

**PENGARUH SPIRITUALITAS KERJA, KEADILAN DISTRIBUTIF DAN
MODAL PSIKOLOGIS TERHADAP KETERIKATAN KERJA
PADA PT INDONESIA THAI SUMMIT AUTO**

***THE EFFECT OF WORK SPIRITUALITY, DISTRIBUTIVE JUSTICE AND
PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON WORK ENGAGEMENT AT PT
INDONESIA THAI SUMMIT AUTO***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

DODO DUTASETIA

20130410156

**PROGRAM STUDY MANAJAMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : DODO DUTASETIA

Nomor mahasiswa : 20130410156

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Spiritualitas Kerja, Keadilan Distributif dan Modal Psikologis terhadap Keterikatan Kerja pada PT Indonesia Thai Summit Auto” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya orang atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 18 November 2020



DODO DUTASETIA

HALAMAN MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan.” (Q.S. Al- Mujadalah: 11)

“Kita adalah sutradara bagi diri kita sendiri, maka jangan beri kesempatan pada orang lain untuk menentukan jalan hidup kita, dan buatlah hidupmu bermanfaat untuk orang lain”.

“Lakukanlah semua hal yang ingin kamu lakukan, jangan membatasi diri hanya karena takut atau malu. Lakukanlah hal sesuai keinginan hatimu, bukan emosimu sehingga kamu tak menyesal setelahnya.” (Bapak)

“Setiap kesuksesan pasti ada prosesnya. Setiap hidup pasti ada manfaatnya. Jangan hanya berhayal dan mengandai-andai. Lakukanlah!!!

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Rahmat Allah SWT yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang, penulis ingin mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Bapak tercinta, yang selalu memberikan dukungan material, emosional, dan spiritual sampai detik ini, dan samapi seribu tahun yang akan datang.
2. Kedua Ibu tercinta dan tersayang, yang selalu memberikan yang terbaik dan selalu mendukung.
3. Ibu Bapak Dosen yang memberikan ilmu sehingga Saya bisa sampai menjadi Sarjana.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Spiritualitas Kerja, Keadilan Distributif dan Modal Psikologis terhadap Keterikatan Kerja pada PT Indonesia Thai Summit Auto”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati, PA., M.Si., Ph.D. Selaku Ketua Program Studi Manajemen
3. Bapak Prof. Heru Kurnianto Tjahjono, MM. selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, kemudahan dan kesabaran yang luar biasa selama penulis menyelesaikan studi.

Yogyakarta, 18 November 2020
Penulis

DODO DUTASETIA

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| INTISARI..... | vii |
| <i>ABSTRACT</i> | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 7 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| A. Landasan Teori | 9 |
| 1. Spiritualitas Kerja | 9 |
| 2. Keadilan Distributif | 13 |
| 3. Modal Psikologis | 19 |
| 4. Keterikatan Kerja..... | 25 |
| B. Kerangka Penelitian dan Penurunan Hipotesis | 28 |
| 1. Pengaruh Spiritualitas Kerja terhadap Keterikatan Kerja..... | 28 |
| 2. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Keterikatan Kerja..... | 31 |
| 3. Pengaruh Modal Psikologis terhadap Keterikatan Kerja..... | 33 |

| | | |
|--|--|----|
| C. | Model Penelitian..... | 35 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | | 36 |
| A. | Objek dan Subjek Penelitian | 36 |
| B. | Jenis Data | 36 |
| C. | Teknik Pengambilan Sampel..... | 36 |
| D. | Teknik Pengumpulan Data | 37 |
| E. | Definisi Operasional Variabel | 38 |
| F. | Uji Kualitas Instrumen | 43 |
| G. | Uji Asumsi Klasik | 44 |
| H. | Analisis Statistik Deskriptif..... | 46 |
| I. | Analisis Data dan Pengujian Hipotesis | 48 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 51 |
| A. | Gambaran Umum Objek Penelitian | 51 |
| B. | Gambaran Umum Subjek Penelitian | 52 |
| 1. | Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 53 |
| 2. | Profil Responden Berdasarkan Usia | 53 |
| 3. | Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 54 |
| 4. | Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 55 |
| C. | Hasil Uji Kualitas Instrumen..... | 55 |
| 1. | Hasil Uji Validitas | 55 |
| 2. | Hasil Uji Reliabilitas..... | 59 |
| D. | Hasil Analisis Statistik Deskriptif | 59 |
| 1. | Statistik Deskriptif Variabel Spiritualitas Kerja | 60 |
| 2. | Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Distributif | 61 |
| 3. | Statistik Deskriptif Variabel Modal Psikologis | 62 |
| 4. | Statistik Deskriptif Variabel Keterikatan Kerja..... | 64 |
| E. | Uji Asumsi Klasik | 65 |
| 1. | Hasil Uji Normalitas | 65 |
| 2. | Hasil Uji Multikolinearitas | 67 |
| 3. | Hasil Uji Heteroskedastisitas | 67 |
| F. | Analisis Regresi Linier Berganda | 68 |

| | | |
|----------------|---|----|
| 1. | Hasil Uji F (Simultan)..... | 70 |
| 2. | Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 71 |
| G. | Uji Hipotesis..... | 71 |
| H. | Pembahasan | 73 |
| 1. | Pengaruh Spiritualitas Kerja terhadap Keterikatan Kerja..... | 73 |
| 2. | Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Keterikatan Kerja..... | 74 |
| 3. | Pengaruh Modal Psikologi terhadap Keterikatan Kerja | 75 |
| BAB V | SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN..... | 77 |
| A. | Simpulan..... | 77 |
| B. | Keterbatasan Penelitian | 77 |
| C. | Saran | 78 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 80 |
| LAMPIRAN | | 84 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2.1 Jurnal Pendukung Hipotesis 1..... | 30 |
| Tabel 2.2 Jurnal Pendukung Hipotesis 2..... | 32 |
| Tabel 2.3 Jurnal Pendukung Hipotesis 3..... | 34 |
| Tabel 3.1 Skala Likert..... | 38 |
| Tabel 3.2 Indikator Keterikatan Kerja..... | 39 |
| Tabel 3.3 Indikator Spiritualitas Kerja..... | 40 |
| Tabel 3.4 Indikator Keadilan Distributif..... | 41 |
| Tabel 3.5 Indikator Modal Psikologis..... | 42 |
| Tabel 3.6 Interpretasi Nilai Indeks..... | 48 |
| Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 53 |
| Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia..... | 53 |
| Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 54 |
| Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 55 |
| Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Spiritualitas Kerja..... | 56 |
| Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Keadilan Distributif..... | 56 |
| Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Modal Psikologis..... | 57 |
| Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Keterikatan Kerja..... | 58 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas..... | 59 |
| Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Variabel..... | 60 |
| Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Variabel..... | 61 |
| Tabel 4.12 Statistik Deskriptif Variabel..... | 62 |
| Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Variabel..... | 64 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas..... | 66 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 67 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 68 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... | 69 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji t (Parsial)..... | 72 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-----------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Model Penelitian | 35 |
| Gambar 4.1 Grafik Histogram..... | 66 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian..... | 85 |
| Lampiran 2. Uji Kualitas Instrumen | 91 |
| Lampiran 3. Karakteristik Responden..... | 95 |
| Lampiran 4. Statistik Deskriptif..... | 97 |
| Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik | 100 |
| Lampiran 6. Analisis Regresi Linier Berganda..... | 102 |