND  
ORGANIZATION BEHAVIORAL FACTORS ON DEVELOPMENT OF  
LOCAL GOVERNMENT PERFORMANCE MEASUREMENT SYSTEM  
( Empirical Study on Sleman Local Government )***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

**Rifai Arief Jadmiko**

**20120420441**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2016**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Rifai Arief Jadmiko

Nomor Mahasiswa : 20120420441

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “**PENGARUH FAKTOR TEKNIS DAN FAKTOR KEPERILAKUAN ORGANISASI TERHADAP PENGEMBANGAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, .....

Rifai Arief Jadmiko

## **MOTTO**

**“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat”**

**(QS. Al Mujadalah : 11)**

**“Waktu itu bagaikan sebilah pedang, kalau engkau tidak memanfaatkannya, maka ia akan memotongmu”**

**(Ali bin Abu Thalib)**

**“Urip kudu urup, ngelmu iku kalakone kanthi laku”**

**(Filsafat Jawa)**

**“I believe that inside of you is a champion. You have the unlimited potential to be, do or have anything you want in your life.”**

**(Billy Cox)**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	<b>vError! Bookmark not defined.</b>
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
1. Teoritis.....	5
2. Praktis.....	6
BAB II.....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Teori Institusional dan Isomorpisma .....	7
2. Pengembangan Sistem Pengukuran Kinerja .....	9
3. Keterbatasan Sistem Informasi.....	12
4. Pelatihan Pegawai.....	12
5. Budaya organisasi.....	14
6. Komitmen Manajemen .....	14
B. Kerangka Pemikiran.....	16
C. Hipotesis.....	16
BAB III .....	21

A.	Populasi dan Sampel .....	21
B.	Teknik Pengumpulan Data.....	21
C.	Metode Pengumpulan Data .....	22
D.	Skala Pengukuran Variabel .....	22
E.	Definisi Operasional Variabel dan Variabel Penelitian .....	23
1.	Variabel Independen.....	26
2.	Variabel Dependen .....	29
F.	Metode Analisis Data.....	29
1.	Statistik Deskriptif.....	29
2.	Uji Asumsi Klasik .....	30
a.	Uji Normalitas Data.....	30
b.	Uji Multikolinearitas .....	30
c.	Uji Heteroskedastisitas .....	30
3.	Pengujian Hipotesis .....	31
a.	Analisis Regresi Berganda .....	31
b.	Koefisien Determinasi.....	31
c.	Uji Signifikansi Simultan .....	32
d.	Uji Signifikansi Parameter .....	33
4.	Uji Kualitas Data .....	33
a.	Uji Reliabilitas.....	33
b.	Uji Validitas .....	34
BAB IV .....		35
A.	Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian .....	35
1.	Tempat dan Waktu Penelitian .....	35
2.	Demografi Responden .....	36
B.	Hasil dan Pembahasan.....	37
1.	Hasil Uji Kualitas Data.....	37
a.	Hasil Statistik Deskriptif .....	37
b.	Hasil Uji Validitas.....	39
c.	Hasil Uji Reliabilitas .....	42
2.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	43

a.	Hasil Uji Normalitas Data .....	43
b.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	44
c.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.	Hasil Uji Hipotesis .....	47
a.	Hasil Uji t (parsial) .....	47
b.	Hasil Uji f (simultan) .....	50
c.	Hasil Uji Koefisien Regresi Linear Berganda.....	51
d.	Hasil Uji Adjusted R <sup>2</sup> (koefisien determinasi) .....	52
C.	Interpretasi.....	54
BAB V.....		60
A.	KESIMPULAN .....	60
B.	KETERBATASAN .....	61
C.	SARAN .....	62

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Skala Pengukuran.....	22
Tabel 3.2. Definisi Operasionalisasi Variabel.....	23
Tabel 4.1. Data Distribusi Sampel Penelitian .....	35
Tabel 4.2. Sampel Penelitian.....	37
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif .....	38
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Pelatihan Pegawai .....	39
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas keterbatasan sistem informasi .....	40
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Komitmen Manajemen.....	40
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi .....	41
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Pengembangan Sistem Pengukuran Kinerja .....	41
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian .....	42
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas Data.....	44
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4.12. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	46
Tabel 4.13. Hasil Uji t (Parsial) .....	47
Tabel 4.14. Hasil Uji F (simultan) .....	50
Tabel 4.15. Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	51
Tabel 4.16. Hasil Uji Determinasi.....	53

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1. Model Penelitian.....	16
----------------------------	----